

Projekt

z dnia 9 marca 2015 roku zatwierdzony przez Zarząd
Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2015 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2014”**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.¹⁾) oraz uchwały nr LIII/568/2006 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 29 sierpnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015 oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149)²⁾

**Rada Powiatu
uchwała:**

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2014”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany zostały opublikowane w: Dz. U. z 2013r. poz. 645, z 2014r. poz. 379 oraz poz. 1072

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2013 poz. 645, z 2014 poz. 379, poz. 1072



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2014**

Tarnowskie Góry, luty 2015

SPIS TREŚCI

CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2014 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	4
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
	BEZROBOTNE KOBIETY	9
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	9
	OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	9
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	10
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	11
	BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	12
	BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	12
	BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	12
	BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	13
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2014	16

PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

17

USŁUGI RYNKU PRACY

3.1.	POŚREDNICTWO PRACY	19
3.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO –SIEĆ EURES	21
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	22
3.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	22
3.4.	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	25
3.5.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	25
3.6.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ I BONÓW SZKOLENIOWYCH	26

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	29
4.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	30
4.3.	STAŻ I BON STAŻOWY	31
4.4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	32
4.5.	PRACE INTERWENCYJNE	33
4.6.	ROBOTY PUBLICZNE	33
4.7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	34

4.8.	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	34
4.9.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	35
4.10.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	35
4.11.	NOWE INSTRUMENTY WPROWADZONE NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY	36
	BON ZATRUDNIENIOWY	36
	BON NA ZASIEDLENIE	36
	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	37

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	39
-----------------------------	----

REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY	40
--	----

DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG	52
--	----

INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2014 ROK

8.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	57
8.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	58
8.3 .	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	58

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2014	59
---	----

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2014 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

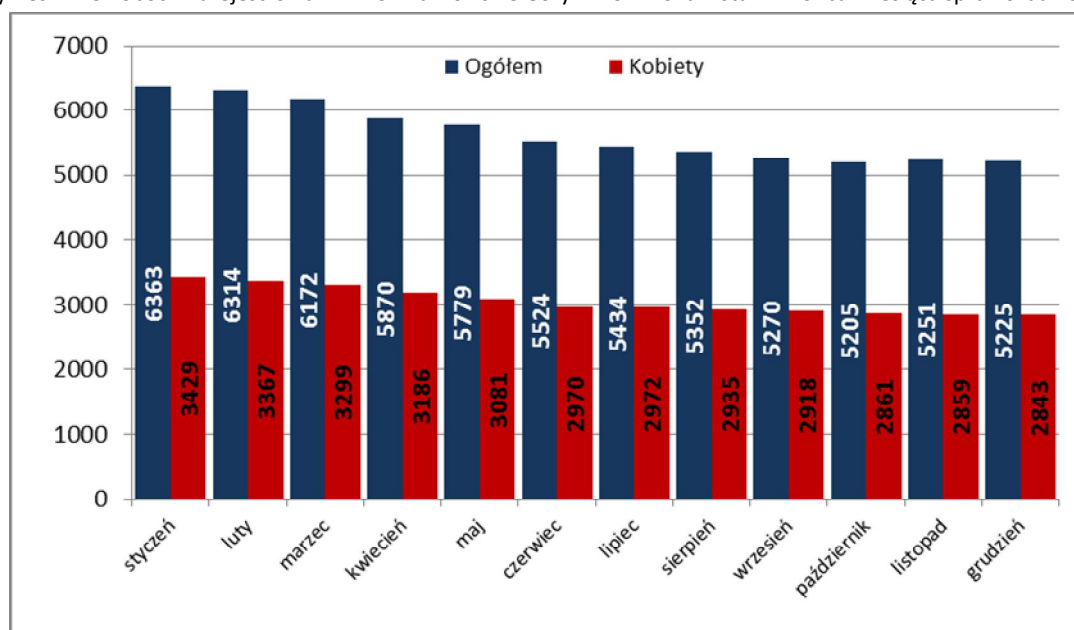
Na dzień 31 grudnia 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **5.225** osób bezrobotnych, w tym **2.843** kobiet. Liczba bezrobotnych była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **853** osób (31.12.2013 r. – 6.078).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Liczba bezrobotnych ogółem	3.551	4.872	5.335	5.351	5.958	6.078	5.225

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2014 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

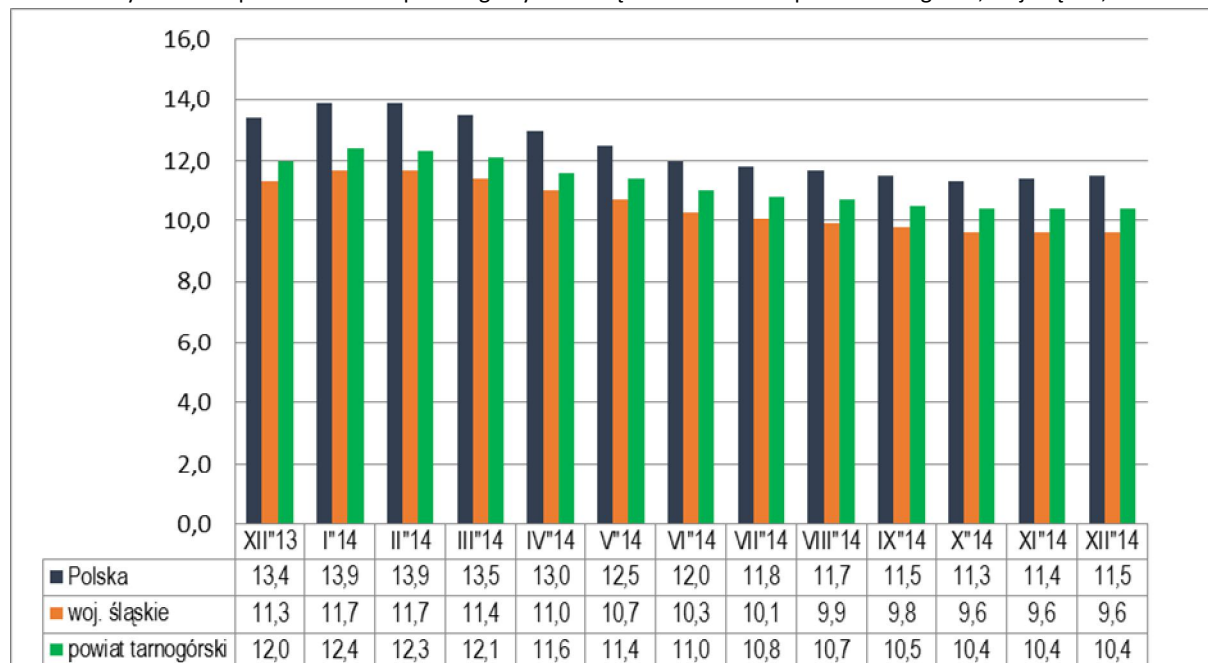


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **10,4%** i była niższa o 1,6 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2013 roku (12,0%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wyższą stopę bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2014 r.				
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	5.225	2.843	655	241	x
Tarnowskie Góry	2415	1281	308	136	46,2%
Radzionków	609	348	91	27	11,7%
Zbrostawice	505	274	47	14	9,7%
Świerklaniec	423	210	75	16	8,1%
Kalety	388	220	42	12	7,4%
Miasteczko Śląskie	334	191	33	11	6,4%
Tworóg	264	160	25	8	5,1%
Ożarowice	182	100	20	12	3,5%
Krupski Młyn	105	59	14	5	2,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2014 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

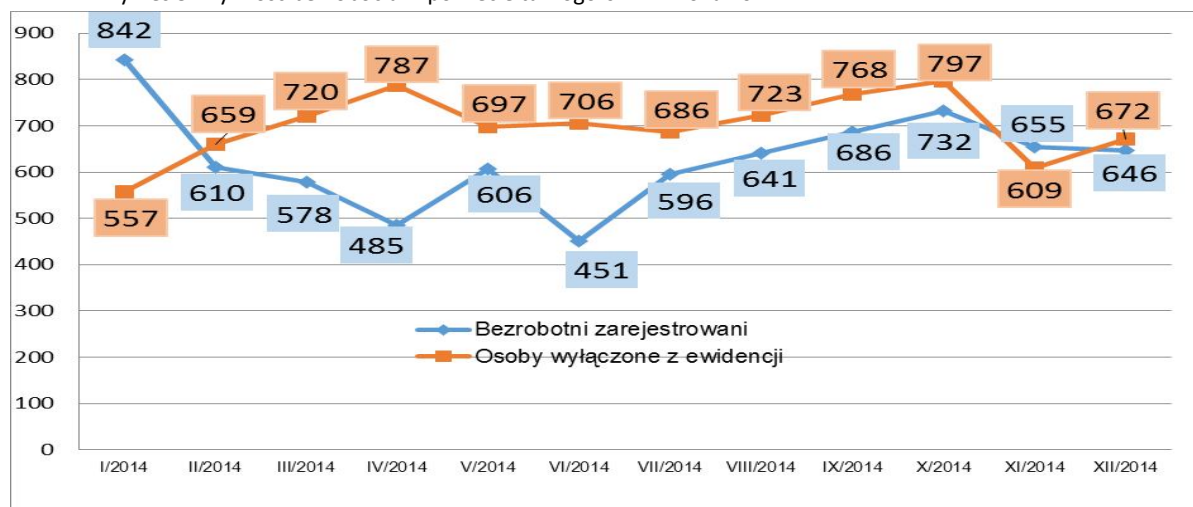
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **7.528** osób, w tym 3.684 kobiet.
Wśród nowo rejestrujących się 6.259 osób poprzednio pracowało, natomiast 1.269 nigdy nie pracowało;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2014 roku **8.381** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2014 r.

podjęcie pracy			3.610 osób
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej		3.183 osób
	podjęcie pracy subsydiowanej		427 osób
	w tym	w ramach prac interwencyjnych	92 osoby
		w ramach robót publicznych	30 osób
		w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	73 osoby
		w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	217 osób
		inne (m.in. bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia)	15 osób
rozpoczęcie szkolenia			166 osób
rozpoczęcie stażu			625 osób
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych			10 osób
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych			67 osób
niepotwierdzenie gotowości do pracy			2.911 osób
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy			140 osób
dobrowolna rezygnacja			266 osób
inne przyczyny			586 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2014



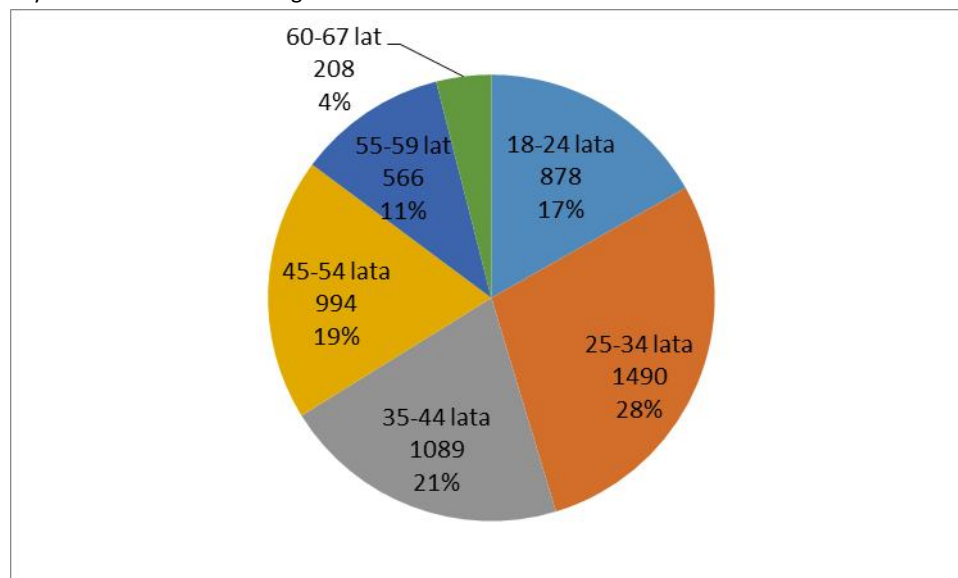
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2014 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2014 r.

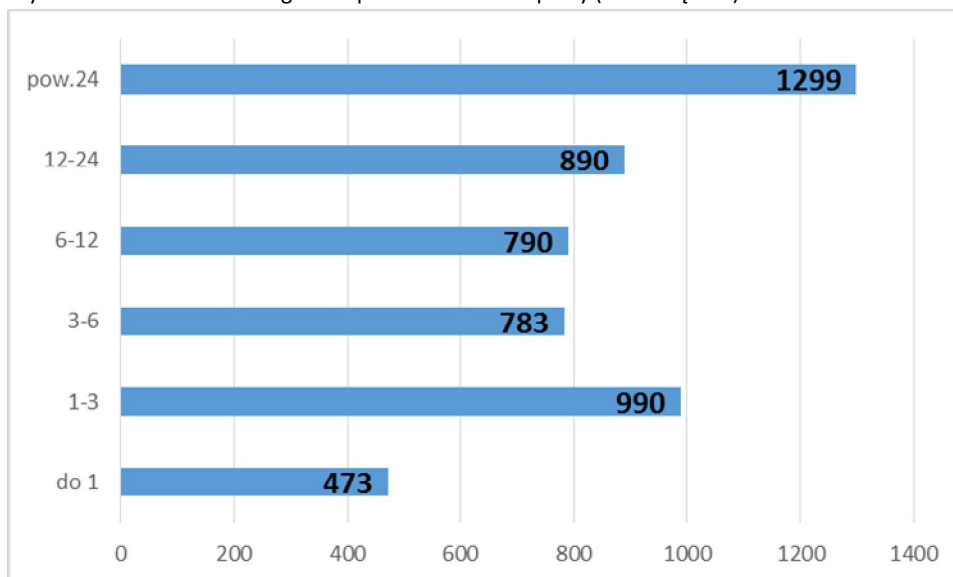


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode w wieku 18-34 lat – 45% (2.368 osób). Osoby w wieku powyżej 45 lat stanowiły 34% ogółu bezrobotnych (1.768 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2014 r.

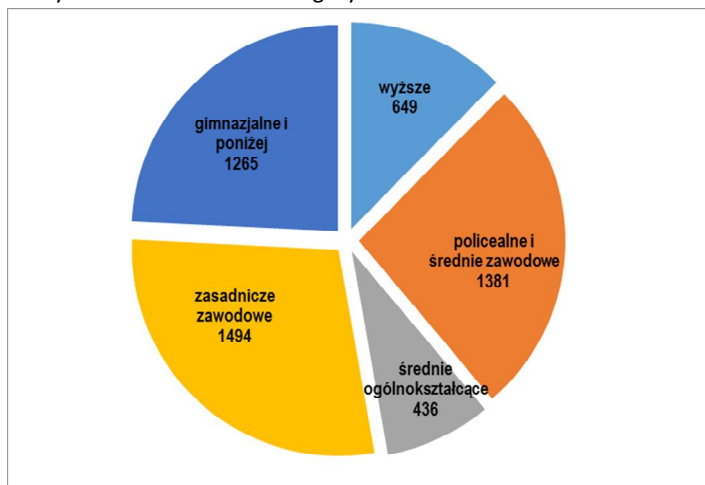


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 41,9% udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok (2.189 osób), w tym 24,9% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (1.299 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2014 r.

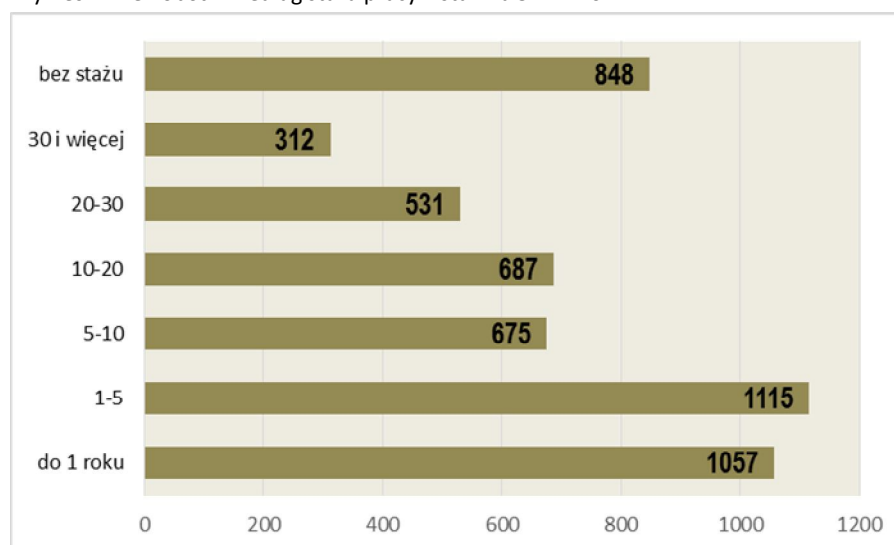


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (1.494 osoby, tj. 28,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (1.381 osób, tj. 26,4% ogółu bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2014 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 16,2% ogółu bezrobotnych (848 osób zarejestrowanych). Długoletnim stażem pracy (powyżej 20 lat) legitymowało się 16,2% bezrobotnych (843 osób zarejestrowanych).

BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach utrzymuje się przewaga zarejestrowanych kobiet. Na dzień 31 grudnia 2014 roku bez pracy pozostawały **2.843** kobiety, co stanowi **54,4%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.133	2.673	2.920	2.999	3.326	3.317	2.843
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	60,1%	54,9%	54,7%	56,0%	55,8%	54,6%	54,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2014 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 50,5% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 55,8% bezrobotnych do 25 roku życia;
- 57,8% bezrobotnych długotrwale;
- 42,9% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 55% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 61,2% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 46,4% bezrobotnych bez wykształcenia średniego;
- 52,8% bezrobotnych niepełnosprawnych.

1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA

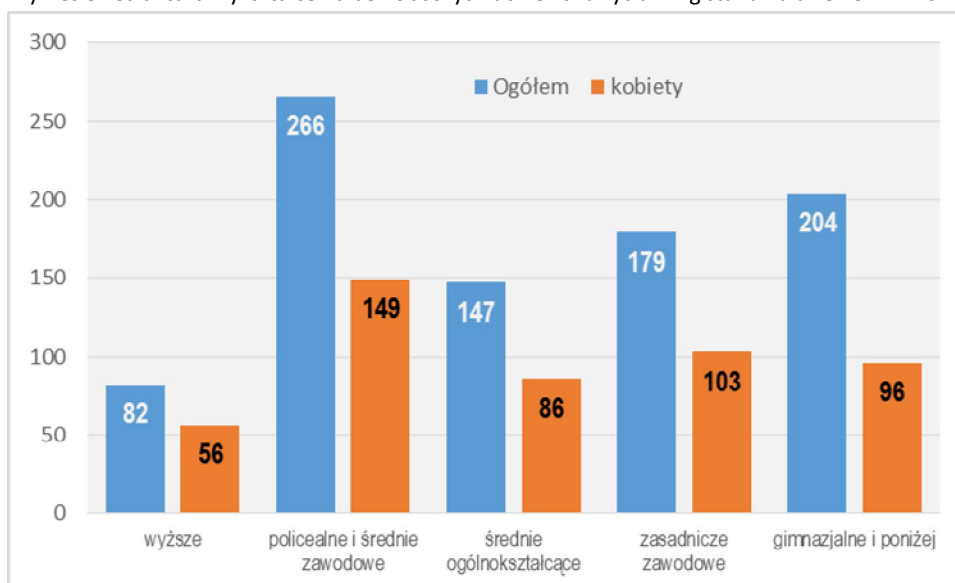
Na koniec 2014 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **878** osób w wieku **do 25 roku życia**, w tym **490** kobiet. Osoby te stanowiły **16,8%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego.

Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30% ogółu. Następną grupę stanowili

bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 23% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 20%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

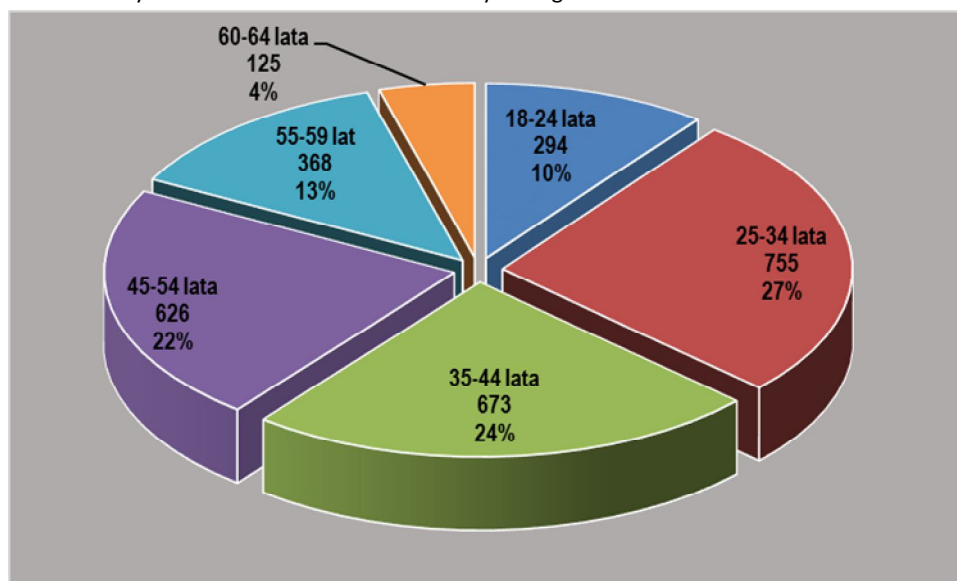
W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (54,4%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2014 r. w ewidencji urzędu pozostawało **2.841** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **1.643** kobiety (57,8% ogółu długotrwale bezrobotnych). Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem zawodowym – stanowią 31,1% osób bezrobotnych długotrwale (883 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28,4% (808 osób);
- **w wieku 25-34** – stanowią 26,6% tej kategorii;
- **osoby w wieku 45+** - stanowią one 39,4% (1.119 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowanych było **1.325** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 25,4% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 774 osoby to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 208 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 52,1% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 34,4% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 536 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 381 osób, łącznie stanowią oni 69,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób niejednokrotnie ze względu na oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Na dzień 31 grudnia 2014 roku zarejestrowane były **1.682** osoby bezrobotne **bez kwalifikacji zawodowych**, stanowiły one 32,2% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez kwalifikacji zawodowych największy odsetek stanowią bezrobotni:

- charakteryzujący się **długim czasem pozostawania bez pracy** – 42,9% ogółu osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 24,4% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **dotychczas niepracujący** (bez stażu pracy) – 29,3%;
- w **wieku 18-24** - 29,0 % oraz w **wieku 25-34** – 24,0%.

BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO

Do kategorii bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zalicza się osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy.

Na dzień 31.12.2014 roku zarejestrowanych było **1.201** osób bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego**, stanowiły one 23,0% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** – 421 osób, tj. 35,1% oraz **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** - 298 osób, tj. 24,8%;
- w **wieku 18-24** – 554 osób, tj. 46,1% oraz w **wieku 25-34** – 389 osób, tj. 32,4%.

BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO

Na dzień 31.12.2014 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **2.759** osób, które legitymują się wykształceniem niższym niż średnie, tj. 52,8% ogółu zarejestrowanych klientów PUP (z tego z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.494 osoby oraz gimnazjalnym i poniżej – 1.265 osób).

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią osoby w wieku 45-54 – 687 osób, tj. 24,9% , kolejne co do wielkości są grupy osób w wieku 35-44 – 610 osób, tj. 22,1% oraz osób w wieku 25-34 – 543 osoby, tj. 19,7%.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w ewidencji urzędu pozostawało **478** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, stanowiły one 9,1% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej kategorii największy odsetek stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 266 osób, tj. 55,7% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 194 osoby, tj. 40,6% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 199 osób, tj. 41,6% ogółu tej kategorii,
- nieposiadający stażu pracy – 133 osoby, tj. 27,8% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowane były **252** osoby niepełnosprawne (4,8%).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	znaczny	18	X	2	4	1	1	2	8
	umiarkowany	104		7	18	15	18	19	27
	lekki	130		6	22	18	17	22	45
Wiek	18-24	16	8	3	7	2	1	1	2
	25-34	28	14	1	6	6	4	6	5
	35-44	44	27	2	7	6	7	11	11
	45-54	74	46	4	15	11	11	12	21
	55-59	61	34	4	7	6	11	8	25
	60-64lata	29	4	1	2	3	2	5	16
Wykształcenie	wyższe	12	X	2	2	5	0	0	3
	policealne, śr. zawodowe	61		1	11	7	13	13	16
	śr.ogólnoksz.	20		5	5	1	1	3	5
	zasadnicze zawodowe	101		3	14	11	16	21	36
	gimnazjalne i poniżej	58		4	12	10	6	6	20

Staż pracy ogółem	do1roku	48	x	4	10	10	4	5	15
	1-5	38		1	8	8	7	5	9
	5-10	32		2	3	1	4	9	13
	10-20	46		1	12	2	7	7	17
	20-30	50		3	4	8	9	9	17
	30 i więcej	15		1	1	2	4	3	4
	bez stażu	23		3	6	3	1	5	5
Ogółem		252	133	15	44	34	36	43	80

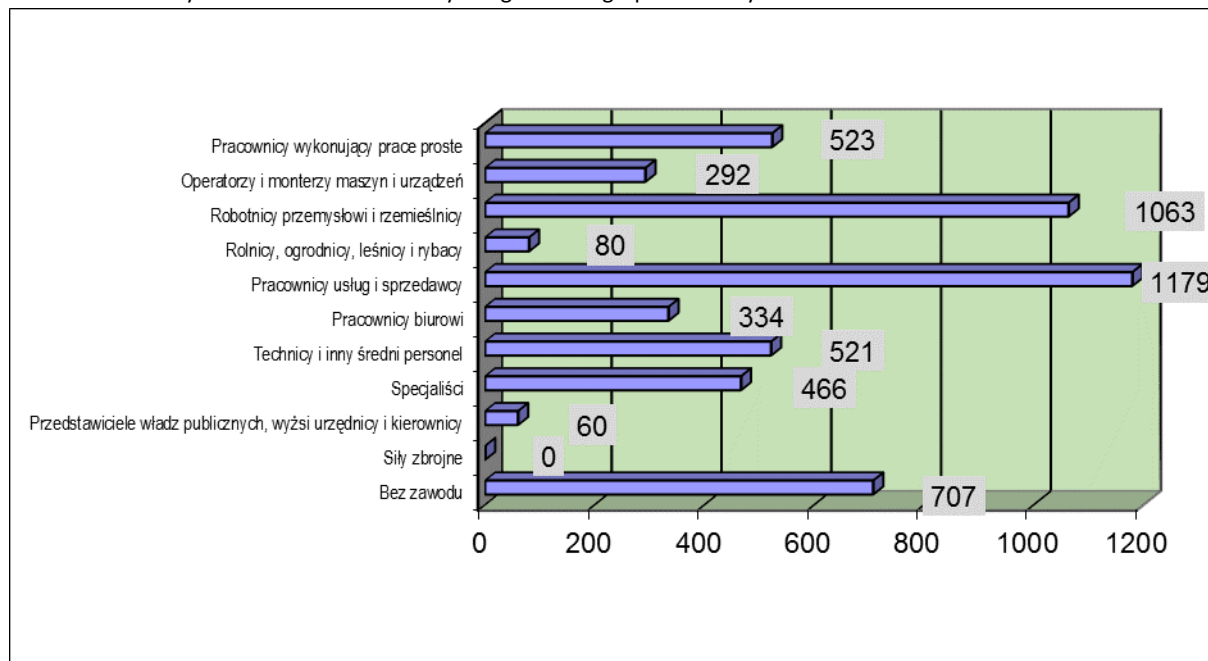
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2014 r. **4.518** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 86,5%, natomiast **707** osób **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 13,5% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje wykres:

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2014 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2014	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	707	13,5%
0 Siły zbrojne	0	0,0%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	60	1,1%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	14	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	18	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	19	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	9	x
2 Specjaliści	466	8,9%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	90	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	34	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	84	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	151	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	12	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	95	x
3 Technicy i inny średni personel	521	10,0%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	168	x
32 Średni personel ds. zdrowia	99	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	181	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	38	x
35 Technicy informatycy	35	x
4 Pracownicy biurowi	334	6,4%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	176	x
42 Pracownicy obsługi klienta	49	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	93	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	16	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	1179	22,6%
51 Pracownicy usług osobistych	420	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	692	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	13	x
54 Pracownicy usług ochrony	54	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	80	1,5%
61 Rolnicy produkcji towarowej	58	x
62 Leśnicy i rybacy	20	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1063	20,3%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	244	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	387	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	42	x
74 Elektrycy i elektronicy	87	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	303	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	292	5,6%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	154	x
82 Monterzy	41	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	97	x
9 Pracownicy wykonujący prace proste	523	10,0%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	132	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	5	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	315	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków	27	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	44	x
razem	5225	100,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2014 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały **104** osoby poszukujące pracy, w tym 45 kobiet. W porównaniu do roku 2013 odnotowano spadek o 7 osób. Wśród tej grupy 56 osób (w tym 18 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2014

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach otrzymał w 2014 r. informacje o planowanych zwolnieniach w następujących zakładach pracy powiatu tarnogórskiego:

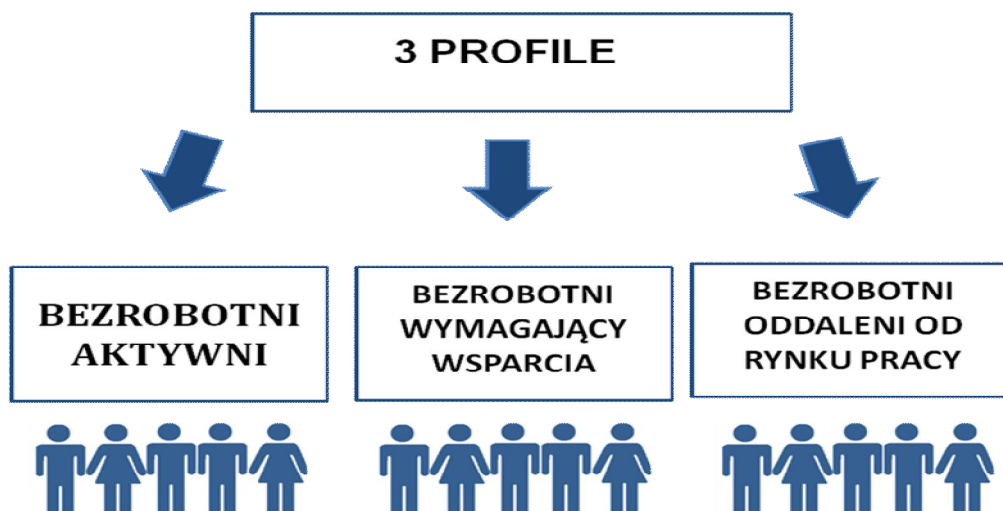
- Fabryka Zmechanizowanych Obudów Ścianowych S.A. (FAZOS) – gdzie zgłoszono, że w 2014 r. 310 osób zostanie objętych zwolnieniem,
- PKP PLK S.A. Z-d Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, gdzie zwolnieniem planowano objąć 40 osób.

Do tut. Urzędu wpłynęły również informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: PKO PB S.A., PGNiG Technologie S.A., PZU S.A., PZU Życie S.A, MONTAN STAL Sp. z o.o., ORANGE Customer Service Sp. z o.o., IDEON S.A. Katowice, WSiP Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne Sp. z o.o., NZOZ CARITAS, PKC Group Poland sp. z o.o., ORANGE Polska S.A., TAURON Dystrybucja S.A.

2. PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Z dniem 27 maja 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednym z jej najważniejszych elementów było wprowadzenie nowego podejścia do osób bezrobotnych. Ma ono być uzależnione od indywidualnych potrzeb i powiązane z charakterem działań, jakie można klientowi zaproponować po dokonaniu indywidualnej diagnozy jego sytuacji przy pomocy narzędzia przygotowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, jakim jest Kwestionariusz do profilowania pomocy.

PUP udzielając bezrobotnemu pomocy ustala dla bezrobotnego profil pomocy oraz zakres form pomocy poprzez przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.



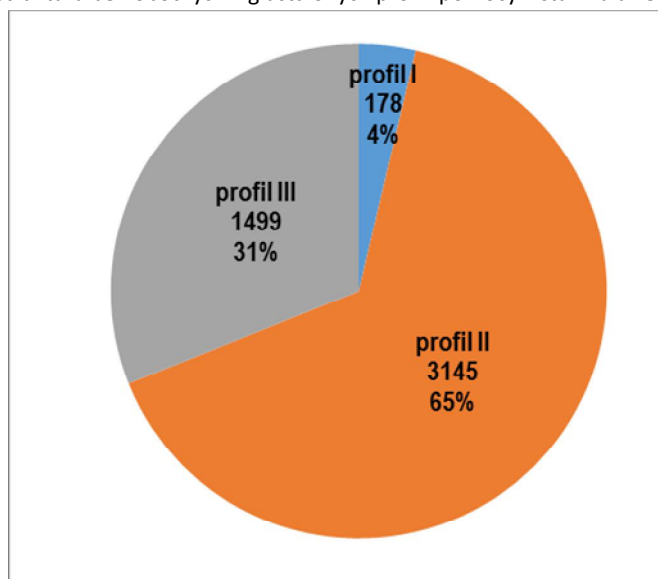
- a) I profil pomocy – bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy – PUP może zastosować pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności oraz inne formy pomocy;
- b) II profil pomocy – bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów określonych w ustawie;
- c) III profil pomocy – bezrobotni oddaleni od rynku pracy, którzy będą aktywizowani w ramach Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez PUP i OPS oraz w ramach działań aktywizacyjnych zlecanych przez Urząd Pracy, lub poprzez programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w 2014 r. ustalili łącznie **7388** profili. Profil I ustalono w 346 przypadkach, profil II ustalono w 5101 przypadkach, profil III ustalono w 1941 przypadkach.

Na dzień 31.12.2014 r. w ewidencji pozostawało:

- 178 osób z ustalonym I profilem pomocy, tj. 3,7% ogółu osób z ustalonym profilem,
- 3.145 osób z ustalonym II profilem pomocy, tj. 65,2%
- 1.499 osób z ustalonym III profilem pomocy, tj. 31,1%

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg ustalonych profili pomocy – stan na dzień 31.12.2014 r.



Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

3. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwania ofert pracy.

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **3298 miejsc (ofert) pracy**, w tym 979 miejsc pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2014 roku:

- **zorganizował 145 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyło **1.077 osób bezrobotnych**;
- **2.137 osób** bezrobotnych wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **3521** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- **6.928 osób** objęto Indywidualnym Planem Działania

W 2014 roku PUP Tarnowskie Góry współpracował z **329 zakładami pracy**. Największą grupę stanowili pracodawcy z terenu miasta Tarnowskie Góry – **128**, Świerklańca – **27**, Radzionkowa – **15**, Kalet – **11** i Zbrosławic - **11**.

