

Gliwice, dnia 28.01.2016 r.

Nr rej. 040306-5317-K005-Ws01/16



160128132136739010306

STAROSTWO POWIATOWE w Tarnowskich Górach KANCELARIA	
Wpłynęło	02.02.2016
L.dz.	<i>[signature]</i> zat.
Podpis	<i>[signature]</i>

STAROSTWO POWIATOWE W  
TARNOWSKICH GÓRACH  
UL. KARŁUSZOWIEC 5  
42-600 TARNOWSKIE GÓRY

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18.01.2016 r.

### wnoszę o:

1. Dokonanie analizy zapisów regulaminu pracy w zakresie zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej oraz czasookresów ich wydawania.

#### Podstawa prawna:

- art.104 w związku z art.237<sup>7</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

2. Dokonać analizy zapisów regulaminu pracy w zakresie wypłaty ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży w zakresie osób uprawnionych do tego świadczenia.

#### Podstawa prawna:

- art.104 w związku z art.237<sup>7</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

3. Naliczyć i wypłacić należny ekwiwalent za pranie i naprawę odzieży za okres nie przedawniony nw. pracownikom:

*[Redacted text]*

#### Podstawa prawna:

- art. 85 §1 w związku z art. 237<sup>9</sup> §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

4. Dokonać analizy zapisów regulaminu pracy w zakresie ewentualnego ustalenia grupy uprawnionych pracowników do otrzymywania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.

#### Podstawa prawna:

- art.104 w związku z art.77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

Na podstawie przedłożonych dokumentów ustalono, iż w regulaminie pracy wprowadzono 1-miesięczny okres rozliczeniowy, natomiast w regulaminie wynagradzania (zarządzenie z dnia 02.01.2003) wprowadzono okres rozliczeniowy do 4 miesięcy. należy stwierdzić, iż zapisy wewnątrzzakładowych źródeł prawa nie mogą być ze sobą sprzeczne czy też wzajemnie się wykluczać.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DGW]

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)