

Gliwice, dnia 26.03.2024 r.

Nr rej. 040276-53-K009-Ws01/24



STAROSTWO POWIATOWE w Tarnowskich Górach KANCELARIA	
Wpłynęło	08. 04. 2024
L.dz.	17210 / 2024 (1)
Podpis	zał. Y

STAROSTWO POWIATOWE W
TARNOWSKICH GÓRACH
UL. KARŁUSZOWIEC 5
42-600 TARNOWSKIE GÓRY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 8,15,20.03.2024 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne dostosowanie zapisów regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, w punkcie dotyczącym osób uprawnionych do świadczenia tzw. "wczasów pod gruszą".

Podstawa prawna:

- art. 8. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

Uzasadnienie:

Stwierdzono niezgodność treści regulaminu z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, tj. zawężanie kręgu osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń, a mianowicie w treści § 10 regulaminu podano, że : „Dofinansowanie do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie tzw. „wczasy pod gruszą” przysługuje wyłącznie pracownikom.” Jest to sprzeczne z zapisami art. 8.1 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, który mówi, że przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

2. Ustalanie prawa do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, wyłącznie z uwzględnieniem sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osób uprawnionych.

Podstawa prawna:

- art. 8. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

3. Niezwłoczne dostosowanie zapisów regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, w punkcie dotyczącym prawa emerytów i rencistów do świadczeń socjalnych, pod warunkiem, że nie podjęli zatrudnienia u innego pracodawcy.

Podstawa prawna:

- art. 2 pkt 5 w związku z Uchwałą SN sygn. III PZP3/2023 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że w treści § 6.1. regulaminu podano, że : „Do korzystania z różnych rodzajów i form działalności socjalnej uprawnione są następujące osoby: (...)

4) emeryci i renciści - byli pracownicy Urzędu Rejonowego w Tarnowskich Górach oraz Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach, pod warunkiem, że nie podjęli zatrudnienia u innego pracodawcy – w zakresie § 7 ust 1, 3 i 4,”

Zgodnie z tezą Uchwały SN z dnia 21.02.2024r. sygn. III PZP3/2023, emeryt, który uprzednio przeszedł na emeryturę i podjął zatrudnienie u innego pracodawcy, gdzie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie powodującej zawieszenia wypłaty emerytury, jest „emerytem-byłym pracownikiem”, w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z 4 marca 1994.r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BK]

(*) – niepotrzebne skreślić

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA**

mgr Inż. Barbara Kwiedź

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach
Oddział w Gliwicach
ul. ks. Herberta Hlubka 2
44-100 Gliwice

z dnia: 26.03.2024 r.

[illegible]

Odpowiedź: Data wydruku: 04.04.2024 12:04

