

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
40-158 Katowice, ul. Owocowa 6 - 6a
Sekretariat tel. (32) 604 12 14, fax (32) 604 12 50
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040171-53-K002-Ws01/22



220224133343394040171

STAROSTWO POWIATOWE w Tarnowskich Górach KANCELARIA	
Wpłynęło	10. 03. 2022
L.dz.	151885/2022
Podpis	

Katowice, dnia 24.02.2022 r.

STAROSTWO POWIATOWE W
TARNOWSKICH GÓRACH
UL. KARŁUSZOWIEC 5
42-600 TARNOWSKIE GÓRY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 26,31.01; 2,9,24.02.2022 r.

wnoszę o:

#-T-T-T-T-P--0#

1. Udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego, niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 Kp. najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

#-T-T-T-T-P--0#

2. Udzielanie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

#-T-T-T-T-P--0#

3. Ustalenie w obowiązującym regulaminie pracy czasu wypłaty pracownikom wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 ust. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

#-T-T-T-T-P--0#

4. Udzielanie pracownikom kary porządkowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Podstawa prawna:

- art. 108 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że pracownikowi została nałożona w dniu 07.10.2021r. przez pracodawcę na podstawie art. 108 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy kara porządkowa w postaci nagany. Ustalono, że pracownik wystąpił do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

Tarnowskich Górach o uchylenie zastosowanej kary. W dniu 7 lutego 2022r. Sąd Rejonowy w Tarnowskich Górach Wydział IV Pracy wyrokiem z dnia uchylił
karę nagany nałożoną przez pracodawcę na pracownika
Art. 108 § 1 Kodeksu pracy stanowi, że za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może stosować: karę upomnienia bądź karę nagany. Zakres stosowania tego przepisu jest ograniczony do obowiązków o charakterze porządkowym w procesie pracy.

#-T-T-T-T-P--0#

5. Uzupełnienie oceny ryzyka zawodowego o wykaz osób pracujących na danym stanowisku.

Podstawa prawna:

- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

#-T-T-T-T-P--0#

6. Zapewnienie, aby wszyscy kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych mogli uczestniczyć w procedurze przyznawania nagrody dla zatrudnionych pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 4 zarządzenia nr 6/2017 Starosty Tarnogórskiego z dnia 10. 01. 2017r. w sprawie ustalenia zasad przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach ,

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli ustalono, że wnioski o przyznanie nagród pracownikom w miesiącu grudniu 2021r. złożyli kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych oraz kierownicy pionu (dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych urzędniczych). Pracodawca oświadczył, że dla wydziału kierowanego wysokość nagrody, ze względu na
nieobecność została zaproponowana przez Panią Starostę. Natomiast w miesiącu
maju 2021r. nagrody dla pracowników zostały przyznane z inicjatywy Starosty.

W §4 zarządzenia nr 6/2017 Starosty Tarnogórskiego z dnia 10.01.2017r. w sprawie ustalenia zasad przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach zapisano:

1. Decyzję w sprawie przyznania nagrody pieniężnej podejmuje Starosta na podstawie umotywowanego wniosku o przyznanie nagrody, składanego przez:

- 1) kierownika komórki organizacyjnej,
- 2) kierownika pionu - dla pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych,
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy z wyłączeniem procedury określonej w punkcie 1 i 2.

Z powyższego przepisu wynika co prawda, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy z wyłączeniem procedury określonej w punkcie 1 i 2. Należy jednak mieć na uwadze, że w przypadku, gdy sytuacja taka występuje wyłącznie u jednego kierownika może budzić wątpliwości, co do przestrzegania zasady równego traktowania w zatrudnieniu. A zatem stąd wniosek o zapewnienie, aby wszyscy kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych mogli uczestniczyć w procedurze przyznawania nagrody dla zatrudnionych pracowników.

#-T-T-T-T-P--0#

7. Stosowanie zaleceń bhp opracowanych przez pracownika służby bhp, mających na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-COV-2.

Podstawa prawna:

- art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- Informacie i zalecenia bhp dla starostwa powiatowego w Tarnowskich Górach opracowane przez

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli ustalono, że

działający u pracodawcy opracował informację i zalecenia bhp dla Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach. Informacja zawiera zalecenia bhp dla pracodawców i pracowników w celu zapobiegania rozprzestrzenianiu się wirusa. W informacji zawarte są zalecenia bhp dotyczące stosowania przez pracodawcę - Starostwo Powiatowe w Tarnowskich Górach środków bezpieczeństwa i kontroli, pozwalających normalnie pracować i jednocześnie zapobiegać możliwości rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-COV-2. W informacji podano m.in., że zaleca się jeżeli jest to możliwe większy udział pracy zdalnej, minimalizowanie zagrożenia poprzez zastosowania środków technicznych – środków ochrony zbiorowej, np. obudowy pleksiglasowej, oddzielenie stanowisk pracy przegrodami. Jeżeli nie da się zastosować przegrody, należy zapewnić dodatkową przestrzeń między pracownikami (odstęp minimum 1,5 m).

Kontrola stanowisk pracy wykazała, że pomimo, iż przestrzeń pomiędzy pracownikami nie wynosiła minimum 1,5m stanowiska pracy nie były przedzielone przegrodami. Dotyczyło to: na parterze - pokoju nr 4 , nr 8, na piętrze – pokoju nr 108, komunikacja – pokój nr 2.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RHK]

STAROSTA INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA

.....
mgr Renata M. Łukaszewska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić