

**Uchwała Nr VII/81/2011  
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach  
z dnia 27 kwietnia 2011 roku**

**w sprawie:  
w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz  
aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2010”**

Na podstawie: art. 12 pkt 4 i pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz uchwały Nr LIII/568/2006 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 29 sierpnia 2006 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015 oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 514 z późn. zm.)

**Rada Powiatu  
uchwała:**

**§ 1**

Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2010”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tarnowskich Górach.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**§ 4**

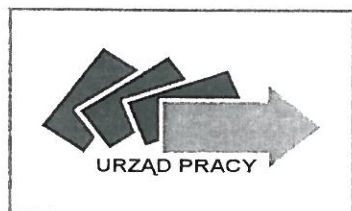
Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU**

  
Adam Chmiel



Załącznik nr 1 do uchwały Nr VIII/81/2011  
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach  
z dnia 27 kwietnia 2011 roku



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji  
„PROGRAMU PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI  
LOKALNEGO RYNKU PRACY  
W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”  
za rok 2010**

Tarnowskie Góry, marzec 2011

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU**  
*Adam Chmiel*  
**ADAM CHMIEL**  
**DYREKTOR**  
powiatowego Urzędu Pracy  
w Tarnowskich Górach  
*[Signature]*  
**mgr Ewa Dęchaczak**





## CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2010 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	4
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	11
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	12
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	13
	BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	13
	BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	14
	BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	14
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	14
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	15
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	17
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2010	18

## USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	20
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	22
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	22
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	23
2.4.	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	25
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	27

## INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	29
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	30
3.3.	STAŻ	30
3.4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	32
3.5.	PRACE INTERWENCYJNE	32
3.6.	ROBOTY PUBLICZNE	32
3.7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	33
3.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	33
3.9.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	34

REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ  
LUDZKI NA LATA 2008-2013.

5.1.	PROJEKT „TWOJE LEPSZE JUTRO”	38
5.2.	PROJEKT „POŚREDNIK I DORADCA TWOIM PARTNEREM”	39
5.3.	PROJEKT „PROFESJONALNY URZĄD”	41
5.4.	PROJEKT „LUBISZ DZIAŁAĆ? ROZWIŃ DZIAŁALNOŚĆ”	42

---

REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ  
I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH 44

---

INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU  
BEZROBOCIA ZA 2010 ROK

7.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	46
7.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP - STATYSTYKA	47
7.3.	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	47

---

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2010

49

# 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2010 ROK

## 1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

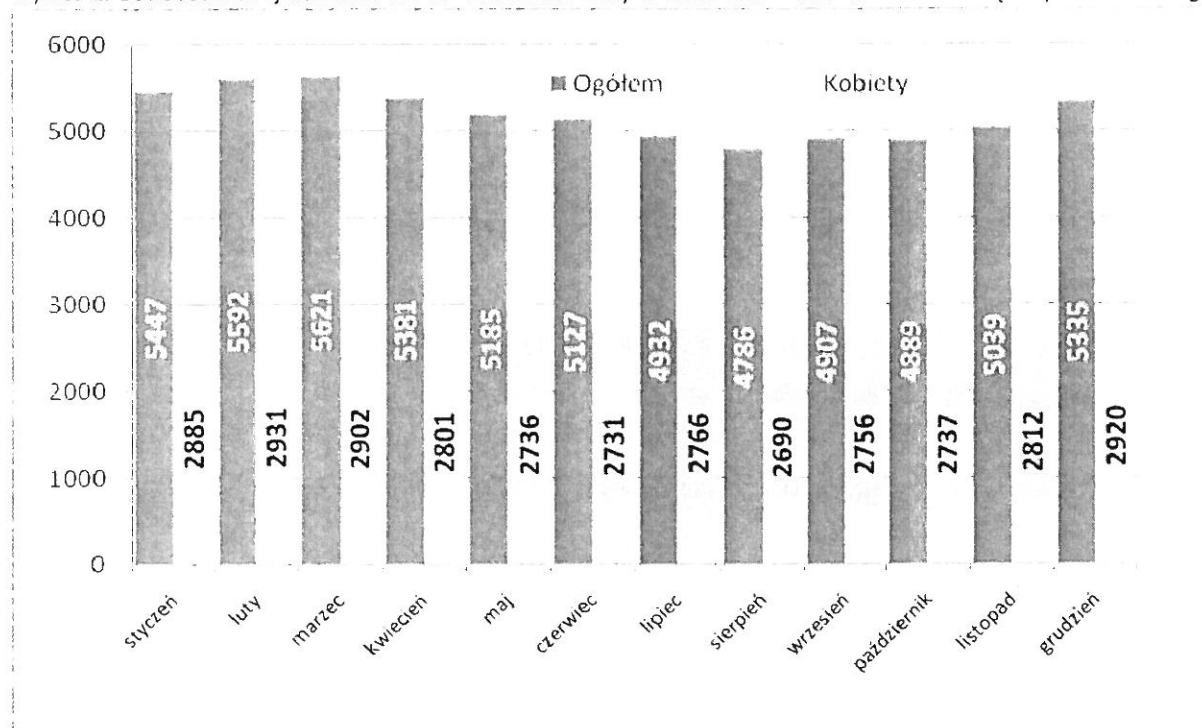
Na dzień 31 grudnia 2010 roku w Powiecie Tarnogórskim zarejestrowanych było **5.335** osób bezrobotnych, w tym **2.920** kobiet. Liczba bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **8,7%** (31.12.2009 r. – 4.872).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Liczba bezrobotnych ogółem	<b>5.875</b>	<b>4.368</b>	<b>3.551</b>	<b>4.872</b>	<b>5.335</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2010 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

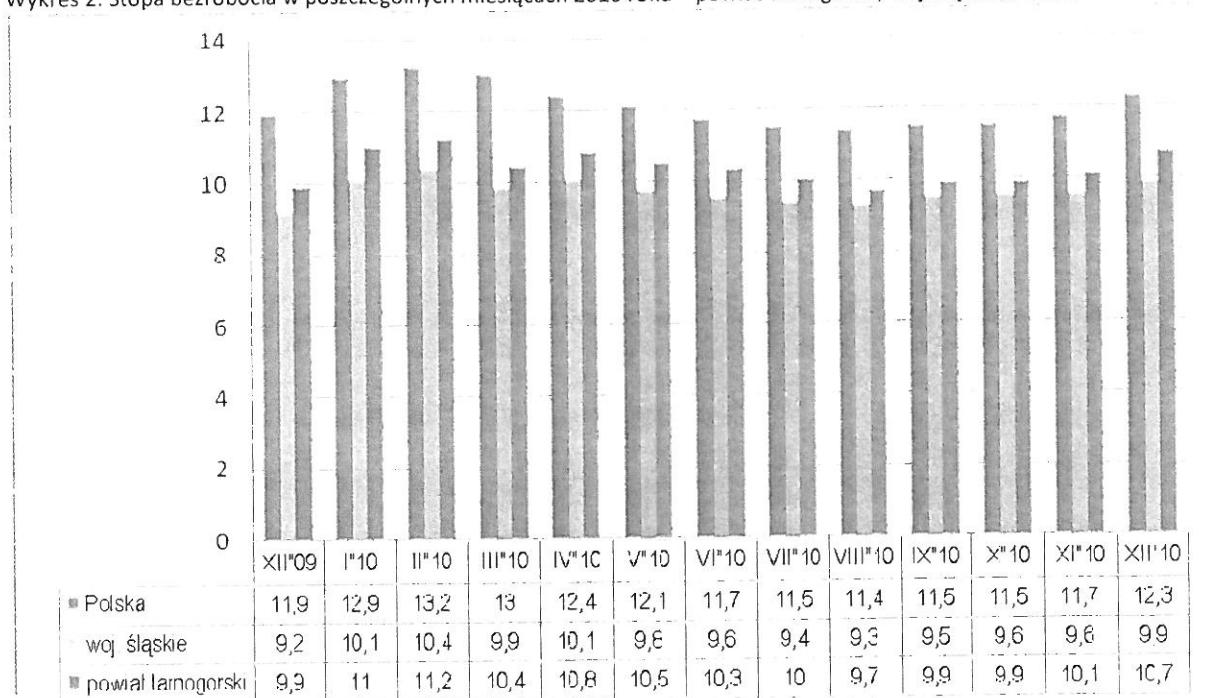
Na podstawie przedstawionych wykresów można wnioskować, że zjawisko bezrobocia charakteryzuje się sezonowością. Miesiące kwiecień - sierpień są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast na miesiące rozpoczynające i kończące rok kalendarzowy

przypada wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach.

Na koniec grudnia 2010 roku stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie **10,7 %** i była wyższa o 0,8 punktu procentowego od stopy bezrobocia zarejestrowanej w grudniu 2009 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, niestety w 2010 roku odnotowano wzrost stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2010 r.				
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	udział miasta/gminy w ogółem (%)
<b>Powiat tarnogórski</b>	<b>5.335</b>	<b>2.920</b>	<b>755</b>	<b>339</b>	x
Tarnowskie Góry	2.516	1.365	347	162	47,2%
Radzionków	607	331	84	28	11,4%
Zbrostawice	534	298	62	25	10,0%
Kalety	430	240	68	46	8,1%
Świerklaniec	382	201	59	15	7,2%

Miasteczko Śląskie	341	198	51	26	6,4%
Tworóg	251	144	37	8	4,7%
Ożarówice	165	89	25	9	3,1%
Krupski Młyn	109	54	22	20	2,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2010 roku ruch bezrobotnych (**napływ i odpływ**) kształtował się następująco:

⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **9.031** osób, w tym 4.332 kobiet.

Poprzednio pracowało **6.880** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Dotychczas nie pracowało **2.151** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2010 roku **8.568** osób.

Wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych spowodowane było:

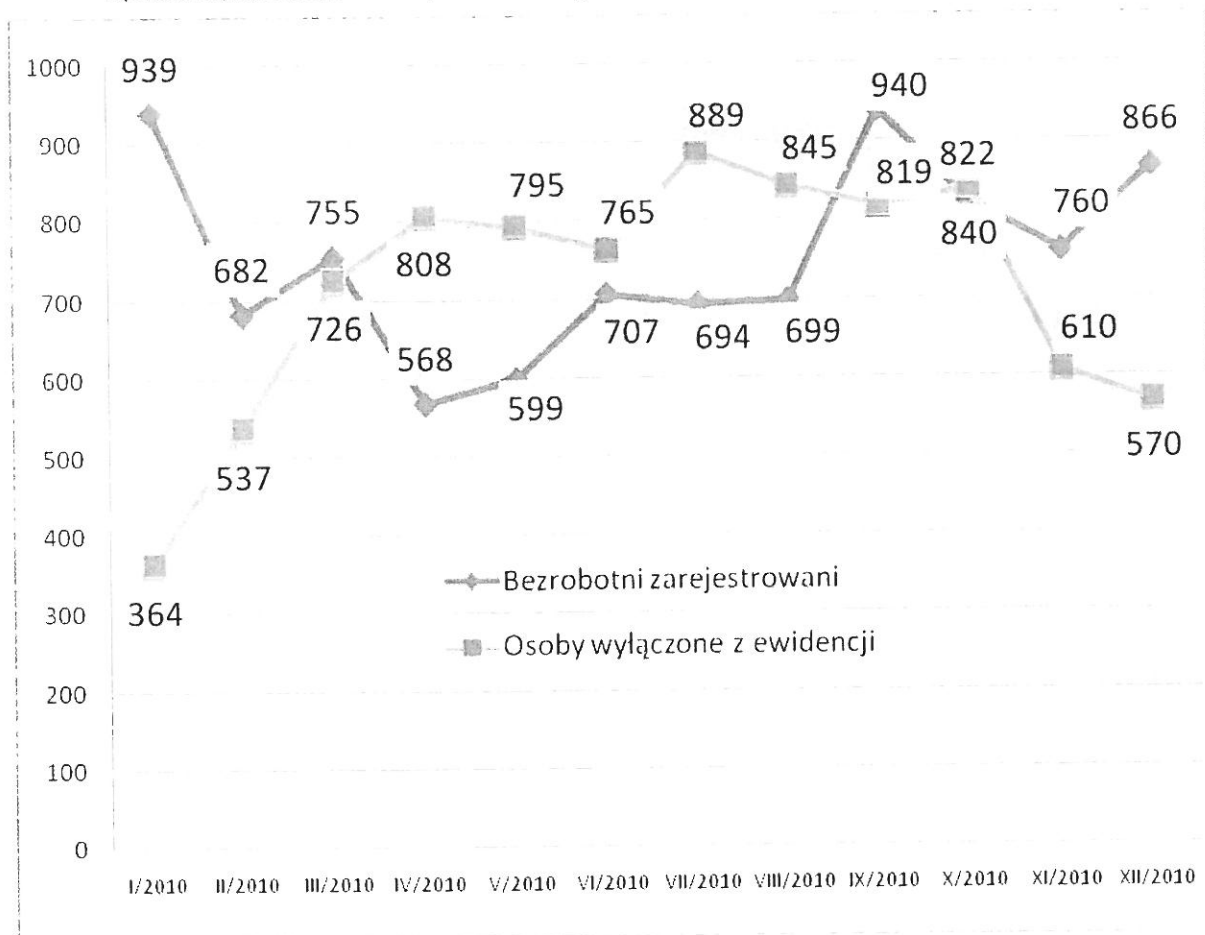
Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2010 r.

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonego z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2010 r.

podjęciem pracy			3.415 osób
w tym	podjęciem pracy niesubsydiowanej		2.724 osoby
	podjęciem pracy subsydiowanej		691 osób
	w tym	w ramach prac interwencyjnych	77 osób
		w ramach robót publicznych	166 osób
		w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	142 osoby
		w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	306 osób
rozpoczęciem szkolenia			363 osoby
rozpoczęciem stażu			891 osób
rozpoczęciem przygotowania zawodowego dorosłych			22 osoby
rozpoczęciem prac społecznie użytecznych			142 osoby
niepotwierdzeniem gotowości do pracy			3.015 osób
dobrowolnej rezygnacji			203 osoby
z innych przyczyn			517 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2010



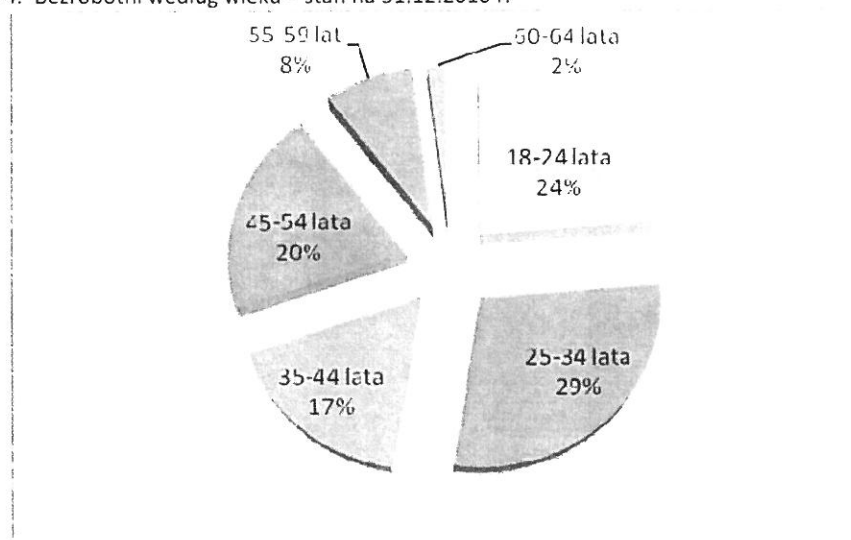
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę osób bezrobotnych, zauważyć można utrzymywanie się niekorzystnych cech, do których w szczególności należy stosunkowo wysoki udział w łącznej liczbie bezrobotnych:

- ⇒ **ludzi w wieku mobilnym**; a przede wszystkim młodych – w końcu grudnia 2010 r. odnotowano **2.802** osób bezrobotnych (52,5% ogółu bezrobotnych) w grupie wiekowej 18 – 24 lata i 25 – 34 lata.
- ⇒ **osób w wieku powyżej 45 lat**; (1.620 osób – 30,4% ogółu bezrobotnych), które stanowią trudną do zatrudnienia grupę osób. W populacji tych bezrobotnych **544** osoby są w wieku 55 i więcej lat (w tym: 97 powyżej 60 lat).

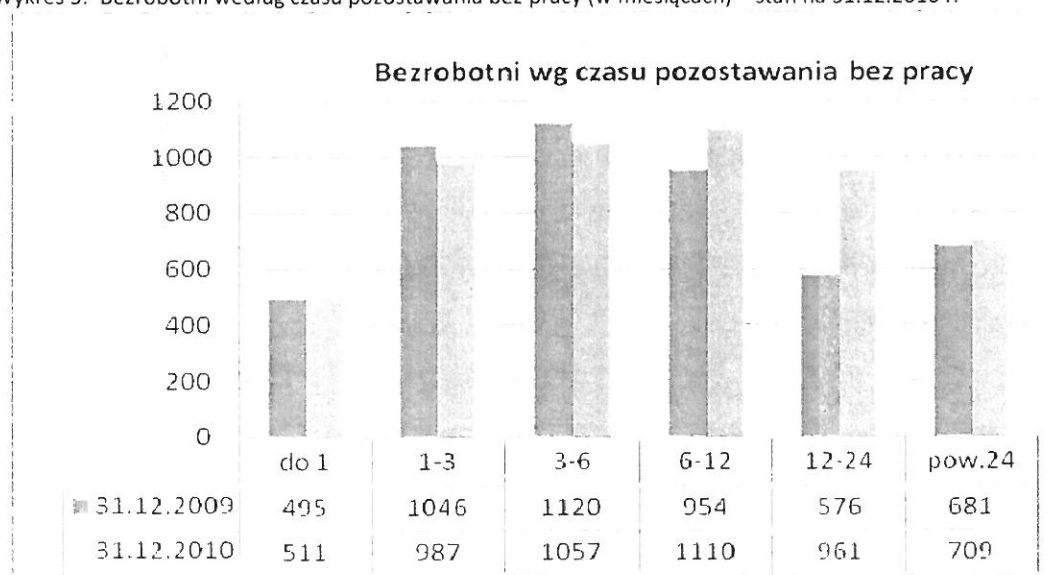
Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

- ⇒ **bezrobotnych kobiet**; nadal utrzymuje się przewaga procentowa zarejestrowanych w urzędzie kobiet. W końcu grudnia 2010 roku bez pracy pozostawały **2.920** kobiety co stanowi 54,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (w 2009 – 54,9 %).
- ⇒ **osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy**; długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się **18,0%** udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok (**961** osób) oraz **13,3 %** ponad 2 lata (**709** osób).

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2010 r.



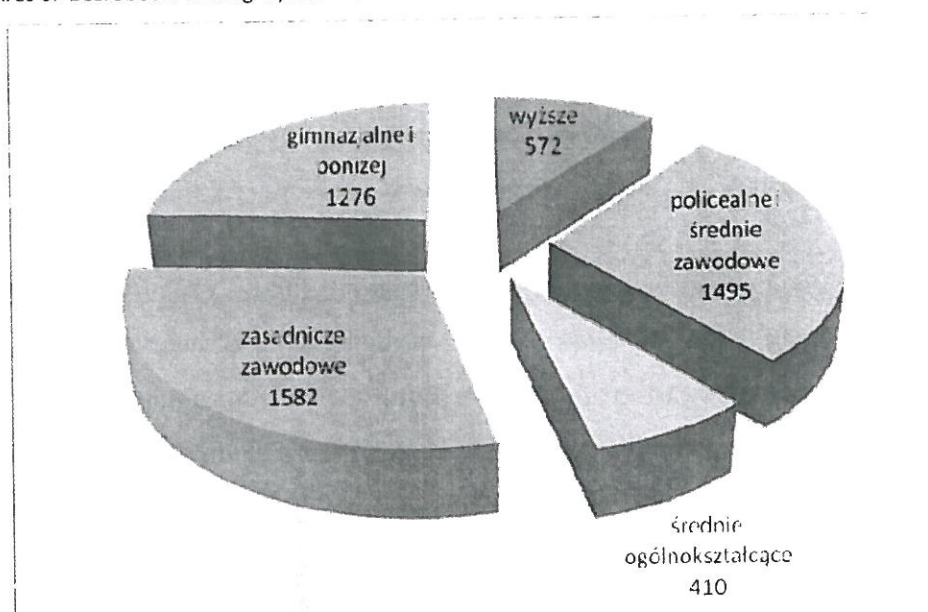
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry



⇒ **długotrwale bezrobotnych**; których w końcu grudnia 2010 r. było zarejestrowanych w tut. Urzędzie **2.157** osób (40,4% ogółu bezrobotnych). Jest to grupa osób, którą ciężko zaktywizować, ponieważ jest to grupa mało atrakcyjna dla pracodawców, bezrobocie długotrwale dotyczy przede wszystkim osób legitymujących się niskimi kwalifikacjami zawodowymi.

