

UCHWAŁA NR V/65/2024
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 24 września 2024 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2023

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 475 z późn. zm.¹⁾)

Rada Powiatu
uchwala:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2023, w treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Przemysław Cichosz

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024r. poz. 742, poz. 1089



POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH

Sprawozdanie z realizacji

„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM” za rok 2023

Tarnowskie Góry, sierpień 2024

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2023 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	11
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	12
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ	13
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	14
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2023	16

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	18
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	20
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	22
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	23
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	24
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	24

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
3.3.	STAŻ	27
3.4.	PRACE INTERWENCYJNE	28
3.5.	ROBOTY PUBLICZNE	28
3.6.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	29
3.7.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, SZKOLENIA	29
3.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
3.9.	REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7	30
3.10.	BON ZATRUDNIENIOWY	31
3.11.	BON NA ZASIEDLENIE	31
3.12.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	32

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 33

5. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODźCOM Z UKRAINY 37

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY 38

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

42

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2023 ROK

8.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	45
8.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	46

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2023

47

SPIS TABEL I WYKRESÓW

49

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2023 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

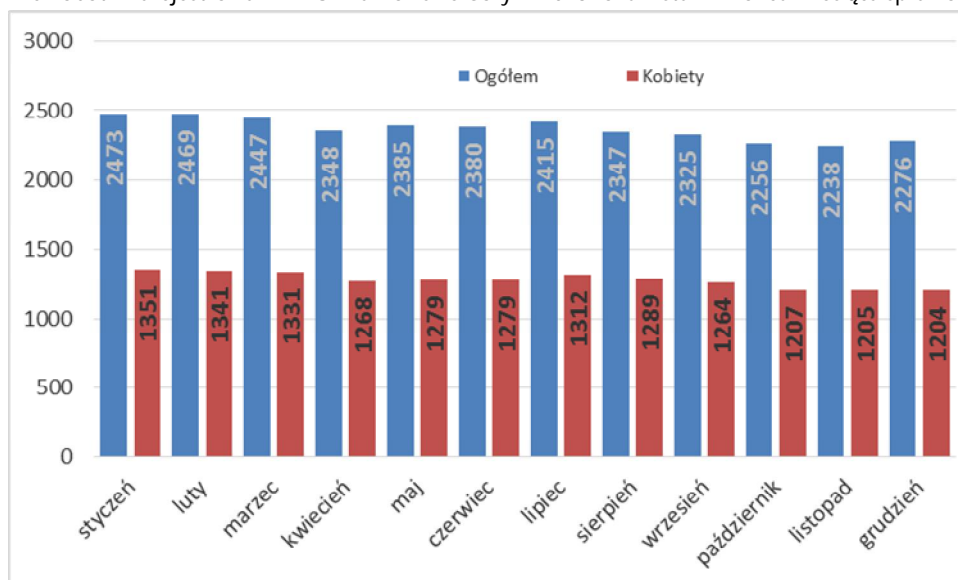
Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było 2.276 osób bezrobotnych, w tym 1.204 kobiet. Liczba osób bezrobotnych była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 45 osób (31.12.2022 r. – 2.321).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2013-2023

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba bezrobotnych ogółem	6.078	5.225	4.686	4.087	3.318	2.804	2.483	3.326	3.128	2.321	2.276

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2023 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego



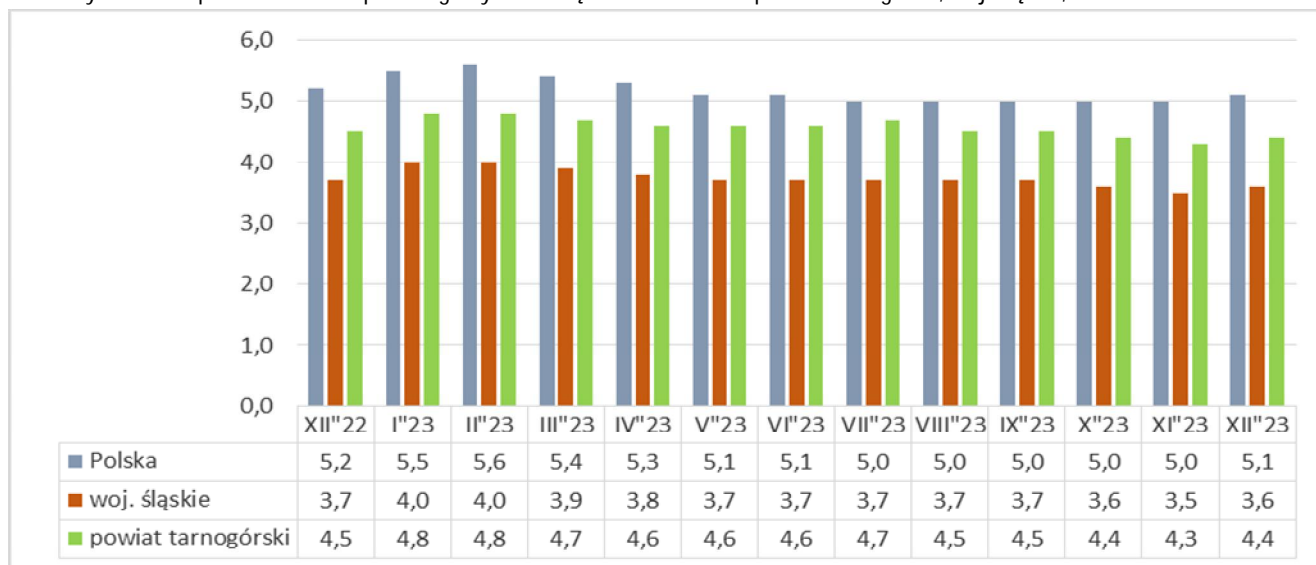
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wprowadzono przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. zarejestrowano 77 obywateli Ukrainy (w 2022 r. były to 202 osoby), w tym 68 kobiet - 62 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej, 15 osób zarejestrowano jako poszukujących pracy.

Na koniec grudnia 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie 4,4% i była niższa o 0,1 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2022 roku (4,5%).

W powiecie tarnogórskim zanotowano wyższą stopę bezrobocia w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim. Wartość stopy bezrobocia w powiecie jest niższa niż wartość stopy bezrobocia w kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2023 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2023 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	2276	1204	237	x
M. Tarnowskie Góry	1084	544	107	47,6%
M. Radzionków	235	133	23	10,3%
Gm. Zbrostawice	205	115	22	9,0%
M. Kalety	184	99	18	8,1%
Gm. Świerklaniec	177	99	20	7,8%
M. Miasteczko Śląskie	143	85	15	6,3%
Gm. Tworóg	116	58	13	5,1%
Gm. Ożarowice	93	47	14	4,1%
Gm. Krupski Młyn	39	24	5	1,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2023 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

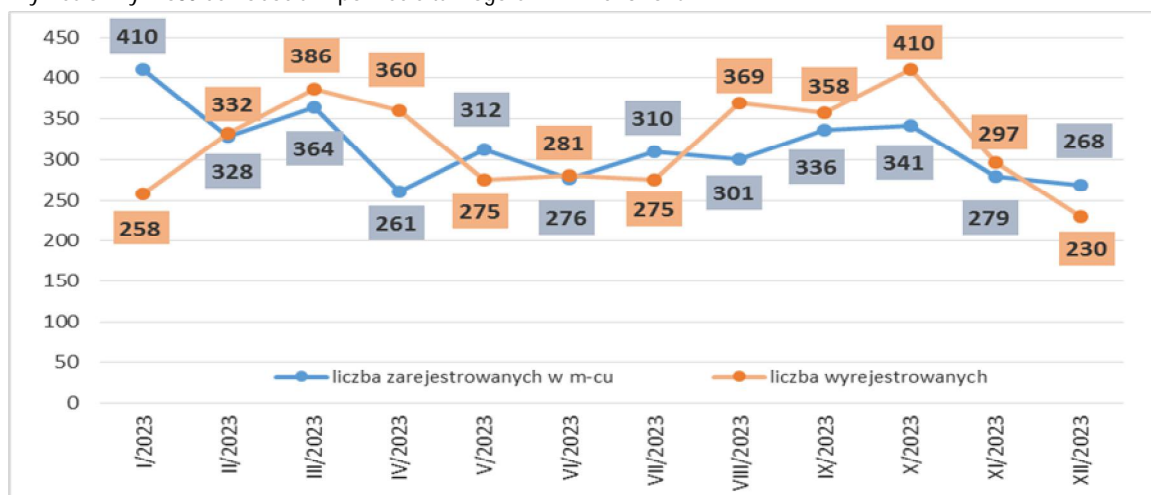
- liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 3.786 osób, w tym 1.964 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.244 osoby poprzednio pracowały, 542 osoby nigdy nie pracowały;
- z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2023 roku 3.831 osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2023 roku

