

PROGRAM
ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ
REALIZOWANY
W POWIECIE TARNOGÓRSKIM
W LATACH 2012 - 2014

Tarnowskie Góry, sierpień 2012

I. WPROWADZENIE

W trosce o dobro dzieci całkowicie lub częściowo pozbawionych opieki rodziców, w celu zaspokojenia ich podstawowych praw do wzrastania w środowisku rodzinnym, tworzy się Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej.

Podstawą prawną do opracowania i wdrażania Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej jest Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wpieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej /Dz.U. z 2011 roku Nr 149, poz. 887 ze zm./.

Zakłada się, że realizacja założonych w programie celów oraz współpraca z innymi organami przyniesie spodziewane efekty. Intencją rodzinnej pieczy zastępczej jest to, by rodziny zastępcze sprawowały opiekę nad dzieckiem tymczasowo. Jest to czas niezbędny do ustabilizowania sytuacji dziecka, czas pracy z rodzicami biologicznymi i zastępczymi w taki sposób, by dziecko wróciło do swoich rodziców lub zostało przysposobione.

Dla dzieci, których sytuacji nie będzie można ustabilizować, piecza rodziny zastępczej trwać będzie do czasu osiągnięcia pełnoletniości przez dziecko, a obowiązkiem rodziny zastępczej będzie przygotowanie dziecka do samodzielnego życia.

Pieczą zastępczą jest sprawowana w formie:

1) rodzinnej i są nią:

- rodziny zastępcze spokrewnione, niezawodowe, zawodowe, w tym zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowa specjalistyczna,
- rodzinny dom dziecka.

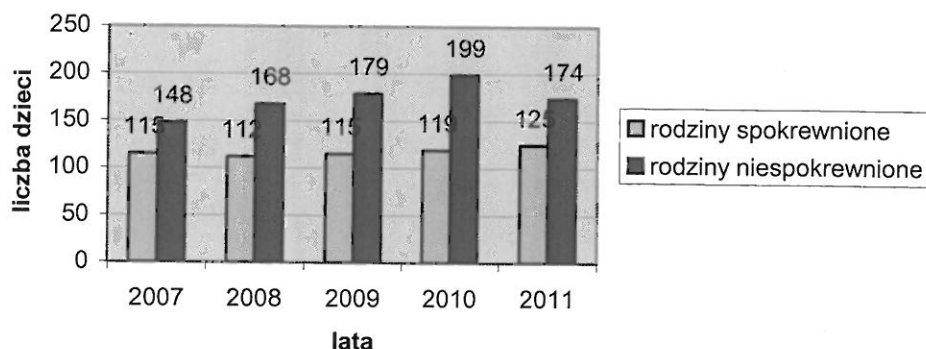
2) instytucjonalnej

II. DIAGNOZA PROBLEMU SPOŁECZNEGO

Diagnozę problemu społecznego, dotyczącego pieczy zastępczej na terenie Powiatu Tarnogórskiego, opracowano w oparciu o analizę danych na przestrzeni ostatnich pięciu lat (dane podane narastająco).

Poniższa tabela i wykres nr 1 ilustrują ilość dzieci z terenu Powiatu Tarnogórskiego, dla których konieczne było zapewnienie opieki i wychowania w rodzinach zastępczych. Widać wyraźny wzrost ilości dzieci pozbawionych opieki rodziców.

1. Dzieci umieszczone w rodzinach zastępczych na terenie Powiatu Tarnogórskiego

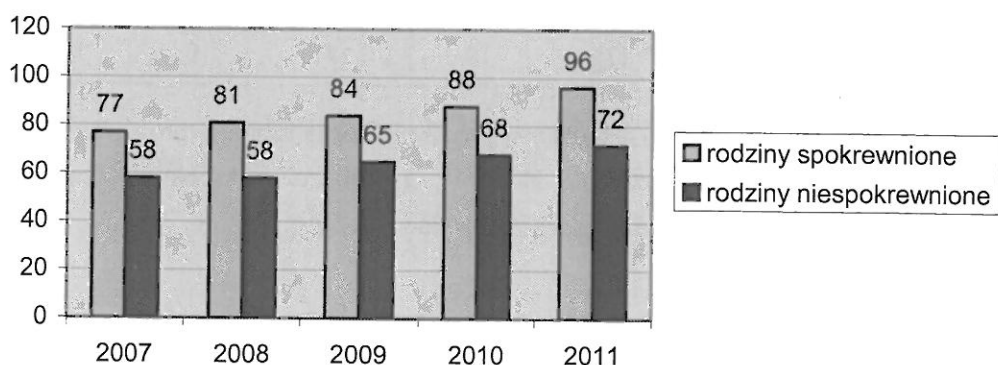


Tab. 1 Dzieci umieszczone w rodzinach zastępczych poza terenem Powiatu Tarnogórskiego