⇒ **osób o niskich kwalifikacjach**; wg stanu na dzień 31.12.2010 r. największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (1.582 osoby, tj. 29,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osób posiadających wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (1.276 osób, tj. 23,9% ogółu bezrobotnych).

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2010 r.

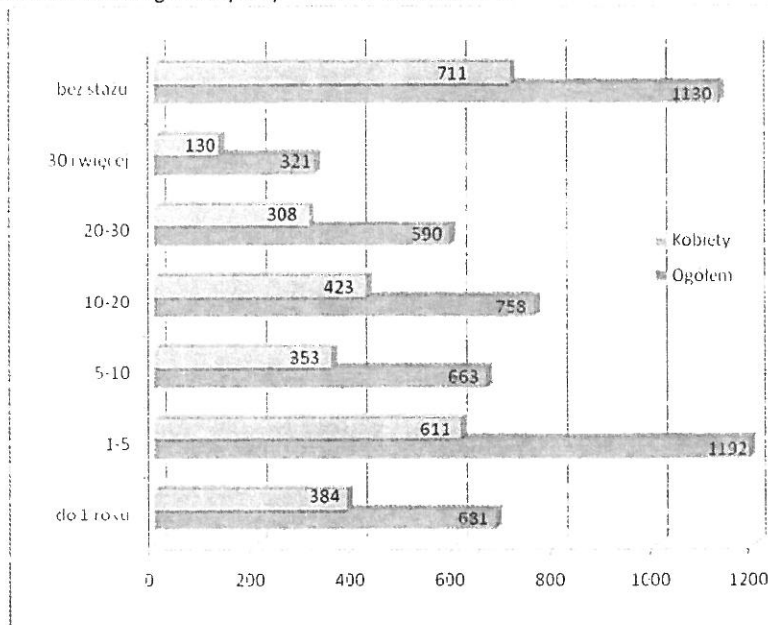


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

⇒ **osób dotychczas nie pracujących**; w końcu grudnia 2010 r. grupa ta stanowiła **21,2%** ogółu bezrobotnych, tj. **1.130** osób zarejestrowanych. Długoletnim stażem pracy (powyżej 20 lat) legitymowało się **17,1%** bezrobotnych. Graficzną strukturę bezrobotnych wg stażu pracy przedstawiono poniżej:



Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## **BEZROBOTNE KOBIETY**

Nadal utrzymuje się przewaga procentowa zarejestrowanych w urzędzie kobiet. W końcu grudnia 2010 roku bez pracy pozostawały **2.920** kobiet co stanowi 54,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Powyższą tendencję na przestrzeni lat 2006-2010 przedstawia poniższa tabela :

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet w stanie na dzień 31 grudnia w latach 2006-2010.

	2006	2007	2008	2009	2010
Liczba zarejestrowanych kobiet	<b>3.489</b>	<b>2.671</b>	<b>2.133</b>	<b>2.673</b>	<b>2.920</b>
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	<b>59,4%</b>	<b>61,2%</b>	<b>60,1%</b>	<b>54,9%</b>	<b>54,7%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2010 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 52,2% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 54,2% bezrobotnych do 25 roku życia;
- 61,4% bezrobotnych długotrwale;
- 47,1% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 57,2% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 61,1% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;

*001*

- 49,4% bezrobotnych bez wykształcenia średniego;
- 51,6% bezrobotnych niepełnosprawnych.

### 1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

#### OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA

W końcu 2010 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały **1.266 osób** w wieku **do 25 roku życia**, w tym **686 kobiet**. Osoby te stanowiły **23,7%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego.

Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 34,4% ogółu. Następną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 21,8%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 47,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni do 25 roku życia	
		ogółem	w tym kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	136	43
	1-3	289	144
	3-6	316	167
	6-12	262	153
	12-24	205	133
	pow.24	58	46
Wykształcenie	wyższe	96	67
	policealne, śr. zawodowe	436	230
	śr. ogólnokształcące	200	127
	zasadnicze zawodowe	258	123
	gimnazjalne i poniżej	276	139
Staż pracy ogółem	do 1 roku	280	146
	1-5	302	146
	5-10	11	2
	10-20	x	x
	20-30	x	x
	30 i więcej	x	x
	bez stażu	673	392

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

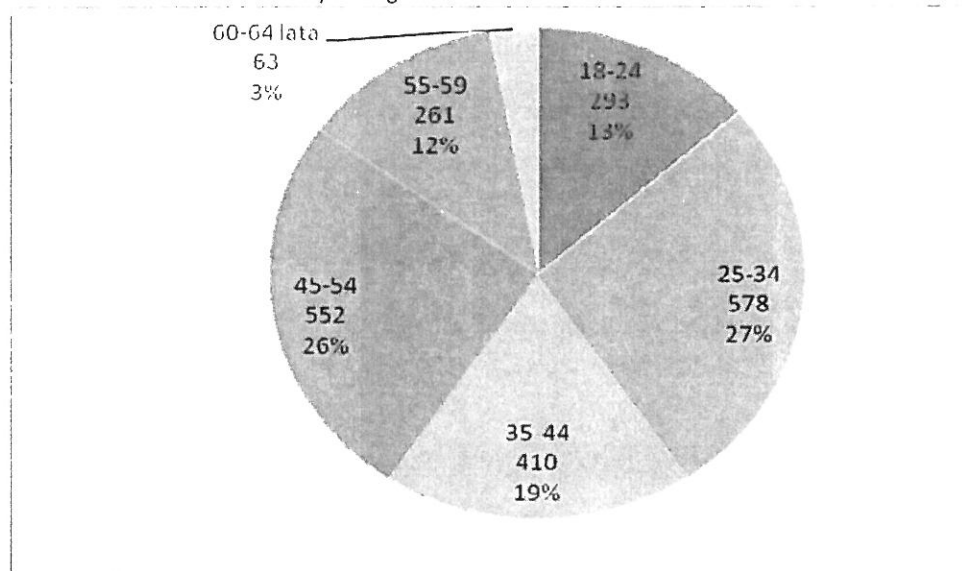
W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych** (40,4% ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2010 r. w ewidencji urzędu pozostawało **2.157** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **1.325 kobiet** (61,4% ogółu długotrwale bezrobotnych). Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 30,6% osób bezrobotnych długotrwale (660 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym 30,2% (652 osoby);
- **w wieku 25-34** – stanowią 26,8% tej kategorii;
- **bez stażu pracy** – 450 osób, tj. 20,9% ogółu bezrobotnych długotrwale.

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 8. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec grudnia 2010 roku w urzędzie zarejestrowanych było **1.149** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowi **21,5%** ogółu bezrobotnych. Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 43,5% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 25,6% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 463 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 325 osób, łącznie stanowią oni 68,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duży odsetek osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu nieefektywnej aktywizacji tych osób niejednokrotnie ze względu na oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

### **BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH**

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowanych było **1.491** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, stanowiły one **27,9%** ogółu bezrobotnych. Wśród osób bez kwalifikacji zawodowych największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- **dotychczas niepracujący** (bez stażu pracy) – 30,5%;
- **w wieku 18-24** - 29,6% oraz **w wieku 25-34** – 21,8%.

### **BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO**

Do kategorii bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zalicza się osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy.

Na dzień 31.12.2010 roku zarejestrowane były **1.484** osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, stanowiły one **27,8%** ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 445 osób, tj. 30% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 444 osób, tj. 29,9%
- w wieku 18-24 – 853 osób, tj. 57,5% oraz w wieku 25-34 – 429 osób, tj. 28,9%.

### **BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO**

Wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia w art. 49, tj. wyszczególnieniu kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dodano kategorię bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Na dzień 31.12.2010 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **2.858** osób, które legitymują się wykształceniem niższym niż średnie, tj. **53,6%** ogółu zarejestrowanych klientów PUP (z tego **z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.582 osoby oraz gimnazjalnym i poniżej – 1.276 osób**).

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią osoby **w wieku 45-54 – 762 osoby**, tj. 26,7% oraz **w wieku 25-34 – 621 osób**, tj. 21,7%.

### **BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA**

Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji urzędu pozostawało **281** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, stanowiły one 5,3% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 72 osoby**, tj. 25,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **gimnazjalnym i poniżej – 123 osoby**, tj. 43,8% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34 – 120 osób**, tj. 42,7% ogółu tej kategorii,
- **nieposiadający stażu pracy – 99 osób**, tj. 35,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

### **BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI**

Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowane były **223 osoby niepełnosprawne** (tj. 4,2% ogółu zarejestrowanych).

