

**UCHWAŁA NR XVI/167/2020
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 28 stycznia 2020 r.

w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r. poz. 511 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r. poz. 1111 z późn. zm.²⁾), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r. poz. 688 ze zm.³⁾)

**Rada Powiatu
uchwała:**

§ 1. Ustala się od dnia 1 marca 2020 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - b) nie niższe niż 2 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - c) nie niższe niż 2 500,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - b) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką i większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - c) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości:
 - 3% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń,
 - 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń,
 - 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń,
- 4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 900,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019r. poz. 1571, poz. 1815

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019r. poz. 924, poz. 1818

³⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019r. poz. 1570

§ 2. Umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka podpisane na dotychczasowych zasadach na wniosek rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka zachowują ważność do czasu ich wygaśnięcia lub rozwiązania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Przemysław Cichosz