

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2024 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie przez Śląski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie stosunku pracy z Jarosławem Czaplą radnym Powiatu Tarnogórskiego.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Uzasadnienie

W dniu 17 maja 2024 roku do Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach wpłynął wniosek Dyrektora Śląskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie o wyrażenie przez Radę Powiatu Tarnogórskiego zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Jarosławem Czapłą.

Podstawą podjęcia przez radę powiatu uchwały w przedmiocie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy jest art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107), w świetle którego rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W niniejszej sprawie pracodawca wskazał, że podstawą prawną rozwiązania stosunku pracy jest art. 30 § 1 pkt 2 w związku z art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023r. poz. 1465), a przyczyną odwołania radnego ze stanowiska Kierownika Tarnogórskiego Biura Powiatowego nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego.

Pracodawca zamierza skorzystać z prawa jakie daje mu art. 70 § 1 Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Cechą charakterystyczną stosunku pracy z powołania jest brak ochrony jego trwałości, wyrażający się tym, że organ powołujący może w każdej chwili, bez podania przyczyny, odwołać powołanego pracownika z zajmowanego stanowiska.

Z wyjaśnień złożonych przez radnego Powiatu Tarnogórskiego Jarosława Czapłę wynika, że wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy złożony przez Dyrektora Śląskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie, jest ściśle związany z wykonywaniem mandatu radnego, szczególnie biorąc pod uwagę polityczne zaangażowanie.

Wobec takiego stanu rzeczy Rada Powiatu Tarnogórskiego powinna odmówić wyrażenia zgody na rozwiązanie przez Śląski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie stosunku pracy z Jarosławem Czapłą radnym Powiatu Tarnogórskiego.