

**Uchwała nr XXXVII/341/2005
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach**

z dnia 31 maja 2005 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski.

Na podstawie art. 12, pkt 11 oraz art. 40, ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), w związku z art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w brzmieniu ustalonym art. 1, pkt 17c ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U z 2004 r. nr 179, poz.1845).

**Rada Powiatu w Tarnowskich Górach
uchwala:**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski.

**Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181),
- 3) szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Tarnogórski,
- 4) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to pracownika szkoły zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Dla obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,

- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art.33 Karty Nauczyciela, a naliczanie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 8 z następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 5) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów zagrożenia i niedostosowania społecznego,
 - 7) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w wewnątrzszkolnym i zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego,
 - 8) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - 9) opracowanie programów autorskich,
 - 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 11) dbałość o mienie szkoły i pozyskiwanie sponsorów,
 - 12) efektywne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków,
 - 13) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 14) aktywny udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, komisjach egzaminacyjnych,
 - 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 5 z kryteriów określonych w § 5ust. 1 oraz co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków zapewniających pełną realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych mających na celu jakościowy rozwój szkoły,
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 3) podejmowanie działań promujących dorobek edukacyjny szkoły,
 - 4) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym systematyczna i efektywna ocena pracy nauczycieli, prawidłowe prowadzenie zadań z zakresu awansu zawodowego, organizowanie wewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
 - 5) szczególne zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych wynikających ze strategii rozwoju Powiatu Tarnogórskiego,
 - 6) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,

- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację zadań statutowych szkoły,
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie zarządzeń organu prowadzącego szkołę i organu nadzoru pedagogicznego.

§ 6

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w wysokości, co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 organ prowadzący zwiększa o dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 1.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów oraz innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Starosta Powiatu Tarnogórskiego, a dla nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 11

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych ustala się w wysokości stawki procentowej od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonego w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi:

- 1) 5% - w przypadkach określonych w § 8 pkt 2, 3, 4, 19 rozporządzenia,
- 2) 10% - w przypadku określonym w § 8 pkt 16 rozporządzenia
- 3) 15% - w przypadku określonym w § 8 pkt 5, 6, 7, 8 rozporządzenia,
- 4) 20% - w przypadku określonym w § 8 pkt 15 rozporządzenia.

§ 12

Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonego w rozporządzeniu.

Rozdział VI GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny efektywnie przepracowane.

Rozdział VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. 30% środków, o których mowa w ust. 1 pozostaje w budżecie organu prowadzącego jako rezerwa celowa na nagrody Starosty.
3. 70% środków, o których mowa w ust. 1 przekazuje się do budżetów szkół.

§ 16

1. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych uzasadnionych przypadkach możliwe jest przyznanie i wypłacenie nagrody w innym terminie.
2. Dyrektor przyznaje nagrody biorąc pod uwagę w szczególności:
 - 1) szczególnie rzetelne wykonywanie obowiązków zawodowych,
 - 2) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami promocji, klasyfikacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - 3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi potwierdzonymi sukcesami na szczeblu powiatowym lub wojewódzkim w konkursach, przeglądach, zawodach,
 - 4) osiągnięcia w pracy na rzecz ucznia wymagającego opieki i pomocy pedagogicznej,
 - 5) podejmowanie działań innowacyjnych,
 - 6) podejmowanie się opracowania i realizacji projektów na rzecz edukacji dzieci i młodzieży z oczekiwanym skutkiem,
 - 7) inicjowanie i organizowanie w szkole i środowisku życia kulturalnego, sportowego na rzecz uczniów,
 - 8) aktywny współudział w projektowaniu działalności dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej i profilaktycznej szkoły.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
 - 1) wicedyrektor bezpośrednio nadzorujący pracę nauczyciela,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) rada szkoły.
4. Wniosek, o którym mowa w § 16 ust. 3 należy składać w terminie do 15 września każdego roku w sekretariacie szkoły.
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor.

§ 17

1. Starosta przyznaje nagrody i ustala wysokość nagrody Starosty na dany rok kalendarzowy.
2. Nagroda Starosty jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w sytuacjach szczególnych - ważne uroczystości oświatowe, jubileusze.
3. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 8 z następujących warunków:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia lub III stopnia ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 6) przygotowuje i organizuje imprezy kształtujące postawy obywatelskie i patriotyczne o zasięgu powiatowym,
 - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach kulturalnych,
 - 8) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i wypoczynkowe,
 - 9) prawidłowo prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 10) osiąga dobre wyniki w pracy terapeutycznej, resocjalizacyjnej z dziećmi i młodzieżą,
 - 11) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 13) organizuje współpracę szkoły ze stowarzyszeniami i organizacjami wspierającymi rozwój, wychowanie i opiekę dzieci i młodzieży,
 - 14) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 16) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w pkt 3, a ponadto:
 - 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczny i opiekuńczo-wychowawczy,
 - 2) racjonalnie gospodaruje budżetem szkoły,
 - 3) pozyskuje środki pozabudżetowe na realizację zadań statutowych szkoły,
 - 4) tworzy warunki do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów,
 - 5) przestrzega dyscypliny finansów publicznych.
 5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pisemnie, a kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych dyrektora/ nauczyciela.
 6. Z wnioskiem o nagrodę Starosty może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) rada szkoły,
 - 4) Komisja Edukacji, Kultury i Sportu Rady Powiatu w Tarnowskich Górach,
 - 5) Członek Zarządu Powiatu bezpośrednio nadzorujący pracę szkół.
 7. Wniosek, o którym mowa w §17 ust. 6 należy składać w terminie do 15 września każdego roku w kancelarii Starostwa.
 8. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może własnej inicjatywy przyznać Starosta.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18

1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - 1) dla 1 osoby - 49 zł,
 - 2) dla 2 osób - 65 zł,
 - 3) dla 3 osób - 82 zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób - 98 zł.

§ 19

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 20

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**ROZDZIAŁ IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 21

Wprowadzenie zmian w regulaminie może być dokonywane w trybie uchwalenia regulaminu przez Radę Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 23

Traci moc uchwała nr XXXVIII/374/2002 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 kwietnia 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Powiatu Tarnogórskiego dodatków do wynagrodzenia i nagród wraz z późniejszymi zmianami.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, a przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli wypłacanych od dnia 1 stycznia 2005 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Gabriel Tobor

**RADCA PRAWNY KOORDYNATOR
ZESPOŁU RADZÓW PRAWNYCH**

**mgr Jarosław Adwent
KT 1575**

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Gabriel Tobor