Tabela 6. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	znaczny	4	x	1	1	0	1	0	1
	umiarkowany	52		3	8	8	10	13	10
	lekki	167		6	21	31	35	37	37
Wiek	18-24	18	11	1	5	2	5	3	2
	25-34	30	14	3	7	5	7	6	2
	35-44	36	19	2	4	11	6	7	6
	45-54	73	42	2	8	13	15	15	20
	55-59	54	29	1	4	7	11	15	16
	60-64 lata	12	x	1	2	1	2	4	2
Wykształcenie	wyższe	8	x	0	1	2	3	2	0
	polic.śr. zawod	41		2	4	7	8	8	12
	śr.ogólnoksz.	19		1	4	3	5	3	3
	zasad.zawod.	84		4	10	17	17	22	14
	gimn.i poniżej	71		3	11	1	13	15	19
Staż pracy ogółem	do 1 roku	31	x	1	8	5	4	6	7
	1-5	36		2	9	6	7	8	4
	5-10	27		3	2	9	7	4	2
	10-20	38		0	5	3	8	7	15
	20-30	51		2	3	11	13	15	7
	30 i więcej	18		1	2	4	3	6	2
	bez stażu	22		1	1	1	4	4	11
	<b>Ogółem</b>	<b>223</b>	<b>115</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>48</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

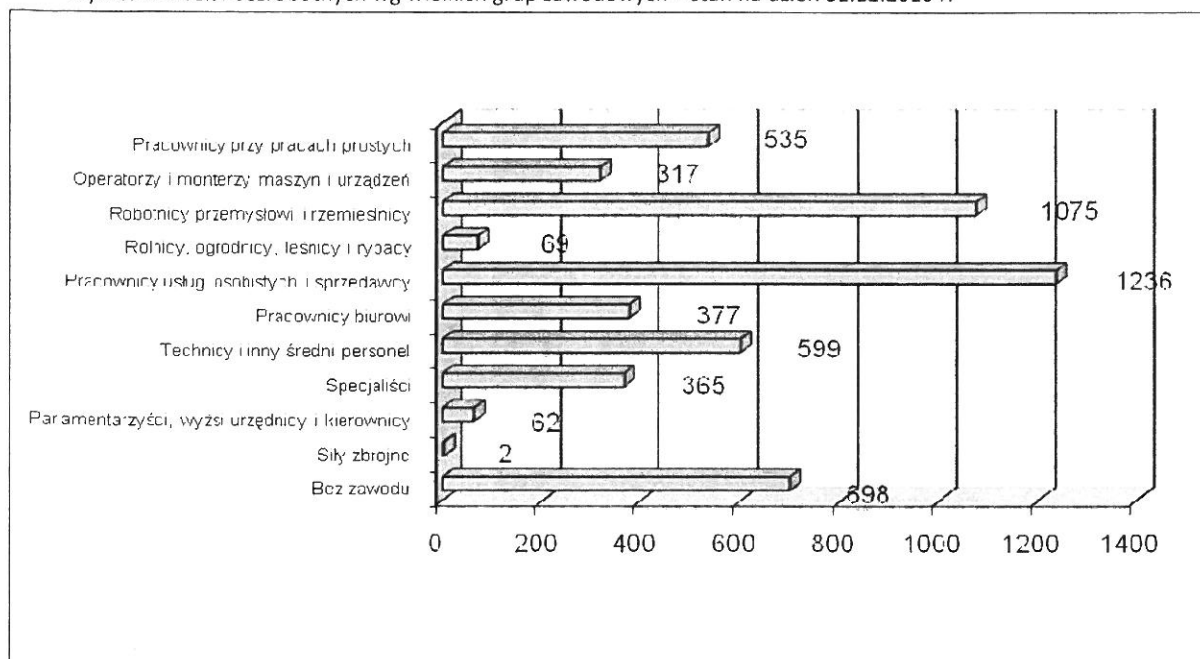
W końcu grudnia 2010 roku wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych **4.637** osoby posiadały zawód (specjalność).

Na koniec grudnia 2010 roku spośród 5.335 bezrobotnych **698** osób **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 13,08% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje wykres:



Wykres 9. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 7. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2010 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2010	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Bez zawodu</b>	<b>698</b>	<b>13,08%</b>
<b>0 Siły zbrojne</b>	<b>2</b>	<b>0,04%</b>
<b>1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	<b>62</b>	<b>1,16%</b>
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	14	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	14	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	26	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	8	x
<b>2 Specjaliści</b>	<b>365</b>	<b>6,84%</b>
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	85	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	28	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	66	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	108	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	10	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	68	x
<b>3 Technicy i inny średni personel</b>	<b>599</b>	<b>11,23%</b>
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	224	x
32 Średni personel ds. zdrowia	71	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	218	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	37	x
35 Technicy informatycy	49	x

22

<b>4 Pracownicy biurowi</b>	<b>377</b>	<b>7,07%</b>
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	184	x
42 Pracownicy obsługi klienta	57	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	124	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	12	x
<b>5 Pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>1236</b>	<b>23,17%</b>
51 Pracownicy usług osobistych	429	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	740	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	21	x
54 Pracownicy usług ochrony	46	x
<b>6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>69</b>	<b>1,29%</b>
61 Rolnicy produkcji towarowej	43	x
62 Leśnicy i rybacy	24	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	x
<b>7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>1.075</b>	<b>20,15%</b>
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	247	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	368	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	26	x
74 Elektrycy i elektronicy	88	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	346	x
<b>8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>317</b>	<b>5,94%</b>
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	173	x
82 Monterzy	39	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	105	x
<b>9 Pracownicy przy pracach prostych</b>	<b>535</b>	<b>10,03%</b>
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	173	x
92 Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	2	x
93 Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	283	x
94 Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	27	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	50	x
<b>razem</b>	<b>5.335</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy niezatrudnioną lub zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy.

W końcu 2010 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało 96 osób poszukujących pracy, w tym 35 kobiet. W porównaniu do roku 2009 odnotowano wzrost o 2 osoby. Wśród tej grupy 63 osoby (w tym 22 kobiety) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.



## 1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2010

Panujący kryzys gospodarczy nie ominął tarnogórskiego rynku pracy. Zakłady pracy działające w powiecie tarnogórskim, zatrudniające najwięcej osób, rozpoczęły procedury związane ze zwolnieniami grupowymi.

Poniżej lista zakładów pracy z terenu powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2010 r.

Tabela 8. Zakłady pracy z terenu powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2010 r.

Nazwa zakładu pracy	Zgłoszona ilość osób objęta zwolnieniem	Planowany okres zwolnień
Fabryka Maszyn i Urządzeń TAGOR S.A.	276	Luty - Marzec 2010
Zakłady Odzieżowe BYTOM S.A.	98	Marzec - Czerwiec 2010
Zespół Szkół Elektroniczno-Ekonomicznych w Kaletach	18	Sierpień 2010
BETON-BYTOM Sp. z o.o. w Radzionkowie	61	planowana likwidacja czerwiec 2010
HELLMANN Worldwide Logistics Sp. z o. o.	43	Czerwiec – Sierpień 2010
NITROERG S.A. Bieruń o/Krupski Młyn	70	Czerwiec – Grudzień 2010
PUH ORBI Sp. z o.o.	12	upadłość lipiec 2010
Elektrocarbon Serwis Sp. z o.o.	24	Listopad – Grudzień 2010

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach otrzymał w br. informacje o planowanych zwolnieniach w następujących zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce:

Tabela 9. Zakłady pracy, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2010 r.

Nazwa zakładu pracy	Planowany okres zwolnień
Poczta Polska S.A. Warszawa	marzec - październik 2010
PROVIMI POLSKA Sp. z o.o. Warszawa	sierpień – grudzień 2010
RUCH S.A. Warszawa	wrzesień - grudzień 2010
PZU S.A., PZU Życie S.A.	marzec – grudzień 2010
Ministerstwo Obrony Narodowej	lata 2010-2012

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Formy pomocy i wsparcie oferowane przez PUP Tarnowskie Góry:

- Pośrednictwo pracy (oferty pracy, stażu, prac interwencyjnych i innych form pomocy) oraz spotkania ze zwalnianymi pracownikami;
- Możliwość skorzystania z kursów zawodowych celem podniesienia kwalifikacji;
- Porady doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego w celu kształtowania umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- Porady z zakresu możliwości rejestracji oraz bieżąca informacja o prawach, obowiązkach i przysługujących świadczeniach z tytułu bezrobocia (w tym rejestracja na terenie zakładów pracy);
- Możliwość skorzystania ze środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej;
- Współpraca z podmiotami gospodarczymi z terenów gmin dotkniętych zwolnieniami grupowymi w celu tworzenia nowych miejsc pracy;
- Bieżąca informacja o formach pomocy w Punktach Informacyjno – Konsultacyjnych rozlokowanych w gminach powiatu.



---

## 2. USŁUGI RYNKU PRACY

---

### 2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **3876 miejsc (ofert) pracy**, w tym 1450 miejsc pracy subsydiowanych (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych).

Z prowadzonej dokumentacji Działu Pośrednictwa Pracy wynika, że 1.432 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie po przedstawieniu im ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Prowadzona statystyka informuje, że **1.129** klientów nie pozostających w rejestrze osób bezrobotnych, zgłosiło się w celu uzyskania informacji na temat wolnych miejsc zatrudnienia.

Dział Pośrednictwa Pracy w 2010 roku:

- **zorganizował 74 spotkań z bezrobotnymi i giełd pracy** na terenie urzędu, w których uczestniczyło **891 osób bezrobotnych**;
- **7.182** osób skierował do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- **3.064 osoby** objął Indywidualnym Planem Działania

W 2010 roku PUP Tarnowskie Góry współpracował z **475 zakładami pracy**. Największą grupę stanowili pracodawcy z terenu miasta Tarnowskie Góry – **169** i Radzionkowa – **29**.

W dniu **16 kwietnia 2010** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy licznych udziałach osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury przy ulicy Sobieskiego. W Targach wzięło udział **46** podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- **19** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **9** urzędów pracy (w tym WUP Katowice oraz urzędy pracy z: Chorzowa, Będzina, Bytomia, Gliwic, Katowic, Zabrze, Piekar Śląskich i Rudy Śląskiej)
- **5** jednostek szkoleniowych (PSP Program, Ośrodek Szkoleniowy ELPAX, Kursant, ZDZ o/Bytom, Energomontaż Południe)
- **3** szkoły (Centrum Kształcenia Ustawicznego, Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP, Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa – Biuro Karier)

- 4 przedstawicielstwa Ochotniczych Hufców Pracy (OHP Pyskowice, OHP Radzionków, OHP Tarnowskie Góry, OHP Siemianowice Śląskie )
- 3 organizacje współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat Tarnowskie Góry, Inkubator Przedsiębiorczości, Państwowa Inspekcja Pracy Katowice )
- 3 agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej (Trawipol, Human Promotion, Work Express )

Pracodawcy, agencje pracy, powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w targach miały do dyspozycji razem **1696** ofert zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: handel, gastronomia, budownictwo, transport oraz branża odzieżowa. Sporą ilość wolnych miejsc pracy odnotowano także w branży mechanicznej, elektrycznej, biurowej, obróbki metali oraz ubezpieczeń i finansów. Dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności dostępnych było **17** ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach. W ramach sieci EURES świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było **51** ofert zatrudnienia.