podjęcie pracy		1.918 osób
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.559 osób
	podjęcie pracy subsydiowanej	359 osób
	w tym	
	w ramach prac interwencyjnych	127 osób
	w ramach robót publicznych	64 osoby
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	17 osób
	w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	132 osoby
	w ramach bonu na zasiedlenie	14 osób
	w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	5 osób
rozpoczęcie szkolenia		54 osoby
rozpoczęcie stażu		251 osób
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		40 osób
w tym w ramach PAI		7 osób
niepotwierdzenie gotowości do pracy		1032 osób
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy		17 osób
dobrowolna rezygnacja		216 osób
inne przyczyny		303 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

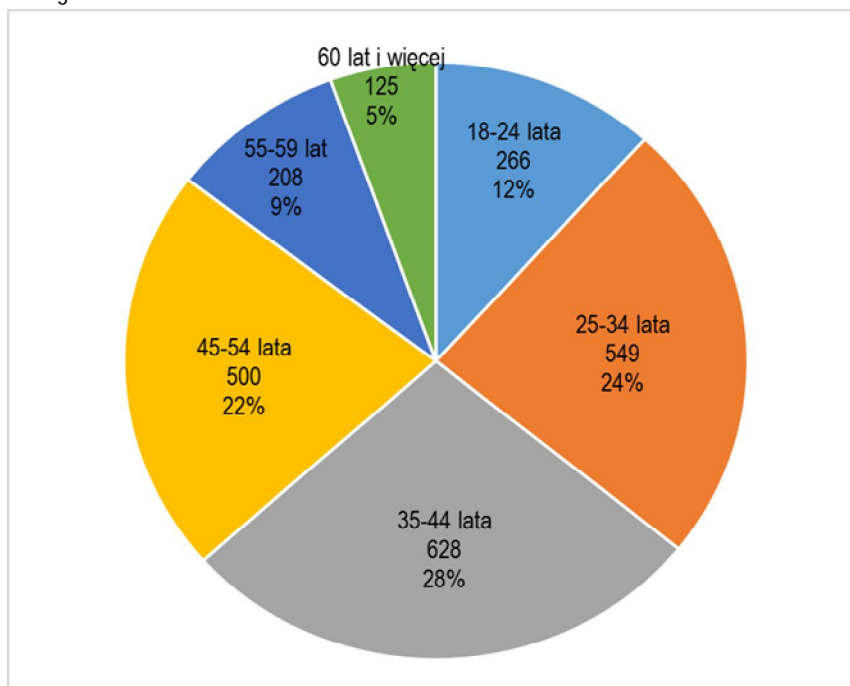
1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Istotnymi informacjami dotyczącymi bezrobocia są dane dotyczące struktury zarejestrowanych osób. W przeciągu ostatniego roku zanotowano wzrost udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych osób uprawnionych do zasiłku i osób niepełnosprawnych, zmniejszeniu uległa natomiast liczba osób w pozostałych kategoriach bezrobotnych (m.in. do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych czy bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2023 roku:

▸ osoby bezrobotne według wieku:

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2023 r.

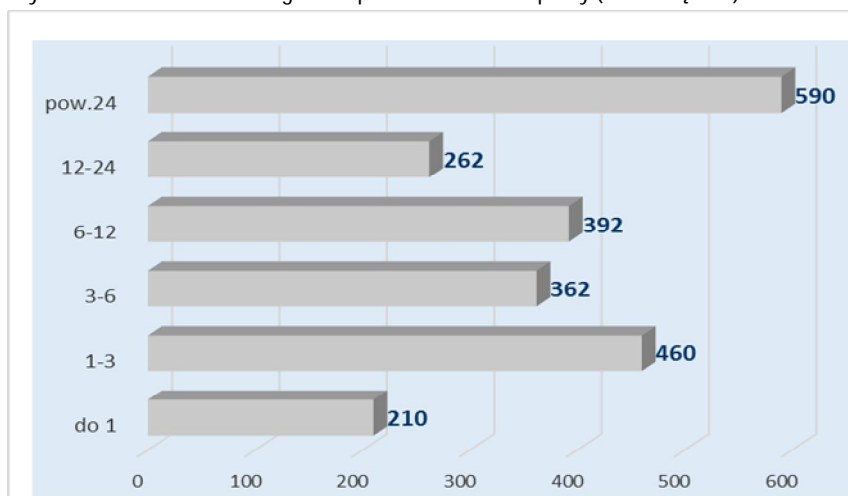


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 28% (628 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 12% ogółu zarejestrowanych.

▮ osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2023 r.

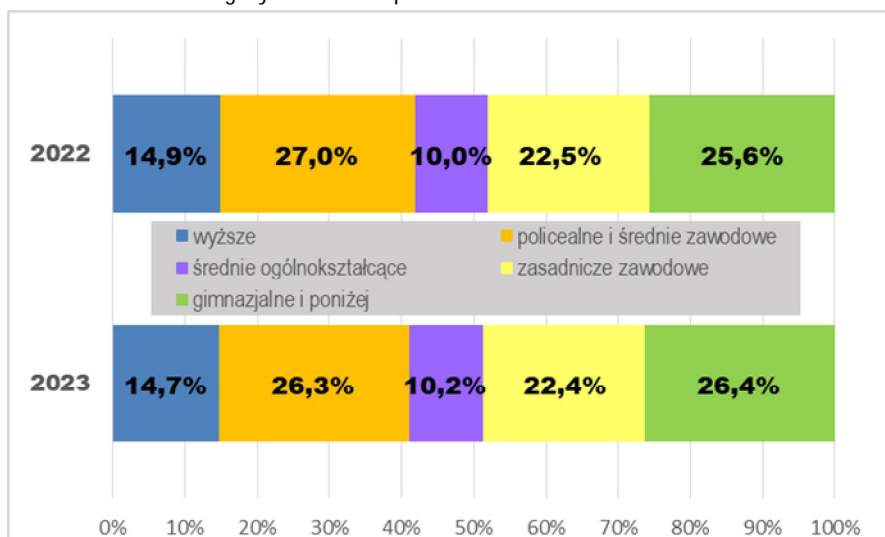


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby poszukujące pracy ponad rok stanowią 37,4% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnogórskiego (852 osoby), w tym 25,9% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (590 osób).

▮ osoby bezrobotne według wykształcenia:

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia –porównanie stanów na dzień 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.



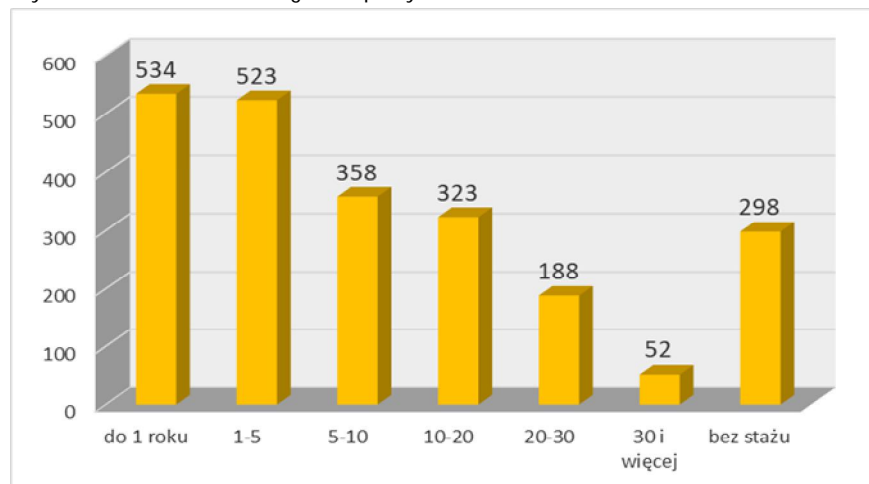
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (601 osób, tj. 26,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) kolejną osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (598 osób, tj. 26,3% ogółu bezrobotnych). Znaczną grupę stanowią osoby legitymujące się zawodowym wykształceniem –

509 osób, tj. 22,4%. Co dziesiąty bezrobotny legitymował się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

▸ osoby bezrobotne według stażu pracy:

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2023 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 13,1% ogółu bezrobotnych (298 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy do 1 roku – 534 osoby, tj. 23,5%, kolejną grupą są osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat (523 osoby – tj. 23,0% ogółu).

