

Katowice, dnia 12.09.2003 r.


.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04120/K072/Ws01/2003

**Starostwo Powiatowe w Tarnowskich  
Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry**

## WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami), wnoszę o:

1. Ustalenie przejrzystych zasad prowadzenia nadzoru nad grupą pracowników zatrudnionych na stanowiskach konserwatorów.
2. Uzyskanie orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy na wysokości pracowników zatrudnionych na stanowisku konserwatora:  

3. Wyznaczenie przedstawiciela pracowników na członka zespołu powypadkowego biorącego udział w dochodzeniach powypadkowych prowadzonych w związku z ewentualnymi wypadkami przy pracy.

## Uzasadnienie

- Ad. 1. W wyniku przeprowadzonej kontroli, stwierdzono że 6 pracowników zatrudnionych przy pracach związanych z malowaniem elewacji trzypiętrowego budynku Wydziału Geodezji w Tarnowskich Górach przy ul. Mickiewicza jest zatrudnionych na stanowiskach konserwatorów w dwu różnych komórkach organizacyjnych. Taki stan, w połączeniu z brakiem precyzyjnego wskazania osoby sprawującej nadzór, może prowadzić do sytuacji sprawowania nadzoru w sposób nieadekwatny do występujących zagrożeń związanych z wykonywaniem prac na wysokości. Zdaniem inspektora pracy zrealizowanie powyższego wniosku spełni wymogi stawiane pracodawcy w art. 207 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679).
- Ad. 2. Przeprowadzona kontrola akt osobowych pracowników zatrudnionych na kontrolowanej budowie wykazała, że dwóch pracowników zatrudnionych na stanowiskach konserwatorów nie posiada ważnych orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy na wysokości. Mimo, że pracownicy ci w dniu kontroli nie wykonywali prac na wysokości, stanowisko konserwatora bez wątpienia wymaga okresowego wykonywania tego rodzaju prac. W związku z tym wnoszę o skierowanie wymienionych pracowników na badania profilaktyczne celem uzyskania orzeczenia

o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na wysokości. Do takiego zachowania obligują pracodawcę zapisy art. 229 § 4 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679), zabraniający dopuszczenia pracownika do pracy bez uzyskania stosownego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania określonej pracy.

- Ad. 3. W kontrolowanym podmiocie utworzono służbę bezpieczeństwa i higieny pracy, natomiast nie działa społeczna inspekcja pracy. W takim przypadku dla spełnienia wymogów dotyczących składu zespołu powypadkowego określonego w § 3 i doprecyzowanego w § 4 ust 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 115, poz. 744) konieczne jest wskazanie przedstawiciela załogi wchodzącego w skład zespołu powypadkowego, uczestniczącego w prowadzonych w koniecznych przypadkach dochodzeniach związanych z zaistniałymi wypadkami przy pracy.

**O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.**

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[J.S.]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

*mgr inż. Janusz Sapiński*

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gliwice, dnia 21.07.2006 r.

INSPEKTOR PRACY  
Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowy Inspektor Pracy  
w Katowicach  
O.D.D.Z.  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04190/K055/Nk01/2006

16.08.06  
4454/06

STAROSTWO POWIATOWE

E.3234/06  
16. SIE. 2006

27003/06

Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

E  
3HP/LEBK  
18.08.06

## NAKAZ

Działając na podstawie art. 9 pkt 1 i 2 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21.07.2006

## nakazuje:

1. Zorganizować stanowiska pracy w Wydziale Architektury w pokojach nr 14 i 15 w taki sposób, aby na każdego z pracowników, jednocześnie zatrudnionych w pomieszczeniach stałej pracy przypadało co najmniej 13 m<sup>3</sup> wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2 m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi (niezajętej przez urządzenia techniczne, sprzęt itp.).

Termin wykonania: 31.12.2007

## Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2005 r. Nr 167, poz. 1399),
- art. 207 §1 i §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2005 r. Nr 167, poz. 1398),
- §19 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650).