Imprezie towarzyszyło seminarium dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz metod wspierania rozwoju przedsiębiorczości przez publiczne służby zatrudnienia. Ponadto widzom zgromadzonym w sali widowiskowej zaprezentowano krótki film przedstawiający przedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Opracowany został **„Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych”** za rok 2009 oraz **„Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych - Raport absolwentów”** za 2009 rok i I półrocze 2010 roku. Ponadto został opracowany **„Informator o szkołach ponadgimnazjalnych”** na rok szkolny 2010/2011.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Wszystkie dane wykorzystywane w monitoringu zawodów są opracowywane na podstawie statystyk gromadzonych przez urzędy pracy w oparciu o ujednolicone dla całego kraju „Zalecenia metodyczne” opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

**Zawód deficytowy** - zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód nadwyżkowy** to zawód, na który występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 10. Wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnogórskim.

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
Ubojowy	Technik mechanik
Kierowca autobusu	Technik informatyk
Robotnik placowy	Ekonomista
Robotnik torowy	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]
Instruktor nauki jazdy	Kierowca samochodu osobowego
Telemarketer	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	Kierownik działu marketingu i sprzedaży
Operator koparek i zwalowarek	Salowa
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	Technik budownictwa
Pozostali kelnerzy i pokrewni	Ślusarz

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnogórskim w I półroczu 2010 r.”

## 2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES:

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. urząd pracy:

- dysponował **281 ofertami pracy za granicą**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES tj. Gminnymi Centrami Informacji, Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Agencjami Zatrudnienia oraz Instytucjami Szkoleniowymi - nawiązano 588 kontaktów z w/w instytucjami;
- **przedstawił 248 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Obowiązujące od połowy 2006 roku ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak Ukraina, Białoruś i Rosja spotkały się z pozytywnym oddźwiękiem wśród pracodawców z powiatu tarnogórskiego. Od 2009 r. można również zatrudniać cudzoziemców z Republiki Mołdowy. W 2010 roku zarejestrowanych zostało **417**

oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z państw Ukraina, Rosja, Białoruś, Republiki Mołdowy i Gruzji.

W 2010 r. przygotowanych zostało 17 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

## 2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach realizacji usług z zakresu poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. :

- z **poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej** skorzystało **711** osób. Przeprowadzono **1.243** rozmowy doradcze, przeprowadzono również 680 rozmów wstępnych. W wyniku podjętych działań **71** osób podjęło zatrudnienie, **205** osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, **34** osoby skierowano na szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy, **134** osoby skorzystały z poradnictwa grupowego i zajęć aktywizacyjnych, **306** osób podjęło działalność gospodarczą, a **31** osób skorzystało z subsydiowanych miejsc pracy;
- udzielono **486 indywidualnych informacji zawodowych**;
- w ramach **grupowej informacji zawodowej** przeprowadzono **21 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **166** osób. Tematyka spotkań dotyczyła głównie usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników oraz legalności zatrudnienia. Na spotkanie poświęcone legalności zatrudnienia i obowiązujących na rynku umów o pracę zaproszony został pracownik Państwowej Inspekcji Pracy.
- z **poradnictwa grupowego** w tutejszym Urzędzie Pracy skorzystało łącznie **40** osób. W 1 grupie przeprowadzono zajęcia nt. „*Umiejętności planowania działań zawodowych moim atutem*” skupiające się wokół tematyki rynku pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i nabycia umiejętności planowania działań zawodowych, w których wzięły udział 4 osoby. Przeprowadzono 5 szkoleń nt. „*Twoje umiejętności kluczem do dobrej pracy*” oraz „*Poznaj Swój potencjał*” gdzie program zajęć poświęcony był m.in. samoocenie z wykorzystaniem testów i autotestów oraz określaniu swoich umiejętności i predyspozycji, a także planowaniu działań zawodowych. W zajęciach wzięło udział **30** osób.

Przeprowadzono zajęcia dla absolwentów „*Moja pierwsza praca*” oraz zajęcia



poświęcone odkrywaniu zdolności i atutów przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, w których wzięło udział 6 osób.

Doradcy zawodowi współpracują ze **szkolami** z terenu powiatu tarnogórskiego i **ośrodkami szkolno – wychowawczymi**.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Zespół Szkół Elektroniczno–Ekonomicznych w Kaletach (2 klasy);
- Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach (5 klas);
- Salezjański Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Tarnowskich Górach (4 klasy);
- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie (3 grupy).

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych jest wstępna preorientacja zawodowa. Istotą preorientacji zawodowej młodzieży jest znajomość własnych możliwości, postaw, zainteresowań oraz uzdolnień, wiedza na temat zawodów i ścieżek edukacyjnych, jak również wiedza o prawach rządzących rynkiem pracy. Te wiadomości mają prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi zawodowej. Są również pomocni w wyborze odpowiedniego profilu dalszej nauki w szkole wyższej czy kierunku kursów doksztalających. Doradcy zwracają uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Podczas spotkań z klasami maturalnymi doradcy zawodowi przekazują informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu Pracy oraz dokumentów, które należy przedłożyć przy rejestracji omawiają także prawa i obowiązki osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy. Poruszane są również zagadnienia dotyczące sytuacji na rynku pracy (informacje statystyczne), sposobów poszukiwania pracy, zasad pisania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz elementów autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Na zajęciach tych omawiane są również usługi rynku pracy oraz instrumenty, z których młodzież może skorzystać. Uczniowie informowani są o programach tworzonych z myślą o aktywizacji zawodowej młodzieży, których celem jest zwiększenie ich szans na uzyskanie zatrudnienia.

Doradcy zawodowi przygotowują wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych powyżej 180 dni od dnia rejestracji

Pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Klubu Pracy współorganizowali **Targi Pracy** odbywające się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Przygotowali prezentację dotyczącą pracy doradcy zawodowego i działalności Klubu Pracy, którą zaprezentowali podczas seminarium towarzyszącemu Targom Pracy. Obsługiwali również stanowisko, na którym osoby poszukujące pracy mogły przygotować swoje dokumenty aplikacyjne oraz zapoznać się z zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Doradcy zawodowi udzielali informacji i porad w zakresie planowania działań zawodowych i poszukiwania pracy w **punkcie konsultacyjnym i pośrednictwa pracy** przy Parafii pw. Matki Boskiej Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach. Współpraca z księdzem proboszczem zaowocowała zorganizowaniem dodatkowych spotkań z doradcą zawodowym-psychologiem i zostały zaplanowane na styczeń 2011r. zajęcia aktywizacyjne, nt. „*Jak efektywnie szukać pracy*”. Do współpracy zaproszono również Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Tarnowskich Górach. Pani Dyrektor Centrum zaproponowała zorganizowanie zajęć z zakresu kreowania wizerunku zawodowego, w tym wizaż.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi w dwóch gminach naszego powiatu (Radzionków i Kalety) raz w miesiącu pełnili dyżury w **Punktach Informacyjno-Doradczych** wraz z pośrednikami pracy.

W ramach usługi **poradnictwa zawodowego dla pracodawców** doradcy zawodowi przeprowadzili wstępny dobór spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla 7 ofert pracy zgłoszonych do PUP i dla 3 pracodawców przeprowadzili wstępne rozmowy kwalifikacyjne.

## **2.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - KLUB PRACY**

W ramach działalności **Klubu Pracy** przeprowadzono **3 szkolenia** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których wzięły udział **32 osoby**.

Program zajęć obejmował samoocenę uczestników, planowanie działań zawodowych, zapoznanie się z rynkiem pracy i metodami poszukiwania pracy oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Cykl spotkań zawierał 40 godzin warsztatowych (dwa tygodnie) oraz tydzień na poszukiwanie pracy oraz konsultacje indywidualne.



W szkoleniu wg programu „*Spadochron – planowanie działań zawodowych*”, które zostało przeprowadzone w kwietniu 2010 r. wzięło udział **10 osób**, głównie młodzież do 25 roku życia. Celem szkolenia było dokonanie przez uczestników autoanalizy własnego potencjału, czyli umiejętności, wartości oraz postaw, zdefiniowanie celów zawodowych zgodnie z własnymi predyspozycjami oraz zwiększenie swojej świadomości i motywacji, która ułatwi poruszanie się na współczesnym rynku pracy.

W ramach **zajęć aktywizacyjnych** przeprowadzono:

- 5 dwudniowych szkoleń nt.: „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”, w których wzięło udział **49 osób**,
- 1 czterodniowe szkolenie nt.: „*Rozmowa kwalifikacyjna – negocjacje z pracodawcą*”, w którym uczestniczyło **6 osób**,
- 3 pięciodniowe zajęcia nt. „*Wypromuj siebie na rynku pracy*”, w których wzięło udział **14 osób**,
- 3 szkolenia nt. „*Efektywne poszukiwanie pracy*”, w których wzięło udział **29 osób**,
- po jednym szkoleniu nt. „*Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą*”, „*Łagodnie, stanowczo, bez lęku. Krótka rozprawa o negocjacjach z pracodawcą*” i „*Mama w pracy,*” w których wzięło udział **17 osób**.

W lutym 2010 r. odbyło się **spotkanie z dyrektorami OPS** naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim oraz współpracy na rok 2010. Doradcy zawodowi PUP udzielili również merytorycznego wsparcia OPS z terenu powiatu, dotyczącego tworzenia projektów aktywizujących osoby bezrobotne. Działania te miały na celu uściślenie współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach porozumienia podpisanego w 2007 r. pomiędzy **Aresztem Śledczym w Tarnowskich Górach**, a Dyrektorem PUP w Tarnowskich Górach w 2010r. odbyły się **4 spotkania z osadzonymi**. Spotkania z doradcą zawodowym miały na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i readaptacji społecznej. Działania te wywodzą się z nurtu ergoterapii, czyli resocjalizacji poprzez zmianę postaw wobec pracy. Uczestniczący w zajęciach osadzeni mieli możliwość poznać obszary własnych zainteresowań, umiejętności i zdolności, zapoznać się z zasadami panującymi na rynku pracy oraz zapoznać się z usługami rynku pracy.

## 2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W roku 2010 PUP Tarnowskie Góry na szkolenia zawodowe skierował **363 osoby**, w tym **104 kobiety**. Ponadto 5 osób kontynuowało szkolenie rozpoczęte w roku 2009. Szkolenia ukończyło **365 osób**, w tym **104 kobiety**. Przyczyną nie ukończenia szkolenia w większości przypadków było podjęcie zatrudnienia przez osobę skierowaną do odbycia szkolenia.

Organizowano zarówno szkolenia grupowe, jak i indywidualne w ramach zawartych z zakładami pracy umów trójstronnych (w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy na okres minimum 6 miesięcy).

Najwięcej, bo 181 osób – kończących tę formę aktywizacji było w wieku powyżej 45 roku życia. Bezrobotni kończący szkolenia legitymowali się najczęściej wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 155 osoby.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 11. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2010 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 25 roku życia	63	17,5%
długotrwale bezrobotni	117	32,5%
bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	7	1,94%
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	64	17,78%
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	48	13,33%
bez wykształcenia średniego	157	43,61%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	159	44,17%
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	1,39%
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	5	1,39%
bezrobotni niepełnosprawni	25	6,94%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Łącznie Urząd zorganizował **180** szkoleń z różnorodnych dziedzin. Obszary szkolenia bezrobotnych i liczbę osób, które ukończyły szkolenie w powiecie tarnogórskim

są następujące:

Tabela 12. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2010.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	w tym kobiety
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	2	0
Języki obce	3	2
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	4	4
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	20	17
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, anal. inwest.	2	2
Zarządzanie i administrowanie	2	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	37	2
Technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	10	0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	4	0
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi,	20	17
Ochrona własności i osób	5	0
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	5	5
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	12	7
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	160	29
Inne obszary szkoleń	73	16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- „Operator koparko-ładowarki”,
- „Prawo jazdy różnych kategorii”,
- „Obsługa wózka widłowego”,
- „Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym”,
- „Opiekun osób starszych i chorych”,
- „Bukieciarz”,
- „Podstawy obsługi komputera”,
- „Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy i osób”.

---

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

#### 3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jedną z popularniejszych form aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynosi 6-ciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2010 Urząd Pracy udzielił **306** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **120** kobiet.

Najwięcej pomysłów dotyczących profilu własnej działalności było z zakresu:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych;
- usług fryzjerskich i zabiegów kosmetycznych;
- handlu detalicznego;
- usług z zakresu mechaniki samochodowej;
- usług z zakresu instalacji elektrycznych, ciepłych, wodno-kanalizacyjnych;
- handlu za pośrednictwem sieci Internet;
- usług informatycznych;
- usług krawieckich;
- usług fotograficznych;
- działalności reklamowej.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu „Twoje lepsze jutro”.



Tabela 13. Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	152
Kalety	27
Świerklaniec	29
Radzionków	32
Miasteczko Śląskie	22
Zbrostawice	21
Ożarówice	4
Tworóg	10
Krupski Młyn	9
Razem	306

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

### 3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2010 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **142 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Z przeprowadzonych kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółowymi specyfikacjami.

### 3.3. STAŻ

Staż to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu korzystna zarówno dla pracodawcy, jak i osoby bezrobotnej. Z jednej strony pozwala pracodawcy na „zaoszczędzenie” kosztów zatrudnienia (w całości bowiem koszty stypendium oraz składek na ubezpieczenie społeczne pokrywa Urząd Pracy), z drugiej zaś strony pozwala

osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

**1.062** osób odbywało **staż** zorganizowany u pracodawców w roku 2010, w tym **739** kobiet. W 2010 r. do odbycia stażu urząd skierował **891** osób, w tym **619** kobiet. 171 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2009 roku.

Poniższa tabela obrazuje w jakich obszarach zawodowych osoby bezrobotne zakończyły odbywanie stażu:

Tabela 14. Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu

Wyszczególnienie	Osoby które zakończyły staż
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	6
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	4
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia)	10
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	6
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	98
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	36
Zarządzanie i administrowanie	32
Prace sekretarskie i biurowe	329
Prawo	2
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka)	5
Matematyka i statystyka	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	10
Technika i handel artykułami technicznymi	42
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy lekki, chemiczny)	15
Architektura i budownictwo	25
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1
Opieka zdrowotna	39
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi i wolontariat)	28
Ochrona własności i osób	1
Ochrona środowiska	4
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10
Usługi gastronomiczne	48
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	28
Usługi krawieckie, obuwnicze	3
Usługi stolarskie, szklarskie	9
Usługi transportowe	2
Pozostałe usługi	41
Inne obszary zawodowe	80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### 3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

**25** osób odbywało **przygotowanie zawodowe dorosłych** w roku 2010, w tym **6** kobiet. W 2010 r. do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych urząd skierował **22** osoby, w tym **6** kobiet. 3 osoby kontynuowało formę rozpoczętą w 2009 roku.

### 3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W roku 2010 do odbycia prac interwencyjnych Urząd skierował **77 osób**, w tym **52 kobiet**. Ponadto 29 osób kontynuowało odbywanie formy rozpoczętej w roku 2008 i 2009.

### 3.6. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2010 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **166** osób bezrobotnych, w tym **58** osób długotrwale bezrobotnych. Dodatkowo **5** osób kontynuowało zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczętych w roku 2009. Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy, również przy usuwaniu skutków powodzi. Długotrwale bezrobotni mieli możliwość po raz pierwszy od wielu lat podjąć zatrudnienie. Większość tych osób została zrekrutowana wśród bezrobotnych, którzy wcześniej wykonywali prace społecznie użyteczne.



### 3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wspierająca zatrudnianie osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 40 miesięcznie. W 2010 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówice,
- Zbrosławice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **142 osoby**, w tym 59 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

### 3.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Finansowanie dodatków aktywizacyjnych to jeden z nowych instrumentów rynku pracy. Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy ww. osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna **z własnej inicjatywy** podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2010 roku Urząd wydatkował kwotę **184,6 tys. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **289** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### **3.9. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA**

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2010 roku wydatkował kwotę **211,5 tys. zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

#### **4. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY**

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **16.231,6 tys. zł.**

Kwotę tę stanowią środki przyznane **algorytmem** na aktywizację osób bezrobotnych w powiecie tarnogórskim w wysokości **6.783,6 tys. zł.**, pozostała kwota to środki pozyskane z **funduszy krajowych** (Fundusz Pracy) w łącznej wysokości **5.444,4 tys. zł** i **Europejskiego Funduszu Społecznego** w wysokości **4.003,6 tys. zł** na realizację projektu pt. „Twoje lepsze jutro”. Jego wykorzystanie przedstawione zostało w rozdziale 5.

Urząd Pracy w Tarnowskich Górach pozyskał **dodatkowe środki** Funduszu Pracy w łącznej wysokości **5 mln 444,4 tys. zł** na aktywizację osób bezrobotnych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz z rezerwy samorządu województwa. W ramach pozyskanych środków realizowane były następujące programy:

1. *Zwolnili Cię – weź sprawy w swoje ręce*
2. *Zdążyć z pomocą tonącej nadziei*
3. *Strumień życzliwej pomocy*
4. *Wejdź do świata pracy*
5. *Gotowi, do startu – staż!*
6. *Dotacja szansą na pracę*

Programy realizowane w ramach dodatkowych środków pozyskanych z Funduszu Pracy:

Program „*Zwolnili Cię – weź sprawy w swoje ręce*” skierowany był do osób zwolnionych z zakładu pracy i zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach po dniu 01.01.2008 r. w związku z: wypowiedzeniem przez pracodawcę z przyczyn nie dotyczących pracownika, porozumieniem stron z przyczyn zakładu pracy, wypowiedzeniem z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów, zwolnieniem grupowym, likwidacją stanowiska pracy, likwidacją zakładu pracy, przyczynami ekonomicznymi, niewypłacalnością pracodawcy oraz wypowiedzeniem ze strony pracodawcy i upływem czasu na jaki została zawarta umowa o pracę, z powodu trudności finansowych pracodawcy. Realizowany w okresie 01.05.2010 r. - 31.12.2010 r. na łączną kwotę **3.088,1 tys. zł.** Łącznie z uczestnictwa

w programie skorzystało **329** osób. W ramach programu realizowano następujące działania:

- a) przeszkolono **85** osób,
- b) do odbycia prac interwencyjnych skierowano **7** osób,
- c) zorganizowano roboty publiczne dla **5** osób,
- d) zorganizowano staż dla **102** osób,
- e) udzielono jednorazowych dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej **80** osobom,
- f) zrefundowano koszty doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy utworzonych dla **45** osób,
- g) zorganizowano przygotowanie zawodowe dorosłych dla **5** osób.

Program „*Zdążyć z pomocą tonącej nadziei*” – zadaniem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach robót publicznych przy pracach porządkowych na terenie gmin powiatu tarnogórskiego dotkniętych skutkami powodzi. Program realizowano w okresie 01.06.2010 r. - 31.12.2010 r. na łączną kwotę **695,9 tys. zł.** W ramach programu zorganizowano roboty publiczne dla **115** osób.

Program „*Strumień życzliwej pomocy*” – zakładał aktywizację osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach, których miały miejsce klęski żywiołowe. Realizowany w okresie 01.09.2010 r. – 31.12.2010 r. na łączną kwotę **553,7 tys. zł.** W ramach programu osoby bezrobotne korzystały z następujących form pomocy:

- a) szkolenia zawodowe (2 osoby),
- b) staże (69 osób),
- c) udzielano jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19 osób)
- d) udzielano refundacje wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (3osoby).

Wsparcia w ramach projektu udzielono **93** osobom.

Program „*Wejść do świata pracy*” – dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości. Okres realizacji programu przypadał na okres 01.09.2010 r. – 31.12.2010 r. Na realizację projektu wydatkowano kwotę **807,7 tys. zł.** Środki przeznaczono na otwarcie **28** nowych firm na terenie powiatu tarnogórskiego oraz na

doposażenie **15** nowych stanowisk pracy.

Program ***Gotowi, do startu – staż!-*** realizowany na rzecz osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 01.10.2010 r. – 31.03.2011 r., na łączną kwotę **107,0 tys. zł.** W związku z realizacją programu staż rozpoczęło 60 osób, które będą kontynuowały jego odbywanie w roku 2011.

Program ***„Dotacja szansą na pracę”-*** program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości Program realizowany w okresie 29.11.2010 – 31.12.2010 r. na łączną kwotę **191,9 tys. zł.** W ramach programu **10** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

---

## 5. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI NA LATA 2008-2013

---

### 5.1. PROJEKT „TWOJE LEPSZE JUTRO”

W związku z rozpoczęciem nowego okresu programowania na lata 2007 - 2013, PUP złożył w miesiącu lutym 2010 r. wniosek o dofinansowanie projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 pt. „**Twoje lepsze jutro**”. W ramach złożonego wniosku uzyskano kwotę **4 003 600,00 zł** - całość dofinansowana ze środków EFS. Realizacja projektu przypadała na okres 01.01.2010 r. – 31.12.2010 r. Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Projekt realizowany był z myślą o poprawie sytuacji zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Tarnowskie Góry, z uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należały:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Celem głównym projektu „*Twoje lepsze jutro*” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Tarnowskie Góry i wejście na rynek pracy **144 osób**. Aby umożliwić realizację powyższego celu, założono że wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 608 osób (19 osób kontynuujących swój udział w projekcie od 2009 r. i 589 osób przystępujących do projektu).

Jako narzędzia realizacji projektu wykorzystano: szkolenia zawodowe, staże oraz przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja programu pokazała, że zainteresowanie wsparciem jest znaczne większe i pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **626 uczestników**, w tym **363 kobiet**.

Realizacja poszczególnych form wsparcia obrazuje tabela:

Tabela 15. Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro”

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych ogółem	PLAN
Staże	358	333
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	86	75
Szkolenia zawodowe	182	200
OGÓŁEM	626	608

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Na realizację projektu w roku 2010 wydatkowano łącznie **3 998 100 zł**. Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2010 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 16. Wydatkowanie środków w roku 2010.

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	2 043 303,54
Szkolenia	317 326,37
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 637 454,02
<b>RAZEM</b>	<b>3 998 083,93</b>

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

W ramach realizowanego projektu przeprowadzono m.in. następujące szkolenia zawodowe:

- „Kurs prawa jazdy kategorii C”,
- „Kurs prawa jazdy kategorii D”,
- „Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym”,
- „Operator koparko-ładowarki”,
- „Opiekun osób starszych i chorych”,
- „Podstawy obsługi komputera”,
- „Operator wózka widłowego”.

## 5.2. PROJEKT „POŚREDNIK I DORADCA TWOIM PARTNEREM”

Z końcem miesiąca stycznia 2010 zakończyła się realizacja projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Priorytet VI *RYNEK*

*PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Projekt dotyczył upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie w urzędzie pracy pracowników na stanowiskach pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego, mając na uwadze niską dostępność wskazanych usług kierowanych do bezrobotnych, która znacząco odbiega od przyjętych standardów europejskich.

Projekt realizowany był od 01.04.2008 r. do 31.01.2010 r. i kładł duży nacisk na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz pracodawców, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Szczegółowo cele zostały zdefiniowane jako:

- zwiększenie dostępności oraz wzbogacanie form i metod pośrednictwa pracy,
- wczesna identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych poprzez kontakty z pośrednikiem i doradcą zawodowym, co ma szczególne znaczenie w początkowym okresie pozostawania bez pracy,
- wykreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu wśród społeczności lokalnej, między innymi przez organizację Targów Pracy, spotkania z pracodawcami, pracownikami MOPS, Tarnogórskie Partnerstwo na Rzecz Zatrudnienia,
- zdiagnozowanie potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców jako efekt przeprowadzonych badań,
- dostosowanie poziomu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych do standardów usług rynku pracy,
- upowszechnienie pośrednictwa pracy zapobiegające procesowi pauperyzacji osób bezrobotnych,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej,
- polepszenie jakości usług publicznych świadczonych przez PUP.

Wsparciem w ramach projektu został objęty zarówno PUP Tarnowskie Góry w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, jak również pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Pomoc w ramach projektu obejmowała nie tylko zatrudnienie pracowników, ale także podniesienie ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Większa liczba pośredników pracy oraz doradców zawodowych przyczyniła się bezpośrednio do usprawnienia obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i pracodawców. Tym samym umożliwiło to osiągnięcie



standardów rynku pracy.

W ramach realizowanego projektu przeprowadzono również badania potrzeb, preferencji oraz potencjału 131 lokalnych pracodawców oraz grupy 228 bezrobotnych, mające na celu zdiagnozowanie procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Pozyskane wyniki poszerzono o badania ankietowe przeprowadzone wśród populacji 1297 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu tarnogórskiego. Na ich podstawie została wydana publikacja „Diagnoza kierunków rozwoju rynku pracy w powiecie tarnogórskim”.

### 5.3. PROJEKT „PROFESJONALNY URZĄD”

Z dniem 01.01.2010 r. Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektu pn. „Profesjonalny Urząd” w ramach Priorytetu VI *RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Wniosek został oceniony pozytywnie i przekazany do dofinansowania.

Projekt realizowany będzie od 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r. Program dotyczy upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie w urzędzie pracy pracowników na stanowiskach pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego, mając na uwadze niewystarczającą dostępność wskazanych usług kierowanych do osób bezrobotnych. Projekt przewiduje kontynuację zatrudnienia 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego oraz zatrudnienie 3 pośredników pracy-stażystów i 1 doradcę zawodowego-stażystę. Cele szczegółowe zostały określone jako:

- zwiększenie dostępności, rozszerzenie wachlarza usług wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego poprzez ich realizację w środowisku lokalnym (punkty informacyjno-doradcze w gminach Powiatu), co pozwoli na bliższe poznanie problemów osób bezrobotnych;
- utrzymanie poziomu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych określonego przez standardy usług rynku pracy;
- wyposażenie kluczowych pracowników Urzędu w najnowszą specjalistyczną wiedzę i narzędzia niezbędne do profesjonalnej obsługi klientów PUP;
- polepszenie jakości i skuteczności usług publicznych świadczonych przez PUP;

- wczesna identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych poprzez kontakty z pośrednikiem i doradcą zawodowym, co ma szczególne znaczenie w początkowym okresie pozostawania bez pracy;
- pobudzenie aktywności osób bezrobotnych przez zacieśnienie współpracy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania, co w przyszłości będzie skutkowało znalezieniem zatrudnienia;
- wykreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu wśród społeczności lokalnej poprzez organizację Targów Pracy.

#### 5.4. PROJEKT „LUBISZ DZIAŁAĆ? ROZWIŃ DZIAŁALNOŚĆ”

Z dniem 01.01.2010 r. Urząd Pracy rozpoczął również realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego *Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* projektu pn. „Lubisz działać? Rozwiń działalność”.

Program realizowany będzie od 01.01.2010 do 31.12.2011 r. Uczestnikami są osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, zamieszkujące i/lub pracujące na terenie Powiatu tarnogórskiego:

- których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu lub
- są przewidziane do zwolnienia.

Celem głównym projektu „Lubisz działać? Rozwiń działalność” jest **rozpoczęcie** do 31 grudnia 2011 r. **działalności gospodarczej przez 15 osób**, w tym 10 kobiet, które utraciły pracę bądź są przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników z terenu Powiatu tarnogórskiego.

Wsparcie w ramach projektu obejmuje:

- indywidualne doradztwo,
- opiekę psychologa,
- blok szkoleniowy dla uczestników,
- udzielenie wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla

15 osób (w wysokości do 40 000,00 zł),

- udzielenie wsparcia finansowego pomostowego podstawowego i w szczególnych przypadkach przedłużonego (w wysokości max. 1 317,00 zł miesięcznie na osobę).

W ramach realizowanego projektu zrekrutowano **20** osób, w tym **6** kobiet. Po ukończeniu bloku szkoleniowego uczestnicy projektu złożyli wniosek o udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznesplanem. Wnioski zostały ocenione przez powołaną przez Dyrektora Urzędu Komisję Oceny wniosków. Wyniku przeprowadzonej oceny dofinansowanie własnego biznesu otrzymało **15** osób, w tym 5 kobiet. W roku 2010 wypłacono środki dla 10 osób na łączną kwotę **331.672,92 zł.**

---

## 6. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

---

W 2010 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **102.246,17 zł**. Środki te przeznaczone są na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy, tj. szkolenia, stażu, zwrotu kosztów dojazdów;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.

W ramach tych środków zaktywizowano 7 osoby poprzez szkolenia zawodowe, 12 osób skierowano na staż zawodowy. Ponadto w ramach posiadanych środków 1 osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

### PROGRAM” JUNIOR”

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w dniu 20.08.2009 r. złożył wniosek o przystąpienie do programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. W dniu 17 maja 2010 r. została podpisana umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Tarnogórskim na realizację ww programu na łączną kwotę **10.816,80 zł** ze środków PFRON.

Adresatami programu były osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym. Program wg swoich założeń stanowi uzupełnienie działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach kolejnych edycji Krajowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy (m.in. na poradnictwo zawodowe i doradztwo – w ramach tego programu).

W ramach programu realizowanego przez PUP do odbycia stażu od dnia 01.07.2010 r. skierowano 3 kobiety niepełnosprawne z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu

umiarkowanym. Odbływały one staż do dnia 30.11.2010 r.