BEZROBOTNE KOBIETY

Na dzień 31 grudnia 2023 roku bez pracy pozostawało 1.204 kobiet, co stanowi 52,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2013-2023

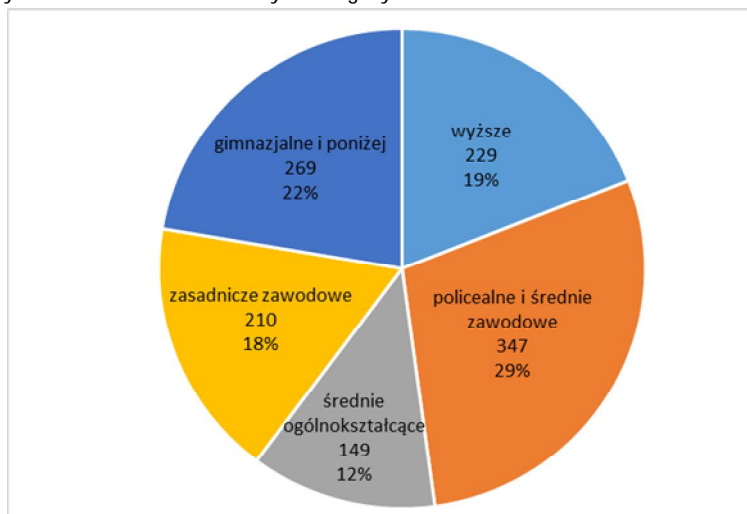
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba zarejestrowanych kobiet	3.317	2.843	2.617	2.276	1.951	1656	1434	1841	1703	1276	1204
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	54,6%	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%	55,4%	54,4%	54,9%	52,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2023 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 60,3% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 55,0% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 56,3% bezrobotnych długotrwale;
- 38,3% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 54,1% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 58,3% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 47,8% bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

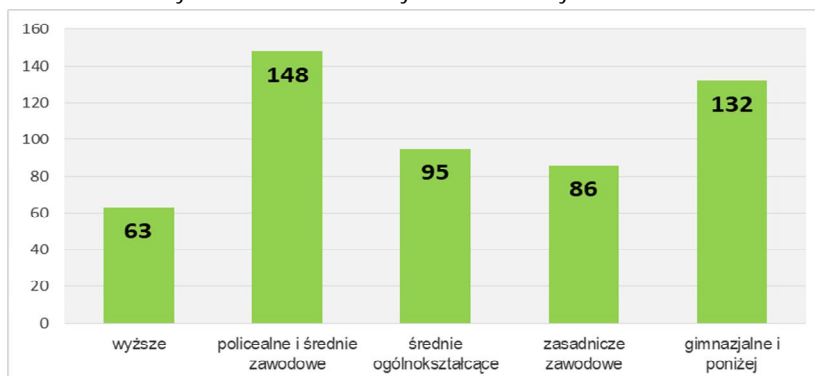
1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 524 osoby w wieku do 30 roku życia, w tym 288 kobiet. Osoby te stanowiły 23,0% ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 50,8% tej kategorii - 266 osób.

Osoby młode pozostające bez pracy do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 79,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 9. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim odsetek osób **d**ługotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, zmniejszył się w porównaniu rok do roku (2022 - 55,6% ogółu bezrobotnych, 2023 – 50,9%).

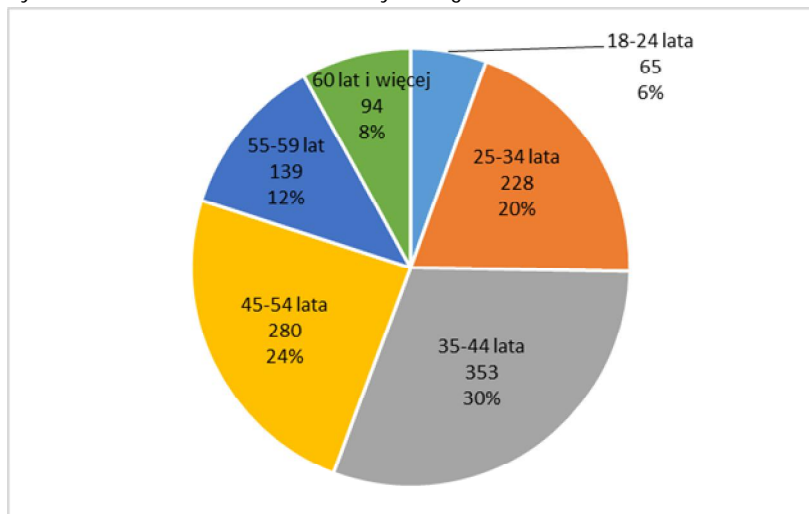
Na dzień 31 grudnia 2023 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1.159 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 652 kobiety (56,3% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- o niskich kwalifikacjach zawodowych – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 30,1% (349 osób);
- z minimalnym stażem pracy – do 1 roku - 25,9% (300 osób),
- w wieku 25-44 – stanowią 50% tej kategorii (581 osób);
- osoby w wieku 45+ - stanowią one 44,3% (513 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 10. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w urzędzie zarejestrowane były 533 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, co stanowi 23,4% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 333 osoby to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 125 osób powyżej 60 lat).

Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim** czasem pozostawania bez pracy – 48,8% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 39,0% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- niskim poziomem wykształcenia – wykształcenie zasadnicze posiada 190 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 165 osób, łącznie stanowią oni 66,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża liczba osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób. Spowodowane to jest również przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji urzędu pozostawały 2 osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji urzędu pozostawało 225 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 9,9% ogółu bezrobotnych oraz 6 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 105 osób, tj. 45,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 63 osoby, tj. 27,3% ogółu tej kategorii
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 68 osób, tj. 29,4% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 117 osób, tj. 50,6% ogółu tej kategorii,
- staż pracy do 5 lat – 144 osób, tj. 62,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było 161 osób niepełnosprawnych (7,1% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	27	X	2	1	2	3	5	14
	Umiarkowany	96		6	18	13	17	12	30
	Lekki	38		3	7	3	7	4	14
Wiek	18-24	16	6	1	5	2	4	2	2
	25-29	13	5	3	4	1	0	3	2
	30-39	32	16	4	3	4	8	4	9
	40-44	18	5	0	2	1	3	5	7
	45-49	27	17	1	4	3	5	4	10
	50-54	17	10	0	2	4	3	2	6
	55-59	28	18	1	6	3	4	1	13
	60-64 lata	10	0	1	0	0	0	0	9
Wykształcenie	wyższe	11	X	2	2	2	1	2	2
	policealne, średnie zawodowe	42		1	5	6	7	6	17
	średnie ogólnokształcące	10		2	4	0	1	2	1
	zasadnicze zawodowe	50		2	7	8	10	2	21
	gimnazjalne i poniżej	48		4	8	2	8	9	17
Ogółem		161	77	11	26	18	27	21	58