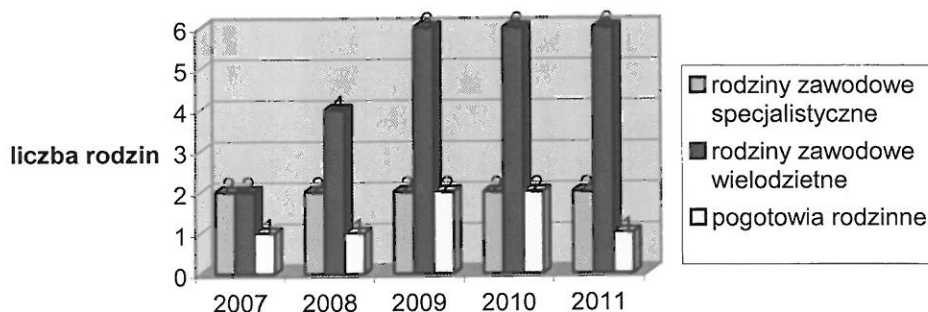
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---------------|------|------|------|------|------|
| liczba dzieci | 9 | 11 | 18 | 13 | 17 |

Każdego roku w Powiecie Tarnobrzegskim przybywa rodzin zastępczych. Zwiększa się ilość rodzin zastępczych spokrewnionych z dziećmi, ale także niespokrewnionych. Analizując wykres nr 3 można zaobserwować wzrost ilości rodzin zastępczych zawodowych, w szczególności wielodzietnych. Porównując dane z wykresów 1 oraz 2 łatwo zauważyć, że większa ilość dzieci znalazła opiekę i wychowanie w rodzinach zastępczych niespokrewnionych.

2. Ilość rodzin zastępczych na terenie Powiatu Tarnogórskiego.



3. Zawodowe rodziny zastępcze na terenie Powiatu Tarnogórskiego



Nie wszystkie dzieci pozbawione opieki rodziców mogą zostać umieszczone w rodzinach zastępczych. Dotyczy to zwłaszcza małoletnich powyżej 13 roku życia, przejawiających objawy demoralizacji, sprawiających kłopoty wychowawcze. Piecza zastępcza w odniesieniu do nich jest realizowana przez umieszczenie w placówkach opiekuńczo – wychowawczych. W naszym powiecie w chwili obecnej funkcjonuje tylko jedna placówka opiekuńczo – wychowawcza typu rodzinnego. Dzieci wymagające umieszczenia w placówce typu socjalizacyjnego są w miarę posiadania wolnych miejsc przyjmowane przez placówki spoza Powiatu Tarnobrzegskiego. Dane liczbowe przedstawiają tabele 2 i 3.

Tab. 2 Dzieci umieszczone w POW na terenie Powiatu Tarnobrzegskiego

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|------------------|------|------|------|------|------|
| RDD Świerklaniec | 8 | 11 | 10 | 8 | 8 |
| RDD Karchowice | 7 | - | - | - | - |

Tab. 3 Dzieci umieszczone w POW poza terenem Powiatu Tarnobrzegskiego

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|-------------------|------|------|------|------|------|
| POW poza powiatem | 17 | 19 | 14 | 16 | 29 |

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie regularnie organizuje i prowadzi szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych. Rodziny zastępcze niespokrewnione z dziećmi po zakończonym szkoleniu przechodzą proces kwalifikacji do pełnienia tej funkcji. Dane liczbowe dotyczące szkoleń przedstawia tab. 4.

Tab. 4 Szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------|------|------|------|------|
| Liczba edycji szkolenia | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Liczba rodzin kandydackich zakwalifikowanych do pełnienia funkcji RZ | 4 | 2 | 6 | 8 | 11 |

Poniższe tabele – 5 i 6 – ukazują dane liczbowe dotyczące usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach wspiera proces usamodzielnienia przez pomoc finansową na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie

oraz zagospodarowanie w formie rzeczowej. Każdego roku tut. Centrum organizuje też szkolenia dla wychowanków pieczy zastępczej, mające na celu ich przygotowanie do samodzielności.

Tab. 5 Usamodzielniający się wychowankowie rodzin zastępczych

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|------|------|
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na kontynuowanie nauki | 54 | 47 | 42 | 53 | 49 |
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na usamodzielnienie | 5 | 3 | 8 | 5 | 10 |
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej | 17 | 2 | 11 | 8 | 14 |
| wsparcie procesu usamodzielnienia – ilość szkoleń | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |

Tab. 6 Usamodzielniający się wychowankowie POW

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|------|------|
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na kontynuowanie nauki | 13 | 6 | 9 | 11 | 6 |
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na usamodzielnienie | 5 | 2 | 3 | 3 | 7 |
| ilość osób, którym wypłacono pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej | 5 | 3 | 6 | 3 | 6 |
| wsparcie procesu usamodzielnienia – ilość szkoleń | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach bardzo duży nacisk kładzie na profesjonalizację rodzin zastępczych. Każdego roku pozyskuje środki finansowe na organizację szkoleń podnoszących kompetencje rodzicielskie osób sprawujących pieczę zastępczą. W szkoleniach biorą udział głównie rodziny zastępcze niespokrewnione, w szczególności zawodowe. Podejmowane są także działania edukacyjne i profilaktyczne wobec dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Tab. 7 Szkolenia dla istniejących rodzin zastępczych

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------|------|------|------|------|
| Ilość szkoleń dla rodzin spokrewnionych | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 |
| Ilość szkoleń dla rodzin niespokrewnionych | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| Ilość szkoleń dla dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |

Tabela nr 8 obrazuje wsparcie udzielane rodzicom dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. Od 2007 roku przeprowadzono 3 edycje „Szkoły dla rodziców” – zajęć edukacyjno – profilaktycznych, mających na celu wzmocnienie kompetencji wychowawczych rodziców. Jednakże obserwuje się niską gotowość rodzin do udziału w tych projektach, małe zainteresowanie uzyskaniem wsparcia w tej formie i niską gotowość do zmiany utartych wzorców postępowania. Każdego roku na terenie PCPR odbywają się spotkania dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej z ich rodzicami. Średnio 20 rodzin na przestrzeni 5 ostatnich lat korzystało z tej możliwości wzmacniania więzi ze swoimi dziećmi.

Tab. 8 Wsparcie dla rodziców dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------|------|------|------|------|
| Ilość szkoleń dla rodziców biologicznych | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Spotkania z dziećmi na terenie PCPR – ilość rodzin | 14 | 23 | 20 | 25 | 27 |

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach dzięki zatrudnieniu profesjonalnej kadry – pracownicy socjalni, pedagog, psycholog – umożliwia rodzinom zastępczym korzystanie ze specjalistycznego poradnictwa. Tabela 9 ilustruje ile rodzin zastępczych korzystało z tej formy wsparcia w ciągu ostatnich pięciu lat. Sprawy, z którymi strony zwracały się po poradę dotyczyły problemów opiekuńczo - wychowawczych, zachowań dzieci, kryzysu szkolnego, adaptacji dziecka do nowego środowiska, konfliktów w rodzinie.

Tab. 9 Poradnictwo dla rodzin zastępczych

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-----------|----------|----------|----------|----------|
| Ilość rodzin zastępczych korzystających ze specjalistycznego poradnictwa (łącznie ilość osób w rodzinach) | 9 (52) | 27 (162) | 63 (354) | 44 (181) | 46 (188) |

Zdecydowana większość rodzin zastępczych chętnie korzysta z udziału w imprezach o charakterze integracyjnym. Poniższa tabela ukazuje ile każdego roku tego typu spotkań (bale okolicznościowe, pikniki, konkursy) zorganizowało Centrum.

Tab. 10 Integracja środowiska pieczy zastępczej

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|------|------|------|------|------|
| Ilość imprez integracyjnych (bale, pikniki, konkursy) | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 |

Analiza powyższych danych wskazuje na następujące prawidłowości dotyczące pieczy zastępczej w Powiecie Tarnogórskim:

- każdego roku wzrasta liczba rodzin zastępczych,
- każdego roku wzrasta liczba dzieci, którym konieczne jest zapewnienie opieki w pieczy zastępczej,
- stosunkowo niewielka liczba dzieci pochodzących z terenu naszego powiatu jest umieszczona w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w których koszt utrzymania jest trzykrotnie wyższy niż w rodzinie zastępczej,
- wzrastają potrzeby powiatu odnośnie zapewnienia dzieciom opieki w trybie interwencyjnym,
- w dalszym ciągu na wysokim poziomie utrzymuje się zainteresowanie szkoleniem dla kandydatów na rodziców zastępczych,
- rodzice dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej nie wykazują gotowości do zmiany schematów swojego postępowania, dzieci wracają do swoich domów w nielicznych przypadkach. Konieczne jest podjęcie pracy z rodzicami w środowisku ich zamieszkania w celu reintegracji rodzin,
- ze względu na wzrastającą liczbę dzieci pozbawionych opieki rodziców konieczne staje się tworzenie rodzin zawodowych, szczególnie takich, które będą gotowe zaopiekować się więcej niż trójką dzieci,
- w związku z pojawiającymi się trudnościami opiekuńczo – wychowawczymi wzrasta potrzeba korzystania przez rodziny zastępcze ze specjalistycznego poradnictwa i pomocy w rozwiązywaniu sytuacji trudnych. Niesie to za sobą konieczność zatrudnienia profesjonalnej kadry, przygotowanej do pracy z rodziną (koordynatorzy, psycholodzy, pedagodzy, specjaliści pracy z rodziną).

III. ADRESACI

Adresatami programu są:

- rodziny zastępcze,
- rodzinne domy dziecka,
- placówki opiekuńczo – wychowawcze,
- rodziny pomocowe,
- usamodzielniani wychowankowie rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka oraz placówek opiekuńczo- wychowawczych,
- dzieci umieszczone w pieczy zastępczej,
- rodzice dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

IV. REALIZATORZY PROGRAMU

ośrodki pomocy społecznej, placówki edukacyjne, urzędy miast i gmin, placówki opiekuńczo-wychowawcze, rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, rodziny pomocowe, policja, straż miejska, powiatowy urząd pracy, organizacje pozarządowe, placówki służby zdrowia, sądy, kuratorzy dla nieletnich i dla dorosłych, władze samorządowe, wolontariusze, media.

V. CELE

Celem nadrzędnym programu rozwoju pieczy zastępczej jest zapewnienie opieki i wsparcia dzieciom i młodzieży z terenu Powiatu Tarnogórskiego, których rodzice nie są w stanie czasowo lub trwale takiej opieki nad nimi sprawować. Zadania zaplanowane do realizacji, ujęte w cele operacyjne, mają charakter profilaktyczny, prewencyjny, a także służą zwalczaniu problemu (jakim jest brak opieki nad dziećmi) i jego negatywnych konsekwencji. Cele operacyjne i działania sformułowano w następujący sposób:

Cel operacyjny 1

Edukacja społeczna i promocja rodzicielstwa zastępczego, jako formy opieki nad opuszczonym dzieckiem.

Działanie 1 - udział organizatora pieczy zastępczej w zorganizowanych akcjach propagujących rodzicielstwo zastępcze

Działanie 2 - rozpowszechnianie ulotek i materiałów informacyjnych, opracowanie publikacji prasowych dotyczących pieczy zastępczej

Działanie 3 - organizowanie imprez promujących rodzicielstwo zastępcze, w tym Dnia Rodzicielstwa Zastępczego

Działanie 4 - opracowanie i aktualizacja na stronie internetowej (www.pcpr.tarnogorski.pl) informacji dotyczących rodzicielstwa zastępczego

Cel operacyjny 2

Pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie kandydatów na rodziców zastępczych.

Działanie 1 - prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie kandydatów na rodziców zastępczych

Działanie 2 - organizowanie i prowadzenie szkoleń dla kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych

Działanie 3 - kształcenie kadry specjalistów prowadzących szkolenia dla kandydatów – trenerów programu PRIDE

Działanie 4 - prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych

Działanie 5 - kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych

Cel operacyjny 3

Profesjonalizacja rodzicielstwa zastępczego poprzez tworzenie zawodowych rodzin zastępczych

Działanie 1 – tworzenie zawodowych rodzin zastępczych wg limitu określonego w punkcie VI programu

Cel operacyjny 4

Wspieranie merytoryczne istniejących rodzin zastępczych.

Działanie 1 - szkolenia dla rodzin zastępczych, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji oraz zapobieganie zjawisku wypalenia zawodowego

Działanie 2 - poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

Działanie 3 - zapewnienie dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej dostępu do specjalistycznej pomocy psychologicznej, pedagogicznej, medycznej itp.