## Pouczenie:

Od nakazu stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jego doręczenia za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz, do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, adres: 40-032 Katowice, ul. Dąbrowskiego 23 (art. 129 §1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2000 r., Nr 98 poz. 1071 z późn. zm.) w związku z art. 16 ust. 1 pkt 4 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji nr ..... podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania.

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 21c ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2005 r. Nr 229, poz. 1954 z późn. zm.).

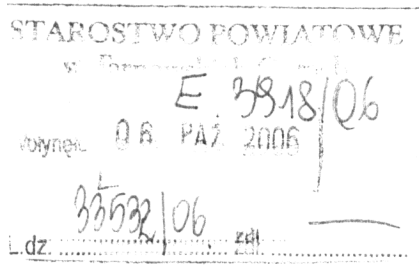
[KN]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)  
mgr Krzysztof Nowak

Gliwice, dnia 18.09.2006 r.

INSPEKTOR PRACY  
Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
w Katowicach  
ODDZIAŁ w Gliwicach  
ul. Karłowicza 11, M. 1021  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04190/K059/Ws01/2006



Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

## WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

1. Podjęcie działań w zakresie ustalenia, czy spełniono wymagania odnoszące się do wolnej powierzchni roboczej przypadającej na jednego pracownika w budynku Starostwa mieszczącym się w Tarnowskich Górach przy ul. Karłuszowiec 5.

## Uzasadnienie

- Ad. 1. Kontrola przestrzegania przepisów dotyczących powierzchni biurowych przypadających na poszczególnego pracownika oraz panujących warunków klimatycznych w biurach wykazała, że wymagane jest podjęcie działań celem ustalenia, czy w wykorzystywanych pomieszczeniach spełnione są wymogi odnoszące się do wolnej powierzchni roboczej przypadającej na jednego pracownika, zgodnie z §19,20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650).

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

### Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[KN]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

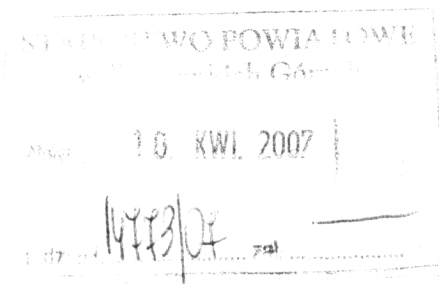
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

mgr Krzysztof Nowak

Gliwice, dnia 21.03.2007 r.

INSPEKTORAT PRACY  
Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowego Inspektora Pracy  
40-017 Katowice, ul. Główna 202-204  
ODBIŁAŁ  
44-100 Gliwice, ul. Młotowa 2  
...ul. Główna 202-204  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04190/K011/Ws01/2007



**Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry**

## WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

1. Podjęcie działań zmierzających do zawarcia ze związkami zawodowymi porozumienia wynikającego z art. 4 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przestrzeganie zapisów zawartych w art. 32 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w zakresie wypowiedzania lub rozwiązywania umów o pracę z imiennie wskazanym członkiem zarządu.

## Uzasadnienie

- Ad. 1. W myśl art. 4 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami Nr 170, poz. 1218) zasady współdziałania w dziedzinie oświaty i wychowania organów administracji rządowej (organów jednostek samorządu terytorialnego) ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli nieustalone w ustawie o związkach zawodowych, określają porozumienia zawierane przez odpowiednie organy administracji rządowej (organy jednostek samorządu terytorialnego) z organami właściwego szczebla tych związków.
- Ad. 2 Zgodnie z art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami oraz z 2004 r. Nr 240, poz. 2407) pracodawca bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem lub z innym pracownikiem będącym członkiem danej organizacji związkowej, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

**O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.**

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

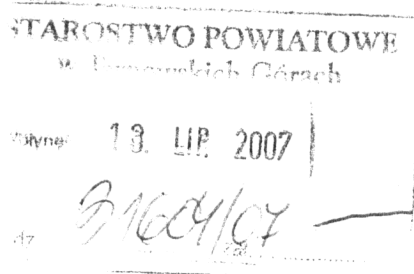
[BK]

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)  
mgr Krzysztof Kowalik

Katowice, dnia 10.07.2007 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04300-K059-Ws01/2007



Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6, 9.07.2007 r.