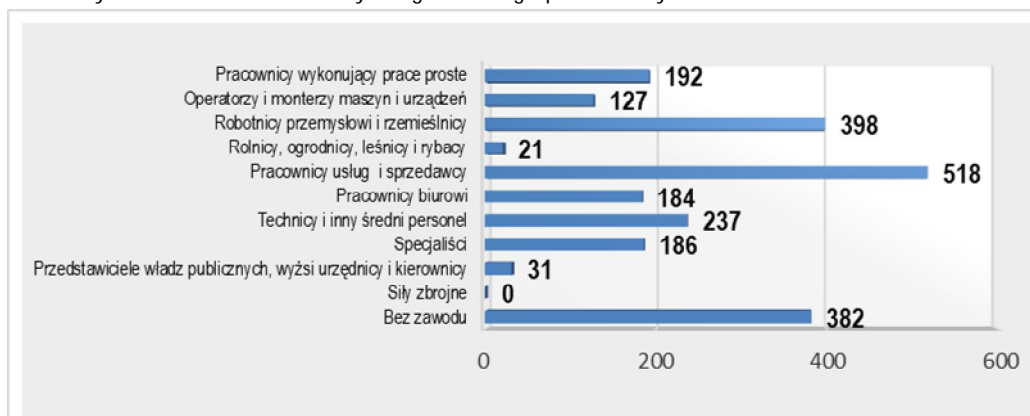
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2023 r. 1.894 osoby bezrobotne posiadały zawód (specjalność) – tj. 83,2%, natomiast 382 osoby nie posiadały żadnego zawodu, co stanowi 16,8% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2023 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2023	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	382	16,8%
0 Siły zbrojne	0	0,00%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	31	1,4%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	4	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	11	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	7	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	9	x
2 Specjaliści	186	8,2%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	48	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	14	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	28	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	54	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	6	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	36	x
3 Technicy i inny średni personel	237	10,4%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	68	x
32 Średni personel ds. zdrowia	36	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	73	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	35	x
35 Technicy informatycy	25	x
4 Pracownicy biurowi	184	8,1%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	91	x
42 Pracownicy obsługi klienta	27	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	58	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	8	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	518	22,7%
51 Pracownicy usług osobistych	190	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	301	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	15	x
54 Pracownicy usług ochrony	12	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	21	0,9%
61 Rolnicy produkcji towarowej	15	x
62 Leśnicy i rybacy	5	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	398	17,5%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	128	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	116	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	15	x
74 Elektrycy i elektronicy	34	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	105	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	127	5,6%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	77	x
82 Monterzy	10	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	40	x
9 Pracownicy wykonujący prace proste	192	8,4%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	38	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	8	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	106	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	16	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	24	x
razem	2276	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2023 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało 56 osób poszukujących pracy, w tym 24 kobiety. W porównaniu do roku 2022 odnotowano spadek o 33 osoby. Wśród tej grupy 24 osoby (w tym 7 kobiet) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2023

Do tut. Urzędu w kwietniu 2023 r. wpłynęła informacja o potencjalnych zwolnieniach z Wielospecjalistycznego Szpitala Powiatowego S.A. w Tarnowskich Górach w związku z sytuacją ekonomiczną zakładu. W lipcu ub. r. tut. Urząd został poinformowany, że przyczyna zwolnień stała się bezprzedmiotowa w związku z porozumieniem zawartym ze związkami zakładowymi. Dodatkowo w 2023 r. do tut. Urzędu wpłynęły powiadomienia z firm: PKO PB S.A. i ORANGE Polska S.A., tj. zakładów pracy, który mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej* (CAZ), tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz pozyskiwania ofert pracy.

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło 2225 ofert pracy, w tym 592 oferty pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2023 roku:

- zorganizował 5 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych, w których uczestniczyło 48 osób bezrobotnych;
- wydano 1.188 skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono 6.694 informacji o będących w realizacji ofertach pracy;
- 3.809 osób objęto Indywidualnym Planem Działania.

W dniu 17 maja 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy licznej liczbie osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Targi były również skierowane do osób poszukujących pracy z Ukrainy. W Targach wzięło udział 21 podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- 14 pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- 7 organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat w Tarnowskich Górach, PFRON oddział Śląsk, Fundacja Aktywizacja o/Katowice, Komenda Śląska OHP z Katowic, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Gliwic, Zakład Karny Wojkowice, 5 Pułk Chemiczny z Tarnowskich Gór).

Pracodawcy uczestniczący w Targach mieli do zaoferowania razem 447 ofert zatrudnienia. Wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług – 141 miejsc pracy, przetwórstwa i obróbki metali - 103 miejsca pracy, umysłowej - 55 miejsc pracy. Dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności dostępnych było 16 ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach.

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach sieci EURES - świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania „*Barometr zawodów – prognoza na 2024 rok*”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało ono przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl

W 2023 roku opracowano i wydano kolejną edycję Informatora „*Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2023/2024*”.

W związku z „*Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Aktualizacja 2022*”, który zawiera zalecenia dotyczące przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz w razie potrzeby skierowania na szkolenia z zakresu powyższych umiejętności, pracownicy tut. Urzędu Pracy przeprowadzali w 2023 r. badania ankietowe. Ocena została przeprowadzona z 155 osobami w okresie od czerwca do grudnia 2023 r. Przygotowano również zajęcia w ramach doradztwa zawodowego obejmujące nabycie i wykorzystanie umiejętności cyfrowych w planowaniu i poszukiwaniu pracy pn. „*Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy*”.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał 332 zagraniczne oferty pracy (razem 1806 miejsc pracy) oraz 2 krajowe oferty (2 miejsca pracy) EURES;

- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz instytucjami szkoleniowymi
- nawiązano 48 kontaktów z ww. instytucjami;
- przedstawił 100 informacji osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy nt. ofert pracy za granicą w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES lub w temacie warunków życia i pracy w krajach EU/EOG.

W 2023 r. Urząd kontynuował promocję projektu pilotażowego pt. „*EU Talent Pool /Europejska Pula Talentów*” zainicjowanego w 2022 roku przez Komisję Europejską i realizowanego wspólnie przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i sieć EURES. Projekt skierowany jest zarówno dla pracodawców, jak i osób z Ukrainy, które opuściły swój kraj z powodu wojny i są objęte ochroną czasową. W ramach pilotażu cudzoziemcy mają m.in. bezpłatny dostęp do informacji i doradztwa na temat życia i pracy w Polsce (oraz w państwach członkowskich UE/EFTA), a także dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES. Tut. Urząd upowszechniał informacje nt. pilotażu wśród partnerów instytucjonalnych, tj. ośrodków opieki społecznej, Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowskich Górach, Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców w Tarnowskich Górach, Urzędu Miasta Tarnowskie Góry, Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach oraz wśród zarejestrowanych osób narodowości ukraińskiej.

PUP Tarnowskie Góry do lutego 2023 r. kontynuował również promocję kampanii pt. „*Jobs for Young People*” (Praca dla Młodych) – projektu ogłoszonego przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA), który koordynuje działania sieci EURES. Głównym celem projektu jest podniesienie świadomości osób młodych (18 - 25 lat) nt. *usług sieci EURES*.

Zgodnie z decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady UE rok 2023 został ogłoszony „*Europejskim Rokiem Umiejętności*” ERU (*European Year of Skills*). W ramach działań związanych z promocją tej inicjatywy Urząd zorganizował m.in. konferencję pt. „Kompetencje przyszłości – talenty i umiejętności na rynku pracy” (luty 2023 r.), Turniej zawodoznawczy pt. „Zaprojektuj Umiejętności Przyszłości” (październik 2023 r.), VI Dzień Otwarty dla Pracodawców (październik 2023 r.). Informacje nt. wydarzeń w ramach trwającego ERU były opublikowane w artykułach tematycznych ukazujących się w tygodniku „Gwarek” i w Informatorach Powiatowego Urzędu Pracy, oraz upowszechnione były przez partnerów instytucjonalnych.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2023

Rok	rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy	decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową
2018	5 156	216	24
2019	5 995	184	102
2020	8 091	155	130
2021	7 642	195	220
2022	6 110	57	79
2023	1 554	40	51
łącznie	34 548	847	606

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują **ułatwienia** w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak *Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina*. W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy od października 2022 r. wykreślono możliwość ułatwienia dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Obywatele wyżej wymienionych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *maksymalnym 24 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W 2023 roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował 1554 **oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2022 r. zarejestrowano – 6110 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą powinien uzyskać: *Informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia

w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2023 r. przygotowanych zostało 40 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2022 r. opracowano 57 opinii.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie *zezwoleń na pracę sezonową*.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał 51 decyzji ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców (w 2022 r. wydano 79 decyzji).