Działanie 4 - prowadzenie terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą, ich dzieci oraz dzieci przebywających w pieczy zastępczej

Działanie 5 - objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora

Działanie 6 - organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą

Działanie 7 - zapewnienie wsparcia rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poprzez rodziny pomocowe

Działanie 8 – organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy

Działanie 9 - zapewnienie rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka pomocy prawnej

Cel operacyjny 5

Integracja środowiska rodzin zastępczych.

Działanie 1 - organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą

Działanie 2 - organizacja imprez i spotkań mających na celu integrację środowiska rodzin zastępczych

Cel operacyjny 6

Wspieranie procesu usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.

Działanie 1 - prowadzenie grup edukacyjnych i szkoleń dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej

Działanie 2 - tworzenie i pomoc w realizacji indywidualnych programów usamodzielnienia

Działanie 3 - pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych oraz zatrudnienia

Cel operacyjny 7

Pełna stabilizacja sytuacji dziecka (w tym powrót do rodziny biologicznej lub adopcja).

Działanie 1 – realizacja planu pomocy dziecku oraz współpraca przy realizacji planu pracy z rodziną dziecka

Działanie 2 - odpowiedni dobór rodziny zastępczej dla dziecka przy umieszczeniu go w pieczy zastępczej

Działanie 3 - zgłaszanie do ośrodka adopcyjnego informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną

Działanie 4 - większa liczba adopcji dzieci z uregulowaną sytuacją prawną

VI. LIMIT ZAWODOWYCH RODZIN ZASTĘPCZYCH

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zakłada stopniowy przyrost zawodowych rodzin zastępczych wg przyjętego rocznego limitu. W Powiecie Tarnogórskim kształtuje się on następująco:

Tab. 11 Limit zawodowych rodzin zastępczych

| | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|------|------|------|
| Liczba nowych rodzin zastępczych zawodowych | 0 | 0 | 2 |

Określony w tabeli limit nie dotyczy zawodowych rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie Powiatu Tarnogórskiego, z którymi umowy podpisali starostowie lub prezydenci innych powiatów lub miast na prawach powiatu.

VII. ZAKŁADANE REZULTATY

Program ma charakter ogólny i wytycza kierunki działań w obszarze pieczy zastępczej. Realizacja części zadań jest niemożliwa do bezpośredniej weryfikacji w procesie prostego, fizycznego monitoringu. Z tego powodu zakładane rezultaty realizacji programu określono w następujący ogólny sposób:

- zaspokojenie potrzeb dzieci (stabilizacja, poczucie bezpieczeństwa),
- odbudowanie więzi rodzinnych,
- odpowiedzialność rodziców za własne dzieci,
- życiowe usamodzielnienie osób i rodzin oraz ich integracja ze środowiskiem,
- wysoki standard wychowania i opieki w rodzinach zastępczych,
- przychylność społeczna dla rodzicielstwa zastępczego, przełamanie stereotypów (mierzona np. ilością zgłoszeń rodzin na szkolenie dla kandydatów na rodziców zastępczych),
- zmniejszenie liczby dzieci objętych opieką w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- powrót dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i rodzinach zastępczych do naturalnych rodziców,
- większa liczba adopcji dzieci z uregulowaną sytuacją prawną

- samodzielne rozwiązywanie problemów w szczególności rodzinnych i związanych z opieką nad dzieckiem,
- niższe koszty opieki i wychowania,
- większa ilość zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka, tworzona w miarę środków finansowych posiadanych przez samorząd.

VIII. MONITORING PROGRAMU

Przedmiotem monitorowania będą wybrane wskaźniki oceny efektów i korzyści realizacji każdego z celów operacyjnych programu. Monitoring będzie dokonywany raz w roku poprzez analizę jakościową i ilościową realizacji programu. Okresem monitorowania jest rok kalendarzowy. Wynikiem monitoringu jest będzie coroczna informacja przekazana Staroście i Radzie Powiatu Tarnogórskiego w formie sprawozdania do końca marca każdego roku.

IX. WSKAŹNIKI REALIZACJI PROGRAMU

Cel operacyjny 1

Edukacja społeczna i promocja rodzicielstwa zastępczego, jako formy opieki nad opuszczonym dzieckiem.