### wnoszę o:

1. Zmianę regulaminu pracy, w części dotyczącej rozkładu czasu pracy, w sposób który nie będzie powodował wykonywania pracy w dobowych godzinach nadliczbowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 2, art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589),

2. Przestrzeganie przepisów dotyczących zakazu wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych przez osoby niepełnosprawne.

#### Podstawa prawna:

- art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.),

3. Naliczenie i wypłacenie uprawnionym pracownikom dodatku za godziny nadliczbowe, w wysokości 50% wynagrodzenia, za okres trzech ostatnich lat, którzy wykonywali pracę w dobowych godzinach nadliczbowych, a które wystąpiły z powodu podjęcia przez nich pracy, w ramach kolejnej zmiany roboczej, po raz drugi w tej samej dobie roboczej – w oparciu o rozkłady czasu pracy, wynikające z obowiązującego u pracodawcy regulaminu pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 2, w związku z 128 § 3 pkt 1 i art. 291 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589),
- § 13 pkt 3 regulaminu pracy z dnia 20.05.2003 r.

#-M0501--T\_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_

4. Zaprzestanie tzw. „odrabiania” niedopracowanych godzin czasu pracy, z powodu prywatnych wyjść pracowników w godzinach nadliczbowych, ze względu brak przesłanek do wykonywania takiej pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 151 § 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589),

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 15 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[A.A.]



.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)



Gliwice, dnia 11.09.2008 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04190-K036-Ws01/2008

STAROSTWO POWIATOWE w Tarnowskich Górach	
Wpłynęło	01.10.2008
L.dz. 44618/08	zat. ....

Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 11.09.2008

### wnoszę o:

1. Ustalenie precyzyjnych zasad sporządzania harmonogramów czasu pracy.

#### Podstawa prawna:

- art.129 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

2. Wycofanie z akt osobowych [REDAKTED] świadectwa pracy wystawionego [REDAKTED]

#### Podstawa prawna:

- art. 97 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

3. Uregulowanie w regulaminie pracy kwestii udziału pracowników w postępowaniach przed organami państwowymi.

#### Podstawa prawna:

- art. 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

4. Przestrzeganie obowiązku ustalania i zmieniania treści regulaminów nagród i premiowania w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

#### Podstawa prawna:

- art. 27 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 90, poz. 562).

## UZASADNIENIE

- Ad. 1. Do dnia kontroli w zakładzie nie uregulowano w sposób autorytatywny jak mają być opracowywane harmonogramy. Kierownicy działów nie otrzymali wyjaśnień w formie pisemnej jak należy ustawić zmianę poszczególnemu pracownikowi (w niektórych działach przyjmuje się, że każdy z pracowników raz na cztery tygodnie przychodzi na późniejszą zmianę, natomiast w innych działach zmiana następuje z tygodnia na tydzień).
- Ad. 2. Kontrola akt osobowych [REDAKTED] wykazała, iż [REDAKTED] pracodawca wystawił jej kolejne świadectwo pracy, w którym jako tryb ustania stosunku pracy wpisał rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę (art. 30 §1 pkt. 2 w związku z art. 97 §3 Kodeks pracy). Na powyższą okoliczność przedstawiono opinię prawną, która stanowiła podstawę do sporządzenia niniejszego świadectwa pracy. Mając na względzie fakt, iż nie doszło do definitywnego ustania stosunku pracy oraz że obecnie [REDAKTED] dalej świadczy pracę na poprzednim stanowisku zasadnym jest usunięcie przedmiotowego świadectwa pracy z jej akt osobowych.
- Ad. 3. Ustalono, że na dzień kontroli w zakładzie nie dokonuje się obniżenia czasu poświęconego na uczestnictwo w postępowaniach przed organami państwowymi z czasu pracy, jeżeli pracownik jest do tego uczestnictwa zobligowany. W pozostałych sytuacjach tzn. postępowanie indywidualne na wniosek samego zainteresowanego musi być prowadzone w ramach jego czasu wolnego czyli do odpracowania lub obniżenia wynagrodzenia. Obecnie planowane jest jednoznaczne uregulowanie tej kwestii w regulaminie pracy w uzgodnieniu z organizacją związkową.
- Ad. 4. Obecnie obowiązują stare zasady przyznawania nagród i wyróżnień dla pracowników starostwa tzn. nie uwzględnia się w obowiązującym zarządzeniu organizacji związkowej, która zgodnie z art. 27 pkt. 3 ustawy o związkach zawodowych ma prawo ustalania i zmiany regulaminów nagród i premiowania; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

### Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

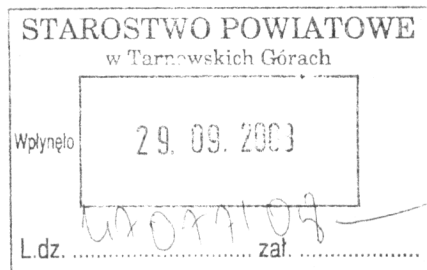
[K.N.]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
mgr [REDAKTED]  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Katowice, dnia 22.09.2008 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04176-K082-Nk01/2008



Starostwo Powiatowe  
w Tarnowskich Górach  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

## NAKAZ

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19.09.2008

### nakazuję:

1. Podać szkoleniu okresowemu z zakresu bhp [REDACTED]

**Termin wykonania:** 30.10.2008

**Podstawa prawna:**

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),
- art. 237<sup>3</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 14.2.5, § 15.2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

### Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, adres: 40-017 Katowice, ul. Graniczna 29.

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2005 r. Nr 229, poz. 1954 z późn. zm.).

[A.K.]

.....  
STAROŚĆ INSPEKTOR PRACY  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)  
[Podpis: Artur Kozłowski]

Katowice, dnia 29.12.2008 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04176-K119-Nk01/2008

Starostwo Powiatowe  
ul. Karłuszowiec 5  
42-600 Tarnowskie Góry

## NAKAZ

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12.12.2008

nakazuję:

#-1-D2001-T\_\_\_-T\_\_\_-\_\_\_-

1. Dokonać oceny warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe zorganizowanych w biurach biura rady powiatu w aspekcie:
  - 1) organizacji stanowisk pracy, w tym rozmieszczenia elementów wyposażenia, w sposób zapewniający spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 2) stanu elementów wyposażenia stanowisk pracy, zapewniającego bezpieczeństwo pracy, w tym ochronę przed porażeniem prądem elektrycznym,
  - 3) obciążenia narządu wzroku oraz układu mięśniowo-szkieletowego pracowników,
  - 4) obciążenia pracowników czynnikami fizycznymi, w tym szczególnie nieodpowiednim oświetleniem,
  - 5) obciążenia psychicznego pracowników, wynikającego ze sposobu organizacji pracy.

**Termin wykonania:** 30.01.2009

**Podstawa prawna:**

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),
- art. 237<sup>15</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).

#-1-A0100-T07C-T\_\_\_-\_\_\_3-\_\_\_

2. Zapewnić wysokość co najmniej 2,5 m w świetle, w pomieszczeniu biurowym biura rady powiatu, w którym zatrudniona jest między innymi [REDAKTED]

**Termin wykonania:** 30.05.2009

**Podstawa prawna:**

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589),
- art. 237<sup>15</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 20.3.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 108, poz. 690).

#-1-C0802-T\_\_\_-T\_\_\_-\_\_\_-

3. Przeprowadzić pomiary natężenia oświetlenia sztucznego w pomieszczeniach i na stanowiskach zorganizowanych w biurze rady powiatu.

**Termin wykonania:** 30.01.2009

**Podstawa prawna:**

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589),
- art. 237<sup>15</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 26.2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 108, poz. 690).

**Pouczenie:**

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, adres: 40-017 Katowice, ul. Graniczna 29.

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2005 r. Nr 229, poz. 1954 z późn. zm.).

[A.K.]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

mgr inż. Andrzej Kozłowski