Od marca 2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wprowadzone zostały przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, które zezwalają na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy leganie przebywających na terytorium RP. Podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do powiadomienia w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego PRACA.GOV.PL.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrował w 2023 r. wpływ 6072 powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemców składanych przez pracodawców, w tym 3010 dotyczyło kobiet – 49,6% ogółu (w 2022 r. zarejestrowano wpływ 4674 powiadomień).

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- porad indywidualnych, z których skorzystało 259 osób. Przeprowadzono 466 rozmów doradczych;
- indywidualnej informacji zawodowej – udzielono jej 3.159 osobom;
- grupowego poradnictwa zawodowego, gdzie skierowano 33 osoby bezrobotne i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło 28 osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- § 1 grupa zajęciowa nt. *„Praktyczny kurs pisania CV i Listu motywacyjnego”*;
- § 3 grupy zajęciowe nt. *„Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy”*.
- § 2 grupy zajęciowe nt. *„Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”*
- grupowej informacji zawodowej, gdzie skierowano 38 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyły 34 osoby.
 - § 5 grup zajęciowych nt. *„Kompetencje kluczowe z uwzględnieniem kompetencji cyfrowych”*,
 - § 1 grupa zajęciowa nt. *„Jak się opiszesz - tak Cię odbiorą. Dokumenty aplikacyjne”*,
 - § 1 grupa zajęciowa nt. *„Metody poszukiwania pracy”*.

Po zakończeniu zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym 525 osób podjęło pracę.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy Indywidualne Plany Działania (IPD) dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla 3.809 osób bezrobotnych.

Ponadto doradcy zawodowi tuż. Urzędu współpracują ze szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi z terenu powiatu tarnogórskiego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- § Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Radzionkowie,
- § Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie,
- § Szkoła Podstawowa nr 10 w Tarnowskich Górach,
- § Szkoła Podstawowa nr 1 w Radzionkowie,
- § Szkoła Podstawowa nr 1 w Krupskim Młynie.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej. Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy zwracają również uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w okresie od 24 października do 9 listopada 2023 r. dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli udzielali telefonicznych konsultacji.

2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W lutym 2023 r. odbyło się spotkanie z Dyrektorami Ośrodków Pomocy Społecznej naszego powiatu, które dotyczyło realizacji działań wspierających aktywizację zawodową i społeczną mieszkańców powiatu tarnogórskiego oraz omówienia sytuacji związanej z działaniami wobec osób przybywających do Polski w związku z wojną w Ukrainie. W programie spotkania znalazło się m.in. omówienie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, przedstawienie programów i projektów realizowanych przez poszczególne jednostki w latach 2022 – 2023 oraz omówienie zakresu współpracy pomiędzy Urzędem Pracy a ośrodkami pomocy społecznej.

Osiem ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Ożarowice, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrostawice) w 2023 korzystało z możliwości

komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. *Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)* umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił 2720 elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób (w 2022 r. – 2910). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował Program Aktywizacja i Integracja w porozumieniu z gminą Tworóg, w ramach którego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 7 osób, w tym 2 kobiety, natomiast działania w zakresie integracji społecznej przeprowadził Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tworogu.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

PUP Tarnowskie Góry w 2023 skierował na szkolenia zawodowe 57 osób, w tym 20 kobiet (54 osoby bezrobotne i 3 osoby poszukujące pracy).

Szkolenia ukończyło 46 osób, w tym 3 osoby poszukujące pracy.

Szkolenia indywidualne realizowano, w pierwszej kolejności, biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dla 1 osoby poszukującej pracy).

Wśród osób bezrobotnych najwięcej, bo 16 osób – kończących tę formę aktywizacji, było osobami do 30 roku życia.

Tabela 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2023 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	16	37%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	5	12%
długotrwale bezrobotni	3	7%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	2%
bezrobotni niepełnosprawni	1	2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 9. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2023

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	27
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	5
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	4
Języki obce	3
Opieka społeczna (w tym: opieka na osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2
Zarządzanie i administrowanie	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Architektura i budownictwo	1
Opieka zdrowotna	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób,
- operator koparki jednonaczyniowej,
- operator koparko-ładowarki,
- sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej i termowizja,
- F-gazy z egzaminem UDT,
- fryzjer męski – Barber,
- grafik komputerowy 3D,
- kierowca wózków jezdniowych z egzaminem UDT,
- uprawnienia elektryczne SEP,
- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- obsługa kasy fiskalnej,
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- pracownik administracyjno-biurowy,
- stylizacja paznokci,
- masaż klasyczny,
- szkolenie z zakresu języka polskiego.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywy prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2023 Urząd Pracy udzielił 132 jednorazowych dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla 63 kobiet (w 2022 r. udzielono 171 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług fryzjerskich i kosmetycznych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i gazowych,
- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług związanych z programowaniem,
- usług projektowych,
- handlu.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowych: w ramach programu Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

Tabela 10. Liczba udzielonych dotacji w roku 2023 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	61
Zbrostawice	12
Radzionków	11
Świerklaniec	16
Tworóg	11
Ożarowice	10
Kalety	4
Miasteczko Śląskie	3
Krupski Młyn	4
Razem	132

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie *6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia*. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2023 Urząd zrefundował ze środków Funduszu Pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia 13 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Natomiast w ramach realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach środków *Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027* pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach” – utworzono 4 stanowiska pracy.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

3.3. STAŻ

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

W 2023 r. 248 osób bezrobotnych, w tym 192 kobiety, zostało skierowanych do odbycia stażu zorganizowanego u pracodawców.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach programu specjalnego „Aktywni to my”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

3.4. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy, z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W roku 2023 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło 136 osób bezrobotnych, w tym 82 kobiety.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach programu specjalnego „Aktywni to my” oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

3.5. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2023 skierowano do pracy w ramach robót publicznych 67 osób bezrobotnych, w tym 45 kobiet.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 11 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 9 osób długotrwale bezrobotnych, 16 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach programu specjalnego „Aktywni to my” oraz z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

3.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2023 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 40 osób, w tym 19 kobiet. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,

- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2023 roku wydatkował kwotę 22.328,01 zł na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2023 roku Urząd wydatkował kwotę 232,46 tys. zł na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla 204 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

3.9. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie

oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy.

W roku 2023 tut. Urząd zrefundował koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 w wysokości 7.973,64 zł.

3.10. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni *bezrobotnego do 30 roku życia* na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2023 tut. Urząd kontynuował finansowanie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego 2 osób, w ramach bonu udzielonego w 2022 r. Bon zatrudnieniowy udzielono ze środków krajowych Funduszu Pracy.

3.11. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba *bezrobotna do 30 roku życia*, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2024 tut. Urząd przyznał bony na zasiedlenie dla 14 osób, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

3.12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy *dofinansowanie wynagrodzenia* za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który *ukończył 50 rok życia*. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2023 tut. Urząd zawarł umowę o dofinansowania wynagrodzenia dla 5 osób, w tym 1 kobiety. Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

W roku 2023 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 roku tut. Urząd w ramach KFS dysponował kwotą 1.091 940,90 zł.

Zawarto z pracodawcami 165 umów, w ramach których przeszkolono 536 osób, 3 osoby podjęły studia podyplomowe, a 1 osobie sfinansowano koszty egzaminów.

Tabela 11. Wydatkowanie środków KFS w latach 2020-2023.