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | REALIZATORZY |
|---|--|--|---|
| 1 | udział organizatora pieczy zastępczej w zorganizowanych akcjach propagujących rodzicielstwo zastępcze | liczba akcji, do których przystąpił organizator rodzinnej pieczy zastępczej | organizator rodzinnej pieczy zastępczej (ORPZ), NGO |
| 2 | rozpowszechnianie ulotek i materiałów informacyjnych, opracowanie publikacji prasowych dotyczących pieczy zastępczej | liczba kampanii promocyjnych, liczba publikacji prasowych dotyczących pieczy zastępczej | organizator rodzinnej pieczy zastępczej (ORPZ), NGO |
| 3 | organizowanie imprez promujących rodzicielstwo zastępcze, w tym Dnia Rodzicielstwa Zastępczego | liczba zorganizowanych imprez, liczba osób, rodzin biorących udział w imprezach/procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ, NGO |
| 4 | opracowanie i aktualizacja na stronie internetowej (www.pcpr.tarnogorski.pl) informacji dotyczących rodzicielstwa zastępczego | liczba osób korzystających z utworzonej strony internetowej/procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |

Cel operacyjny 2

Pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie kandydatów na rodziców zastępczych.

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | Realizatorzy |
|---|--|--|--------------|
| 1 | prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej, której celem jest pozyskanie kandydatów na rodziców zastępczych | liczba rodzin kandydackich zaproszonych do udziału w szkoleniu PRIDE | ORPZ |

| | | | |
|---|---|---|------|
| 2 | organizowanie i prowadzenie szkoleń dla kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych | liczba zorganizowanych szkoleń PRIDE, liczba osób biorących udział w szkoleniu | ORPZ |
| 3 | kształcenie kadry specjalistów prowadzących szkolenia dla kandydatów – trenerów programu PRIDE | liczba osób, które uzyskały licencję trenera programu PRIDE, liczba szkoleń uzupełniających uprawnienia trenerskie, w których brali udział trenerzy PRIDE | ORPZ |
| 4 | prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych | liczba wydanych opinii psychologiczno - pedagogicznych | ORPZ |
| 5 | kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych | liczba wydanych zaświadczeń kwalifikacyjnych | ORPZ |

Cel operacyjny 3

Profesjonalizacja rodzicielstwa zastępczego poprzez tworzenie zawodowych rodzin zastępczych

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | REALIZATORZY |
|---|---|---|---------------------|
| 1 | tworzenie zawodowych rodzin zastępczych wg limitu określonego w punkcie VI programu | liczba podpisanych z rodzinami umów o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej/ procent ogółem uprawnionych | ORPZ |

Cel operacyjny 4

Wspieranie merytoryczne istniejących rodzin zastępczych.

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | REALIZATORZY |
|---|---|---|---------------------|
| 1 | szkolenia dla rodzin zastępczych, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji oraz zapobieganie zjawisku wypalenia zawodowego | liczba zorganizowanych szkoleń liczba osób biorących udział w szkoleniach/ procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |
| 2 | poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych | liczba udzielonych porad liczba rodzin i osób korzystających z poradnictwa/procent ogółu osób/rodzin zastępczych | ORPZ |
| 3 | zapewnienie dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej dostępu do specjalistycznej pomocy psychologicznej, pedagogicznej, medycznej itp. | liczba spraw przekazanych stosownym instytucjom pomocy/ procent ogółu dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej | ORPZ |
| 4 | prowadzenie terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą, ich dzieci oraz dzieci przebywających w pieczy zastępczej | liczba zrealizowanych programów terapeutycznych, liczba rodzin i osób uczestniczących w terapii/ procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |

| | | | |
|---|--|--|------|
| 5 | objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora | liczba rodzin objętych opieką koordynatora liczba koordynatorów/ procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |
| 6 | organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą | liczba spotkań grup wsparcia w ciągu roku/ procent ogółu sprawujących pieczę zastępczą | ORPZ |
| 7 | zapewnienie wsparcia rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poprzez rodziny pomocowe | liczba umów podpisanych z rodzinami na pełnienie funkcji rodziny pomocowej/ procent do ogółu uprawnionych do wsparcia | ORPZ |
| 8 | organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy | liczba rodzin objętych pomocą wolontariuszy/ procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |
| 9 | zapewnienie rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka pomocy prawnej | liczba rodzin korzystających z pomocy prawnej/ procent ogółu rodzin zastępczych | ORPZ |

Cel operacyjny 5

Integracja środowiska rodzin zastępczych.

