

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107 ze zm.<sup>1)</sup>)

**Rada Powiatu  
uchwala:**

**§ 1.** Wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Małopolską Uczelnię Państwową im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu umowy o pracę z Maciejem Mączyńskim radnym Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 2.** Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

---

<sup>1)</sup> Przepis wprowadzający zmianę został opublikowany w: Dz. U. z 2024r. poz. 1907

Załącznik do uchwały nr .....  
Rady Powiatu Tarnogórskiego  
z dnia.....2025 r.

### **Uzasadnienie**

W dniu 11 lutego 2025 roku do Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach wpłynął wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach (sygn. akt III SA/GI 359/24) dotyczący skargi Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu na uchwałę nr LXII/508/2024 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 22 lutego 2024 roku w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Sąd stwierdził nieważność zaskarżonej uchwały, w konsekwencji czego wniosek Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu z dnia 1 sierpnia 2023 roku o wyrażenie przez Radę Powiatu Tarnogórskiego zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Maciejem Mączyńskim nadal pozostaje nierozpoznany przez Radę Powiatu Tarnogórskiego.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107 ze zm.), rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

We wniosku pracodawca radnego wskazał, że podstawą i przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, podkreślając jednocześnie, że zdarzenia są niezwiązane z wykonywaniem mandatu radnego.

Rada Powiatu podejmując uchwałę o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powinna wziąć pod uwagę, że odmowa wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego ma jedynie na celu ochronę nieskrępowanego i niezależnego wykonywania funkcji radnego; celem tym nie jest zaś zapewnienie radnemu nieusuwalności z pracy z każdej przyczyny.

Wobec takiego stanu rzeczy, przychylając się do prośby wnioskodawcy oraz uwzględniając wyrok Sądu, Rada Powiatu Tarnogórskiego powinna wyrazić zgodę na rozwiązanie przez Małopolską Uczelnię Państwową im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu umowy o pracę z Maciejem Mączyńskim radnym Powiatu Tarnogórskiego.