	2020	2021	2022	2023
kwota środków	1.123,9 tys zł	1.098,5 tys zł	877,5 tys zł	1.091,9 tys zł
ilość zawartych umów	112	151	141	165
liczba przeszkolonych osób	692	611	356	536
liczba osób podejmujących studia podyplomowe	23	2	3	1

Tematyka szkoleń:

- Spawanie: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA (111);
- Elektryka/energetyka: Eksploatacja z dozorem G1, G2, G3, Oszczędności energii elektrycznej w przemyśle i budownictwie, Pompy ciepła w praktyce, klimatyzacja w praktyce;
- Transport/spedycja: Prawo jazdy kategorii C i kwalifikacja wstępna dla kat. „C1, C1+E, C, C+E”, Prawo jazdy kategorii BE, Prawo jazdy kategorii CE, Prawo jazdy kat. D dla osób posiadających kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona blok D; Konserwator suwnicy, Operator suwnicy, Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego oraz specjalnego przeznaczenia;
- Maszyny budowlane: Operator koparki jednonaczyniowych do 25 ton masy całkowitej klasa III, Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i I;
- Mechanika samochodowa: Dorabianie elementów blacharskich metodami klasycznymi;
- Szkolenia przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie: elektryk, blacharz samochodowy, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, mechanik pojazdów samochodowych, murarz-tylnik, lakiernik samochodowy, piekarz, elektromechanik pojazdów samochodowych, kelner;
- Szkolenia przygotowujące do egzaminu czeladniczego w zawodzie: dekarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, kucharz;
- Informatyka i wykorzystanie komputerów: Elementy systemu zabezpieczeń infrastruktury teleinformatycznej, Zastosowanie programu PVElite w projektowaniu urządzeń ciśnieniowych, VMware vSphere: Instalacja, konfiguracja i zarządzanie, AZ 040T00 Automatyzacja administracji za pomocą PowerShell, FortiGate – zaawansowana konfiguracja urządzenia, FortiGate Troubleshooting – rozwiązywanie problemów, AKADEMIA REVIT – BIM w biurze projektowym, Zaawansowane szkolenie obsługi programu ActiveNow Premium 500, Certified Ethical Hacker v12, Javascript od podstaw, Promocja biblioteki w Internecie z praktycznymi elementami Canvy, Biblioteka XXI wieku, Creative Cloud All Apps – zaawansowane szkolenie pracy z narzędziem, SCRUM;
- Opieka zdrowotna: Ultrasonografia w fizjoterapii i rehabilitacji, integracyjna terapia blizn, Fizjoterapia dziecka ryzyka, Japoński liftingujący masaż twarzy Kobido, Warsztaty z treningu EMS, Terapia po zabiegach z medycyny estetycznej i chirurgii plastycznej, Advanced Life Support Provider Course – Zaawansowane zabiegi resuscytacyjne u dorosłych, Rehabilitacja neuropsychologiczna – aspekt kliniczny i praktyczny, Innowacyjne metody elektrostymulacji zewnętrznej i wewnętrznej w logopedii – podejście praktyczne, Długoterminowe dostępy naczyniowe – użytkowanie portów naczyniowych, Diagnostyka QEEG w zastosowaniu klinicznym, TMS – Przewodząca Stymulacja Magnetyczna, BABYWORK – rozluźnianie mięśniowo-powięziowe w pediatrii, Diagnoza i terapia APD wg. Metody Neuroflow AT, Szkolenie – PECS Poziom 2, Szkolenie trichology care treatment, Międzynarodowa Klasyfikacja Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia ICF, Zintegrowane Metody Fizjoterapii

w zakresie Terapii Obrzękowej – kurs zaawansowany, Terapia kończyny górnej pacjentów z zaburzeniami neurologicznymi, Integracyjna terapia blizn – wersja rozszerzona, Diagnostyka i terapia wad w postawie ciała, Biostymulatory tkankowe w medycynie estetycznej, Specjalistyczny kurs medycyny estetycznej, Międzynarodowa Klasyfikacja Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia ICF, Stopa dziecka z wykorzystaniem urządzenia BoboPro Lit;

- Szkolenia kosmetyczne: Nowoczesne techniki stylizacji rzęs lash to lash;
- Szkolenia fryzjerskie: Koloryzacja przyszłości 2023, Platinum Perfect Blond, barber pro pakiet long trim, Prekursor fryzjerstwa 2023 roku, Nowoczesne techniki strzyżeń „HAIRCUT & TRICKS”, Salon intensive cut&color, Barber style, Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu fryzjer – etap praktyczny, Kolekcja strzyżeń damskich oraz kolekcja strzyżeń męskich 2023, Projektowanie stylizacji włosów i strzyżenia damskie 2023, koloryzacja przyszłości oraz kolekcja strzyżeń damskich 2023, Szkolenie ze strzyżeń męskich – moduł FADE GAME i BRODY, Najnowsze trendy we fryzjerstwie - innowacyjne upięcia, koloryzacja i kolorymetria, Nowe techniki koloryzacji, perfect sombre intensive, precyzyjne cięcie, Zostań braiderką;
- Gastronomia: La Cucina Italiana – Kuchnia Włoska, Desery w stylu bistro, Menu bankietowe – słone, słodkie i wege, Desery w stylu bistro, Kuchnia Polska w nowoczesnym wydaniu, Kremy cukiernicze od podstaw, Słodki stół –Desery Bankietowe, Podstawy cukiernictwa, Monoporcje, Monodesery - tworzenie i dekorowanie mini deserów z uwzględnieniem wegańskich i wegetariańskich produktów, Kurs baristyczny z elementami latte Art Skills, Tajniki i bogactwo kuchni typu Street Food, Nowe technologie w gastronomii - kreatywne gotowanie, sztuka mięsa, Szkolenie gastronomiczne Mięsa & Desery, Szkolenie gastronomiczne Obróbka Mięsa, Nowe technologie w gastronomii - kreatywne gotowanie;
- Rachunkowość/księgowość/Prawo pracy: Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2023, Kadry i płace w Comarch ERP Optima – kurs z obsługi programu dla średniozaawansowanych i zaawansowanych, Akademia Master – Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego, Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych 2023, Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych, Czas pracy w podmiotach leczniczych, Dokumentacja kadrowa – Nowe wzory dokumentacji pracowniczej wynikające z nowelizacji Kodeksu pracy, Zmiany w prawie podatkowym oraz bilansowym w roku 2023 ze szczególnym uwzględnieniem środków trwałych w sprawozdaniu finansowym, Księgowość Ośrodka Pomocy Społecznej w 2023 r, Podatki VAT, CIT, PIT w 2023 roku z uwzględnieniem najnowszych zmian oraz bieżące zagadnienia podatkowe, Bilans 2023-zamknięcie roku 2023 w podatkach i rachunkowości, zmiany na 2024 rok, Excel poziom II, Sekrety KPiR i RYCZAŁTU w praktyce z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa i interpretacji podatkowych, AKADEMIA PRAWA PRACY, PŁAC i ZUS dla PROFESJONALISTÓW z uwzględnieniem zmian na 2023, Sekrety KPiR i RYCZAŁTU w praktyce z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa i interpretacji podatkowych, Akademia prawa pracy, płac i ZUS dla profesjonalistów z uwzględnieniem zmian na 2023, OPTIMAInie – warsztaty doskonalące pracę księgowych w systemie Comarch ERP OPTIMA, Excel, Kurs podatku VAT w Instytucjach Kultury, Kurs online przygotowujący do egzaminów na Doradcę Podatkowego, Prawo zamówień publicznych w praktyce – warsztaty praktyczne przygotowywania ofert;
- Florystyka: Szkolenie florystyczne - florystka od podstaw, Indywidualne szkolenie branżowe dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu Florysta;
- Kompetencje cyfrowe: Creative Cloud All Apps –zaawansowane szkolenie pracy, Cyfrowa Transformacja Kwiaciarni: od Social Media do e-Commerce-Strategiczna Droga do Konkurencyjności na Śląsku 2030, E-doręczenia;