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | REALIZATORZY |
|---|--|---|---------------------|
| 1 | organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą | liczba spotkań grup wsparcia w ciągu roku dokumentacja | ORPZ |
| 2 | organizacja imprez i spotkań mających na celu integrację środowiska rodzin zastępczych | liczba zorganizowanych imprez i spotkań/ procent ogółu rodzin zastępczych biorących udział | ORPZ |

Cel operacyjny 6

Wspieranie procesu usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | REALIZATORZY |
|---|---|---|---------------------|
| 1 | prowadzenie grup edukacyjnych i szkoleń dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej | liczba zrealizowanych szkoleń dla usamodzielniających się wychowanków, liczba osób biorących udział w szkoleniach/ procent ogółu uprawnionych | ORPZ |
| 2 | tworzenie i pomoc w realizacji indywidualnych programów usamodzielnienia | liczba programów usamodzielnienia napisanych przy udziale pracowników zespołu ds. pieczy zastępczej | ORPZ |
| 3 | pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych oraz zatrudnienia | liczba przedmiotowych spraw prowadzonych przez pracowników zespołu ds. pieczy zastępczej | ORPZ |

Cel operacyjny 7**Pełna stabilizacja sytuacji dziecka (w tym powrót do rodziny biologicznej lub adopcja).**

| | DZIAŁANIE | WSKAŹNIK | |
|---|---|---|-------------------|
| 1 | realizacja planu pomocy dziecku oraz współpraca przy realizacji planu pracy z rodziną dziecka | liczba utworzonych planów w ciągu roku | ORPZ, OPS |
| 2 | odpowiedni dobór rodziny zastępczej dla dziecka przy umieszczeniu go w pieczy zastępczej | liczba wskazań do sądu | ORPZ |
| 3 | zgłaszanie do ośrodka adopcyjnego informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną | liczba zgłoszeń w ciągu roku procent zgłoszeń do ogólnej liczby dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej | ORPZ |
| 4 | większa liczba adopcji dzieci z uregulowaną sytuacją prawną | liczba adopcji procent adopcji w stosunku do ogółu dzieci z uregulowaną sytuacją prawną | Ośrodki adopcyjne |

X. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

| Źródła finansowania | Główne przeznaczenie |
|---|--|
| środki własne samorządu powiatowego oraz samorządów gmin i innych powiatów. | <ul style="list-style-type: none"> - udział gminy: 10%, 30%, 50 % wydatków na opiekę i wychowanie kolejno w pierwszym, drugim i trzecim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej - zwrot kosztów z tytułu porozumień z właściwymi do ponoszenia kosztów powiatami |
| środki budżetowe administracji rządowej | <ul style="list-style-type: none"> - dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań z zakresu pieczy zastępczej w wysokości 50% poniesionych wydatków - konkursy ogłaszane przez MPIPS – dotacja do 70 % wartości zadania |
| środki organizacji pozarządowych | <ul style="list-style-type: none"> - środki własne organizacji pozarządowych przy organizacji imprez promujących rodzicielstwo zastępcze |
| środki strukturalne Unii Europejskiej | <ul style="list-style-type: none"> - współfinansowanie zadań związanych z usamodzielnieniem wychowanków pieczy zastępczej |

Tabela. 12 Nakłady na realizację Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Tarnogórskim w latach 2012 - 2014

