

KNT. 1710.10.2018

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
40-158 Katowice, ul. Owocowa 6 - 8a
Sekretariat: tel. (32) 604 12 14; fax (32) 604 12 50 ...
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Katowice, dnia 29.06.2018 r.

Nr rej. 040140-5310-K025-Ws01/18



STAROSTWO POWIATOWE w Tarnowskich Górach KANCELARIA	
Wpłynęło	13. 07. 2018
L.dz.	44868/2018 Zak
Podpis	

**STAROSTWO POWIATOWE W
TARNOWSKICH GÓRACH
UL. KARŁUSZOWIEC 5
42-600 TARNOWSKIE GÓRY**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17,24,25,29,30.05; 11,20,28.06.2018 r.

wnoszę o:

1. Wprowadzenie do regulaminu pracy zapisu przewidującego możliwość korzystania przez pracowników wychowujących dzieci do 14 roku życia z uprawnienia do płatnego zwolnienia od pracy nie tylko w wymiarze 2 dni, ale również w wymiarze godzinowym.

Podstawa prawna:

- art. 188 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

2. Podjęcie działań organizacyjnych mających na celu udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w terminie do końca roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

3. Dostosowanie postanowień regulaminu pracy w zakresie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią.

Podstawa prawna:

- § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. poz. 796),

4. Wskazanie w regulaminie pracy jakie miesiące obejmują przyjęte do stosowania okresy rozliczeniowe czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 129 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

5. Dopilnowanie, aby w planie urlopów wypoczynkowych pracownicy planowali wykorzystanie urlopów wypoczynkowych z zachowaniem ciągłości urlopowej, w częściach z których co najmniej 1 część obejmuje nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

6. Terminowe wypłacanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Podstawa prawna:

- art. 171 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, że ekwiwalent za urlop wypoczynkowy został wypłacony np. p. w dniu odpowiednio 07.04.2015 r. i 4.07.2017 r. Umowa pracę z pracownikami rozwiązała się w dniu 3.04.2015 r. oraz w dniu 4.07.2017 r. Na podstawie art. 171 § 1 kodeksu pracy obowiązuje zasada, że w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.

Termin wypłaty ekwiwalentu przypadający w ostatni dzień zatrudnienia potwierdził w swoich wyrokach Sąd Najwyższy:

- w wyroku z dnia 05.12.1996 r. (sygn. akt: I PKN34/96) SN stwierdził, że roszczenie o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop, bez względu na to, czy chodzi o urlop bieżący, czy też zaległy, staje się wymagalne w dniu rozwiązania stosunku pracy;
- w wyroku z dnia 15.10.1976 r. (I PRN 71/76) SN stwierdził, że pracownik nabywa prawo do ekwiwalentu pieniężnego za nie wykorzystany urlop w dacie rozwiązania stosunku pracy;
- w wyroku z dnia 29 marca 2001 r. (I PKN 336/00) Sąd Najwyższy stwierdził, że wraz z dniem rozwiązania stosunku pracy prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego w naturze przekształca się w prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop. W tym samym dniu rozpoczyna bieg termin przedawnienia roszczenia o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane w naturze, a nieprzedawnione urlopy wypoczynkowe.

7. Przestrzeganie obowiązków dotyczących legalizacji zatrudnienia osób zatrudnionych poprzez terminowe zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych.

Podstawa prawna:

- art. 2 ust. 1 pkt. 13 lit. b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 1065 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 138),
- w związku z art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017r. poz. 1778 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 398),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że zleceniobiorca np. został zgłoszony do ZUS z opóźnieniem. W tym zakresie doszło do uchybienia terminu, a zatem przedmiotowy wniosek jest zasadny.

8. Zapewnienie, aby w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc, o których mowa w art. 734 i art. 750 kodeksu cywilnego, wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wynagrodzenie było wypłacane co najmniej raz w miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 8 a ust. 6 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017r. poz. 847),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 8 a ust. z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. ze zmianami z 2016 r. Dz. U. poz. 1265) "w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc, wypłaty wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej dokonuje się co najmniej raz w miesiącu". Kontrola wykazała, że w przypadku umów cywilnoprawnych objętych kontrolą, Zleceniodawca zapewnił od dnia 01.01.2018 r. wynagrodzenie zleceniobiorcom w wysokości 13, 70 zł brutto za godzinę. Z okazanych w trakcie kontroli dokumentów wynika, że wynagrodzenia za pracę w styczniu 2018 r. zostały zleceniobiorcom wypłacone w dniu 16 lutego 2018 r.

Biorąc pod uwagę aktualnie obowiązujące przepisy ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017r. poz. 847) wniosek wystąpienia jest zasadny.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RP]

(*) – niepotrzebne skreślić

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Renata Pieta

(podpis i pieczęć inspektora pracy)