W ramach programu wypłacano środki finansowe:

- absolwentom, skierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania wynosiła 40% najniższego wynagrodzenia. Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane było dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażyście odbywającemu staż,
- doradcy zawodowemu w postaci premii za opiekę nad stażystą, w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie – w postaci premii z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewniał warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Uczestnictwo w programie zwiększyło możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Łączne koszty poniesione na realizację ww programu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 17. Formy wsparcia beneficjentów projektu „JUNIOR”

Nazwa świadczenia	kwota
Świadczenie na rehabilitację wypłacone stażystom	5 052,96 zł
Premia wypłacona doradcy zawodowemu za sprawowanie opieki nad stażystami	1 499,94 zł
Premia wypłacona pracodawcy	2 607,66 zł
<b>RAZEM</b>	<b>9 160,56 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

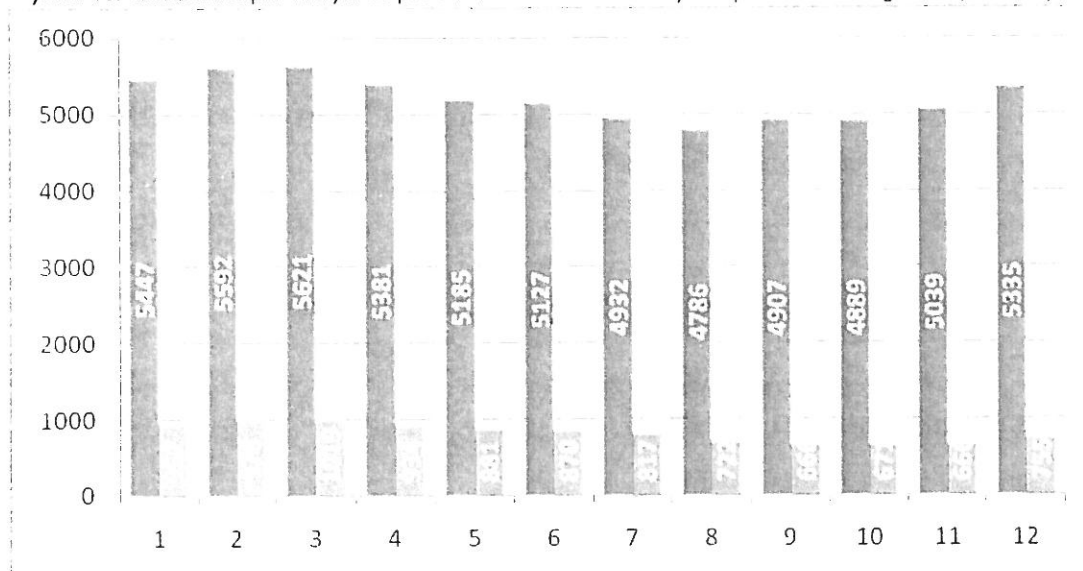
## 7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2010 ROK

### 7.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2010 roku w ewidencji urzędu figurowało ogółem **5.335** osób bezrobotnych, w tym **755 osób posiadających prawo do zasiłku**, co stanowiło 14,2% ogółu bezrobotnych (w 2009 roku – 16,8%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2010 roku:

Wykres 10. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 7.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 18. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2010 r. decyzji, zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2010 – 31.12.2010			
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	9650	
2.	Odmowa przyznania statusu osoby bezrobotnej	38	
3.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	7300	
4.	Przyznanie stypendium za odbywany staż / przygotowanie zawodowe	1180	
5.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	1857	
6.	Postanowienia – ustalenie statusu	107	
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2010 – 31.12.2010			
Lp.	Oznaczenie	Rodzaj zaświadczenia	Ilość
1.	RE 5238	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	13.674
2.	RE 5238	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	589
3.	KS 5238	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (RP-7)	77
Ogółem			14.340

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

## 7.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

**Punkty Informacyjno-Doradcze** Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Radzionkowa, Zbrosławic, Kalet, Miasteczka Śląskiego, Tworoga, Świerklańca, oraz Ożarówic. Zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem.

Przez jeden dzień w tygodniu w każdym z punktów czeka oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno -



materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

Dodatkowo przy parafii p.w. Matki Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach – Opatowicach działa **Biuro Pośrednictwa Pracy**. Jest to kolejny punkt gdzie bezrobotni mogą uzyskać informacje dot. działalności urzędu pracy. Natomiast przy parafii pw. Matki Boskiej Królowej Pokoju w Tarnowskich Górach uruchomiono **punkt konsultacyjny doradztwa zawodowego**. Specjalistycznych porad z zakresu pomocy w poszukiwaniu pracy, zajęć aktywizacyjnych udzielają doradca zawodowy i psycholog - pracownicy PUP Tarnowskie Góry. Przy parafii działa również **Punkt Pomocy Prawnej** Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach. To forma pomocy dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, których nie stać na odpłatną profesjonalną pomoc prawnika.

---

## PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2010

---

2010 rok przyniósł dalsze niekorzystne zmiany na lokalnym rynku pracy w zakresie zwiększenia się liczby osób bezrobotnych. W porównaniu do stanu z grudnia 2009 roku, zwiększyła się ona o 463 osób, czyli o 8,7%. Wzrostowi liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach towarzyszył wzrost stopy bezrobocia. Na koniec grudnia 2009 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie 9,9%, natomiast na koniec grudnia 2010 roku wynosiła już 10,7%.

Na rynku pracy w powiecie tarnogórskim w dalszym ciągu występuje problem zwolnień grupowych, który ma znaczący wpływ na kształtowanie się stopy bezrobocia. Spora liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy w PUP Tarnowskie Góry pozostaje bez pracy na skutek redukcji zatrudnienia poczynawszy od III kwartału 2008 roku, aż do chwili obecnej, choć sam rozmiar zwolnień powoli się zmniejsza.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w związku z tą sytuacją podejmował wiele inicjatyw mających na celu rozwój lokalnego rynku pracy.

Działania te obejmują inicjatywy w zakresie pełnego wykorzystania będących w dyspozycji powiatu środków na aktywizację rynku pracy, w ramach tzw. algorytmu, oraz pozyskiwania dodatkowo środków będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wszystkie pozyskane środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych, a także na podnoszenie jakości usług oferowanych przez PUP oraz rozwój współpracy wszystkich podmiotów lokalnego rynku pracy, m.in. wydawanie biuletynu informacyjnego o działaniach Urzędu, a także wydawanie Informatora o szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie tarnogórskim.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach pracodawcy utworzyli w 2010 roku 142 nowe miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia miejsca pracy. Z subsydiowanych form wsparcia skorzystały 243 osoby bezrobotne, w tym 77 osób skierowano do odbycia prac interwencyjnych, 166 osób pracowało w ramach robót publicznych.

PUP wspierał także inicjatywy samozatrudnienia się osób bezrobotnych. 306 osób uzyskało wsparcie w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto Urząd Pracy prowadził działania aktywizujące i promujące lokalny rynek pracy.

W kwietniu 2010 r. PUP zorganizował Targi Pracy (16.04.2010 r.) połączone z seminarium dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz metod wspierania rozwoju przedsiębiorczości przez publiczne służby zatrudnienia.

W 2010 roku do tut. Urzędu wpłynęło 3.876 miejsc (ofert) pracy (2009 rok – 3.569).

Nadal na terenie powiatu funkcjonują Punkty Informacyjno – Doradcze (na terenie miast: Radzionków, Kalety i Miasteczko Śląskie oraz gmin Zbrośławice, Tworóg, Ożarówice i Świerklaniec). Punkt pośrednictwa pracy działa również przy parafii Matki Boskiej Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Opatowicach. Zaś przy parafii pw. Matki Boskiej Królowej Pokoju w Tarnowskich Górach funkcjonuje punkt konsultacyjny doradztwa zawodowego oraz punkt pomocy prawnej. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach prowadził również działania mające na celu edukację i wsparcie osób bezrobotnych w poszukiwaniach pracy i poruszaniu się po rynku pracy, poprzez prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie rozmów indywidualnych, zajęć grupowych, jak również poszerzanie działalności Klubu Pracy w ramach projektu „Mobilnego Poradnictwa Zawodowego”.

Podsumowując działania Urzędu Pracy w 2010 roku to przede wszystkim wsparcie lokalnego rynku pracy poprzez pozyskanie środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach szkoleń, staży, kierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych oraz wsparcie przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia.

Na aktywizację lokalnego rynku pracy, przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych oraz skutkami powodzi, tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki w kwocie **5 444,4 tys. zł.**

Ogólnie dysponowaliśmy środkami w kwocie **16 231,6 tys. zł**, w tym 6 783,6 tys. to środki przyznane tzw. algorytmem dla powiatu oraz 4 003,6 tys. zł to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu skierowanego do osób bezrobotnych pt. „Twoje lepsze jutro”.

Ponadto Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wygrał konkurs na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Lubisz działać? Rozwiń działalność”, skierowanego do osób, które utraciły pracę bądź są przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników z terenu Powiatu tarnogórskiego.

W ramach projektu 15 osób otrzyma pomoc w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wynosi **958 599,80 zł**. Projekt realizowany jest w okresie 01.01.2010-31.12.2011.



## Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2010.	4
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu	5
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2010 r.	6
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2010	10
5	Struktura bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2010 r.	11
6	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2010 r.	15
7	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów wg stanu na dzień 31.12.2010 r.	16
8	Zakłady pracy z terenu powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2010 r.	18
9	Zakłady pracy, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2010 r.	18
10	Wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnogórskim.	22
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2010 r.	27
12	Obszary zawodowe szkoleń- rok 2010.	28
13	Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.	30
14	Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu	31
15	Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro”	39
16	Wydatkowanie środków w roku 2010.	39
17	Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „JUNIOR”	45
18	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2010 r. decyzji, zaświadczeń, legitymacji ubezpieczeniowych.	47

## Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2010 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego.	4
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska.	5
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2010.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2010 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) –stan na 31.12.2010 r.	8
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2010 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2010 r.	10
8	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2010 r.	12
9	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na 31.12.2010 r.	16
10	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2010 r.	46

Chmela

CEP