| Cel operacyjny | Działanie | Rok realizacji | | |
|---|--|---|---|---|
| | | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1. Edukacja społeczna i promocja rodzicielstwa zastępczego, jako formy opieki nad opuszczonym dzieckiem | 1. udział organizatora pieczy zastępczej w zorganizowanych akcjach propagujących rodzicielstwo zastępcze | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję |
| | 2. rozpowszechnianie ulotek i materiałów informacyjnych, opracowanie publikacji prasowych dotyczących pieczy zastępczej | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję, -środki własne PCPR | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję, -środki własne PCPR | - środki finansowe podmiotów organizujących akcję, -środki własne PCPR |
| | 3. organizowanie imprez promujących rodzicielstwo zastępcze, w tym Dnia Rodzicielstwa Zastępczego | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników -1000zł, - środki NGO - sponsorzy | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników -1000zł, - środki NGO - sponsorzy | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników -1000zł, - środki NGO - sponsorzy |
| | 4. opracowanie i aktualizacja na stronie internetowej (www.pcpr.tarnogorski.pl) informacji dotyczących rodzicielstwa zastępczego | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| 2. Pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie rodziców zastępczych. | 1. prowadzenie działalności diagnostycznej – konsultacyjnej, której celem jest pozyskanie kandydatów na rodziców zastępczych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| | 2. organizowanie i prowadzenie szkoleń dla kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| | 3. kształcenie kadry specjalistów prowadzących szkolenia dla kandydatów – trenerów programu PRIDE | 4 500,00zł (jedno szkolenie okresie 2012-2014) | (jedno szkolenie okresie 2012-2014) | (jedno szkolenie okresie 2012-2014) |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| | 4. prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych kandydatów na rodziców zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| | 5. kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| 3. Profesjonalizacja rodzicielsstwa zastępczego poprzez tworzenie zawodowych rodzin zastępczych | 1. tworzenie zawodowych rodzin zastępczych wg limitu określonego w punkcie VI programu | 0 zł | 0 zł | 57 236 zł |
| 4. Wspieranie merytoryczne istniejących rodzin zastępczych | 1. szkolenia dla rodzin zastępczych, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji oraz zapobieganie zjawisku wypalenia zawodowego | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - dofinansowanie MPIPS 9 780 zł - wkład własny do konkursów 3 112 zł | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - prognozowane dofinansowanie MPIPS - wkład własny do konkursów 10 000 zł | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - prognozowane dofinansowanie MPIPS - wkład własny do konkursów 10 000 zł |
| | 2. poradnictwo psychologiczne i pedagogiczne dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | 3. zapewnienie dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej dostępu do specjalistycznej pomocy psychologicznej, pedagogicznej, medycznej itp. | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - NFZ, środki własne innych instytucji | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - NFZ, środki własne innych instytucji | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - NFZ, środki własne innych instytucji |
| | 4. prowadzenie terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą, ich dzieci oraz przebywających w pieczy zastępczej | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| | 5. objęcie rodzin zastępczych opieką koordynatora | - dofinansowanie MPiPS 7 610,40zł, - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników i wkładu własnego do programu (wraz z pochodnymi) 87 162,30 zł | - prognozowane dofinansowanie MPiPS 15 220,80 zł, - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników i wkładu własnego do programu (wraz z pochodnymi) 73 923,74 zł | - prognozowane dofinansowanie MPiPS 15 220,80 zł, - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników i wkładu własnego do programu (wraz z pochodnymi) 73 923,74 zł |
| | 6. organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników |
| | 7. zapewnienie wsparcia rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poprzez rodziny pomocowe | - 8 rodzin pomocowych (3 831,68 zł) | - 8 rodzin pomocowych (3 831,68 zł) | - 8 rodzin pomocowych (3 831,68 zł) |
| | 8. organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy | nieodpłatna praca wolontariuszy | nieodpłatna praca wolontariuszy | nieodpłatna praca wolontariuszy |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| 5. Integracja środowiska rodzin zastępczych | 9. zapewnienie rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka pomocy prawnej | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki EFS (porady w Punkcie interwencji Kryzysowej) | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki EFS (porady w Punkcie interwencji Kryzysowej) | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki EFS (porady w Punkcie interwencji Kryzysowej) |
| | 1. organizacja grup wsparcia dla osób sprawujących pieczę zastępczą 2. organizacja imprez i spotkań mających na celu integrację środowiska rodzin zastępczych | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, NGO | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, NGO | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, NGO |
| 6. Wspieranie procesu usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. | 1. prowadzenie grup edukacyjnych i szkoleń dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej | - 93 000 zł środki EFS | - 97 800 zł środki EFS | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, |
| | 2. tworzenie i pomoc w realizacji indywidualnych programów usamodzielnienia | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki EFS | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki EFS | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, |
| | 3. pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych oraz zatrudnienia | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki innych instytucji | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki innych instytucji | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, - środki innych instytucji |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 7. Pełna stabilizacja sytuacji dziecka (w tym powrót do rodziny biologicznej lub adopcja) | 1. realizacja planu pomocy dziecku oraz współpraca przy realizacji planu pracy z rodziną dziecka | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, |
| | 2. odpowiedni dobór rodziny zastępczej dla dziecka przy umieszczeniu go w pieczy zastępczej | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, |
| | 3. zgłaszanie do ośrodka adopcyjnego informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, | - środki własne PCPR w ramach wynagrodzenia pracowników, |
| | 4. większa liczba adopcji dzieci z uregulowaną sytuacją prawną | - środki ośrodków adopcyjnych | - środki ośrodków adopcyjnych | - środki ośrodków adopcyjnych |

Opracował:
Zespół ds. Pieczy Zastępczej
w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie
w Tarnowskich Górach

Wstępnie zatwierdził:
dyrektor PCPR w Tarnowskich Górach
Klaudia Zysk

STAROSTA
Lucyna Ekkert