- Sprzedaż: prowadzenie sklepu w SM, Optymalizacja procesów produkcyjnych i biznesowych, Kurs menadżerski, czyli jak zwiększyć efektywność zespołu, Mapowanie ścieżki klienta (Consumer Journey);
- Szkolenia budowlane: Wykonywanie posadzek z żywic dekoracyjnych, Szkolenie z tynków dekoracyjnych Novacolor Academy, Szkolenie ze zgrzewania hydroizolacyjnych folii dachowych, Szkolenie w zakresie dekoracji powierzchni betonowych
- Opieka społeczna: Strategie pracy z uczestnikami ŚDS, Wzmacnianie kompetencji pracowników socjalnych w zakresie prawnym, metodycznym i praktycznym; Przeciwdziałanie przemocy domowej w praktyce GKRPA, Zespołu Interdyscyplinarnego oraz Ośrodka Pomocy Społecznej w świetle rewolucyjnych zmian i nowej ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej, Praca z osobą z chorobą Alzheimera i jej rodziną, Standardy pracy z osobami z diagnozą zaburzeń psychicznych;
- Edukacja nauczycieli: Edukacja w duchu Montessori certyfikowany kurs dla nauczycieli oraz lektorów - moduł wczesnoszkolny i przedszkolny, Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, Warsztaty terapii zajęciowej, Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka metodą Terapii Kognitywnej;
- Inne: Szkolenie trenerskie Powertex wraz z realizacją pracy dyplomowej (projekt indywidualny);

Tematyka egzaminów: Weryfikacja uprawnień spawalniczych wybraną metodą: 111, egzamin mistrzowski w zawodzie kelner;

Tematyka studiów podyplomowych: Compliance officer – Audyt i compliance w przedsiębiorstwie, Inspektor Ochrony Danych (IOD) Ochrona danych osobowych i zarządzanie bezpieczeństwem informacji, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika);

5. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODŹCOM Z UKRAINY

W dniu 12 marca 2022 r. zostały ogłoszone przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz zezwalające na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium RP (tekst jednolity Dz.U. z 2023, poz. 103 z późn. zm.).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. zarejestrowano 62 obywateli Ukrainy jako bezrobotnych, zaś 15 uzyskało status poszukującego pracy. Kobiety stanowiły 88,3% wszystkich zarejestrowanych.

Zgodnie z ww. przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do powiadomienia w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego *PRACA.GOV.PL*.

W 2023 r. w systemie zarejestrowano 6072 powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (w 2022 r. zarejestrowano 4674 powiadomień). Zawody w których zostały zatrudnione osoby to m.in.: pracownik restauracji (kucharz, kelner, pomoc kuchenna), sprzątaczką, pokojową, pomoc krawiecką, szwaczką, pracownik magazynowo – biurowy (czynności kompletowania, pakowania towarów, czynności logistyczne, sortowanie paczek, obsługa wózka jezdniowego), pracownik produkcji, pracownicy w gospodarstwach rolniczych i ogrodniczych, pomocnik tapicera, cieśla, monter, operator maszyn i urządzeń.

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości 10.973,76 tyś zł.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

a) środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

- środki Funduszu Pracy w ramach tzw. algorytmu to kwota 7.087,66 tyś zł,

W ramach posiadanych środków przyznanych algorytmem realizowano:

- § Program Aktywizacja i Integracja oraz
- § Program specjalny pn. „Aktywni to my”.

- pozostała kwota – 3.750,90 tyś zł, to środki uzyskane w ramach dodatkowych projektów i konkursów:

- ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowany był na aktywizację program dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych lub z niskimi kwalifikacjami zawodowymi – 216,0 tyś zł,
- w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowany był projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach” Priorytet - FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie - FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP – 3.534,90 tyś zł,

b) środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 135,20 tyś. zł

Dzięki środkom finansowym będących w posiadaniu Urzędu w 2023 r. zaktywizowano łącznie ponad 710 osób bezrobotnych.

Osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Program specjalny pn. „Aktywni to my”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizując zadania w imieniu Starosty Powiatu Tarnogórskiego w zakresie polityki rynku pracy rozpoczął w marcu 2023 r. realizację programu specjalnego „Aktywni to my”.

Grupę docelową programu specjalnego „Aktywni to my” stanowiło 12 osób, należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- długotrwale bezrobotne kobiet,
- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny o niskich kwalifikacjach,

nieaktywnych na rynku pracy, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy.

W ramach programu specjalnego bezrobotni skorzystali ze wsparcia w postaci staży – 2 osoby oraz zatrudnienia w ramach robót publicznych – 5 osób i prac interwencyjnych – 5 osób. Uczestnicy programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Jako element specyficzny wspierający zatrudnienie każdy z uczestników otrzymał urządzenie multimedialne – tablet z zainstalowaną aplikacją do poszukiwania pracy.

Środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- program *aktywizacji osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych lub z niskimi kwalifikacjami zawodowymi* realizowany był w okresie 01.04.2023 r. - 31.12.2023 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2023 wyniosła 216,0 tys. zł i zakładał 90% efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystało 16 osób, które objęto następującymi działaniami:
 - dla 10 osób zorganizowano szkolenia zawodowe,
 - 4 osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych,
 - 2 osoby uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”

PUP Tarnowskie Góry w roku 2023 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 w ramach Działania FESL.05.01. pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”. W ramach złożonego wniosku na realizację projektu w roku 2023 uzyskano kwotę 3.534,90 tys. zł dofinansowania ze środków EFS Plus (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja

projektu przypada na okres 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r. Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, w szczególności:

- osób niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób młodych w wieku 18 – 29,
- osób w wieku 55+,
- kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2023 grupy 135 uczestników, w tym 83 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- staże dla 30 osób,
- 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 87 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zatrudniono 4 osoby w ramach refundowanego stanowiska pracy.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*. W 2023 roku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę 135,20 tys. zł. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2023 roku zaktywizowano ze środków PFRON 6 osób niepełnosprawnych. Na szkolenie skierowano 1 osobę. Do odbycia stażu zawodowego zostały skierowane 4 osoby. Ponadto w ramach posiadanych środków 1 osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2023 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 12. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2023

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Stáže	39.755,00 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	90.000,00 zł
Szkolenia	4.257,95 zł
RAZEM	134.012,95 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przystąpił do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Regionalnego Rynku Pracy, którego uczestnikami są: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, 26 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, oraz Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie. Partnerstwo zawiązało się w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich, inicjowania zmian o charakterze prawnym oraz organizacji spotkań i konferencji. Podczas 13. Edycji *Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw*, który odbył się w dniach 25-27.10.2023 r. w Katowicach, w ramach Partnerstwa został zorganizowany panel dyskusyjny pt. „Lifelong learning w dobie dynamicznego rynku pracy”.

W trakcie wydarzenia zorganizowano również uroczystość wręczenia nagród i wyróżnień w ramach konkursu „*Lider śląskiego rynku pracy*” zorganizowanego przez śląskie urzędy pracy – wyróżnienie otrzymała zgłoszona przez PUP Tarnowskie Góry firma ProfilNET sp. z o.o., sp. komandytowa, która zajmuje się produkcją metalowych elementów stolarki budowlanej.

SPOTKANIA Z DORADZTWEK ZAWODOWYM

W ramach cyklicznych „Spotkań z doradztwem zawodowym” w dniu 26 kwietnia 2023 roku doradcy zawodowi zorganizowali Konferencję pn. „*Kompetencje przyszłości – talenty i umiejętności dla rynku pracy*” dla przedstawicieli sektora oświaty, głównie wychowawców, szkolnych doradców zawodowych i pedagogów szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu tarnogórskiego. Celem przedsięwzięcia było wsparcie nauczycieli, doradców zawodowych w przygotowaniu lekcji z zakresu doradztwa zawodowego. Prelegentami byli m.in.: dr inż. Kamila Bartuś Dyrektora Centrum Badań i Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, która przedstawiła wyniki przeprowadzonych w 2022 r. badań lokalnego rynku pracy, Monika Łyżwińska - doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Jolanta Pudlik starszy wizytator Kuratorium Oświaty Delegatura w Bytomiu, Mariusz Osowski Dyrektor Biura GTL SA w Katowicach oraz mjr Jolanta Połec p.o. Szefa Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gliwicach.

VI DZIEŃ OTWARTY DLA PRACODAWCÓW w ramach EUROPEJSKIEGO TYGODNIA UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH oraz EUROPEJSKIEGO ROKU UMIEJĘTNOŚCI

W dniu 26 października 2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zorganizowano VI Dzień Otwarty dla Pracodawców w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych oraz Europejskiego Roku Umiejętności.

Pracodawcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji z pracownikami PUP Tarnowskie Góry i uzyskać m.in. informacje dotyczące finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zapoznać się z zasadami zatrudniania pracowników w ramach sieci EURES oraz zatrudniania cudzoziemców spoza UE i obszaru EOG.

Dodatkowo przedstawiciel Urzędu Skarbowego w Tarnowskich Górach przedstawił zagadnienia związane z funkcjonalnością platformy e-Urząd Skarbowy.

BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Na przełomie października i listopada 2023 r. przeprowadzono badanie lokalnego rynku pracy, którym objęto 156 pracodawców i 315 bezrobotnych oraz 506 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tarnogórskiego.

Badanie miało na celu scharakteryzowanie lokalnego rynku pracy. Badania wykorzystywane są przy podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

Zakres badań obejmował takie obszary jak:

- demografia mieszkańców powiatu;
- charakterystyka gospodarcza powiatu;
- analiza SWOT powiatu tarnogórskiego;
- prognozy wzrostu zatrudnienia i zapotrzebowania na kadry w perspektywie roku;
- określenia poziomu zatrudnienia cudzoziemców oraz planów zatrudnieniowych;
- ocenę lokalnego rynku edukacyjnego przez badanych pracodawców.

Wyniki badania dostępne są na stronie internetowej urzędu w zakładce *Dokumenty do pobrania - Pracodawcy*

XV OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY (OTK)

W ramach XV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzanego pod hasłem: „TALENT I PRACA – TO SIĘ OPŁACA!” oraz Europejskiego Roku Umiejętności doradcy zawodowi tut. Urzędu w okresie wrzesień – październik 2024 r. przygotowali konkurs zawodoznawczy pt. „Zaprojektuj umiejętności

przyszłości”. Skierowany był do uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych powiatu tarnogórskiego i składał się z dwóch etapów:

- I etap – przygotowanie prezentacji multimedialnej/plastycznej pokazującej kompetencje przyszłości.
- II etap – Quiz zawodoznawczy, który odbył się 19 października 2023 r. w Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim.

Konkurs miał na celu m.in. uwrażliwienie młodzieży na kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego oraz przybliżenie zagadnień związanych ze światem pracy, jego wymagań, realiów i zachodzących na nim zmian. Prace przygotowała młodzież z 10 szkół naszego powiatu. Podczas II etapu młodzież najpierw zaprezentowała swoje prace, po czym, w trzyosobowych zespołach, rywalizowała w quizie zawodoznawczym, który przygotowali pracownicy PUP Tarnowskie Góry. Uczniowie mieli też okazję wysłuchać krótkiego wystąpienia Marka Hernasa, prezesa tarnogórskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, który przybliżył współczesne realia rynku pracy i podjął próbę prognozy, jak będzie on wyglądał w przyszłości.

Na zakończenie turnieju, uczestnicy otrzymali nagrody. Honorowym patronatem wydarzenia objęli: Krystyna Kosmała – Starosta Tarnogórski oraz burmistrzowie i wójtowie gmin z powiatu tarnogórskiego.

VI REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w okresie od 24 października do 9 listopada 2023 r. dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli udzielali telefonicznych konsultacji. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników, a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych.

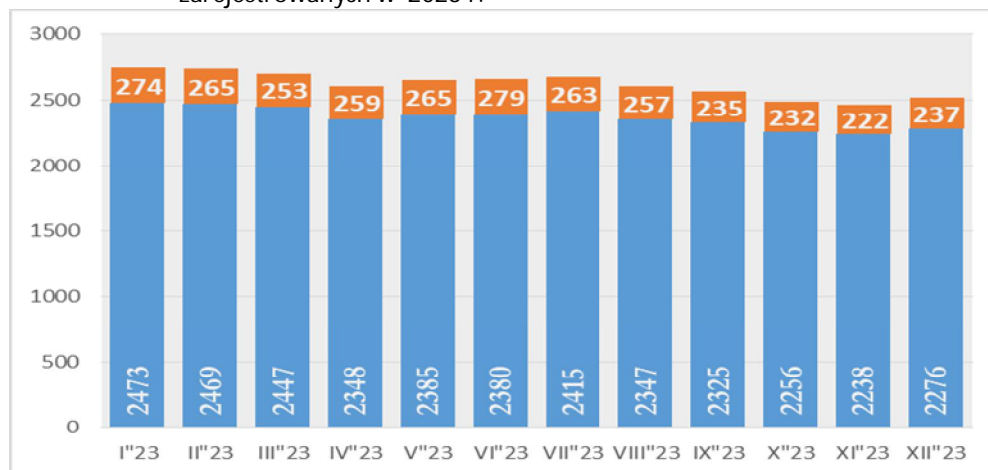
8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2023 ROK

8.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w ewidencji urzędu figurowało ogółem 2.276 osób bezrobotnych, w tym 237 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 10,4% ogółu bezrobotnych (2022 r. – 10,2%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2023 roku:

Wykres 12. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: praca.gov.pl, jak również poprzez portal EPUAP.

W ciągu 2023 roku zarejestrowało się 3.786 osób, w tym 578 osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal praca.gov.pl). Status osoby bezrobotnej utraciło 3.831 osób. Dla porównania w roku 2022 tutaj Urząd zarejestrowało się 3.772 osoby, wyrejestrowano zaś z ewidencji 4.579 osób bezrobotnych.

8.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2023 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES		01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	3.786
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	3.831
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe dorosłych)	302
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylene decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	104
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	67
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES		01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	3.829
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	240
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	74

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2023

Na koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła 4,4% i była niższa od średniej stopy bezrobocia krajowej - 5,1%, wyższa natomiast od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 3,6%.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2022 r. -	2.321	4,5%
31.12.2023 r. -	2.276 (-45)	4,4% (-0,1%)

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą 10.973,76 tyś zł. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad 710 osób bezrobotnych. Pozyskane środki przeznaczone były przede wszystkim na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy: osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie.

Realizując zadania w imieniu Starosty Tarnogórskiego tut. Urząd zrealizował program specjalny pn. „Aktywni to my”, gdzie grupę docelową stanowili bezrobotni nieaktywni na rynku pracy. W ramach programu specjalnego bezrobotni skorzystali ze wsparcia w postaci staży oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

W analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były również na wsparcie pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą 1.091,94 tyś. zł (2022 r.– 877,51 tyś. zł) – dzięki tym środkom 546 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Na przełomie października i listopada 2023 r. przeprowadzono kompleksowe badanie lokalnego rynku pracy. Badanie obejmowało osoby bezrobotne i lokalnych pracodawców, oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. Uzyskano charakterystykę lokalnego rynku pracy, w tym

m.in. prognozy wzrostu zatrudnienia i zapotrzebowania na kadry w perspektywie roku; pracodawcy określili również poziom zatrudnienia cudzoziemców oraz ocenili lokalny rynek edukacyjny. Badania wykorzystywane są przy bieżącym podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

Do zadań Urzędu w 2023 roku należała również obsługa pracodawców w zakresie realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W 2023 r. zarejestrowano 1554 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, wydano 40 opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz 51 decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach został wyróżniony przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM nagrodą specjalną i tytułem „*Lidera aktywizacji osób młodych*” za tworzenie Informatora o szkołach ponadpodstawowych powiatu tarnogórskiego. Publikacja cieszy się dużym zainteresowaniem wśród ośmioklasistów, ale też wśród ich rodziców oraz szkolnych doradców zawodowych.

Urząd Pracy współpracował z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2013-2023	5
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2023 r.	6
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2023 r.	7
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2013-2023	10
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2023 r.	14
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2023 r.	15
7	Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2023	20
8	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2023 r.	25
9	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2023	25
10	Liczba udzielonych dotacji w roku 2023 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	27
11	Wydatkowanie środków KFS w latach 2020-2023	34
12	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2023	41
13	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2023 r. decyzji i zaświadczeń	46

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2023 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2023 r.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2023 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2023 r.	9
6	Bezrobotni według wykształcenia – porównanie stanów na dzień 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2023 r.	10
8	Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2023 r.	11
9	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2023 r.	11
10	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2023 r.	12
11	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2023 r.	14
12	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2023 r.	45