W dniu **11 kwietnia 2014** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy licznych udziałach osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. W Targach wzięło udział **47** podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- **20** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,

- **10** urzędów pracy (w tym WUP Katowice oraz urzędy pracy z: Chorzowa, Będzina, Bytomia, Katowic, Piekar Śląskich, Lublińca, Rudy Śląskiej, Gliwic),
- **3** jednostki szkoleniowe (Ośrodek Szkoleniowy ELPAX, NPKK Kursant, ZDZ o/Bytom),
- **3** szkoły (Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zespół Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących, Centrum Nauki i Biznesu ŻAK),
- **5** przedstawicielstw Ochotniczych Hufców Pracy (OHP Pyskowice, OHP Radzionków, OHP Tarnowskie Góry, OHP Siemianowice Śląskie, OHP Katowice),
- **3** organizacje współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat Tarnowskie Góry, Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Inkubator Przedsiębiorczości w Tarnowskich Górach),
- **3** agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej (TIGER Job, Pflege mit Herzen, Inter Kadra).

Pracodawcy, agencje pracy, wojewódzki i powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w Targach miały do dyspozycji razem **1077** ofert zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: handlowej, umysłowej, prac fizycznych (różne stanowiska), gastronomicznej, budownictwa, przetwórstwa i obróbki metali, usług prozdrowotnych (opiekunowie) i innych w tym: operatorów maszyn i urządzeń, odzieżowej, stolarstwa oraz motoryzacji/transportu. Dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności dostępnych było **56** ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach (m.in. prace porządkowe, ochrona mienia).

Zaproszone jednostki szkoleniowe oferowały w szczególności kursy zawodowe oraz możliwości podwyższenia własnych kwalifikacji zawodowych, wśród których można wymienić: uprawnienia SEP, kwalifikacje związane z transportem drogowym, szkolenia z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń, kursy z zakresu usług prozdrowotnych, kursy księgowości komputerowej i oraz szkolenia tzw. miękkie. Bogata była także oferta kształcenia ustawicznego.

W ramach sieci EURES świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było ok. **500** miejsc zatrudnienia (upowszechniane przez WUP w Katowicach).

W dniu **7 maja 2014** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach współorganizował z PUP Bytom Targi Pracy, które odbyły się w CH AGORA w Bytomiu.

Opracowany został **„Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych”** za rok 2013, raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za I półrocze 2014 r. oraz monitoring absolwentów szkół ponadgimnazjalnych za rok 2013.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Wszystkie dane wykorzystywane w monitoringu zawodów są opracowywane na podstawie statystyk gromadzonych przez urzędy pracy w oparciu o ujednolicone dla całego kraju „Zalecenia metodyczne” opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

Ponadto został opracowany **informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadgimnazjalne w powiecie tarnogórskim 2014/2015”**.

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES:

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. urząd pracy:

- dysponował **336 ofertami pracy za granicą**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES tj. Gminnymi Centrami Informacji, Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Agencjami Zatrudnienia oraz Instytucjami Szkoleniowymi - nawiązano 254 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 106 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Obowiązujące od połowy 2006 roku ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak Ukraina, Białoruś, Rosja, Gruzja spotkały się z pozytywnym oddźwiękiem wśród pracodawców z powiatu tarnogórskiego. Od 2009 r. można również zatrudniać cudzoziemców z Republiki Mołdowy. W 2014 roku odnotowano znaczący wzrost zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z państw Ukraina, Rosja, Białoruś, Republiki Mołdowy, Armenii i Gruzji. W 2013 r. zarejestrowano 997 oświadczeń, w 2014 r. - **2888**.

W 2014 r. przygotowanych zostało 48 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są usługą, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia, szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy. Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **599** osób. Przeprowadzono **836** rozmów doradczych. W wyniku podjętych działań **294** osoby podjęły zatrudnienie.
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **1.082 osobom**;
- **grupowej informacji zawodowej** do której skierowano 139 osób. Przeprowadzono **16 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **137** osób. Tematyka spotkań dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przedsiębiorczości.
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **120** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyły **94** osoby.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 2 grupy zajęciowe nt. „*Poznaj swój potencjał*”,
- 2 grupy zajęciowe nt. „*Od planowania do działania – własna firma*”,

- 2 grupy zajęciowe nt. „*Moje kompetencje szansą na zatrudnienie*”,
- 3 grupy zajęciowe nt. „*Kobieta aktywna na rynku pracy*”,
- 2 grupy zajęciowe nt. „*Nowe kwalifikacje – zmieniam, wybieram, planuję*”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „*Efektywne poszukiwanie pracy*”,
- 2 grupy zajęciowe nt. „*Jak szukać, żeby znaleźć i utrzymać miejsce pracy*”.

Po zakończeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego **14** osób podjęło pracę.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych powyżej 180 dni od dnia rejestracji. Łącznie przygotowano je dla **6.928** osób bezrobotnych.

Listopad - grudzień 2014 r. - w ramach projektu „**Twoja szansa na pracę**” Poddziałanie 6.1.1 PO KL doradcy zawodowi przygotowali i przeprowadzili zajęcia dla uczestników projektu nt. „*Jak szukać żeby znaleźć i utrzymać miejsce pracy*”. Program zajęć obejmował zagadnienia związane z poruszaniem się po rynku pracy, radzeniem sobie w sytuacjach stresowych oraz przygotowaniem do podjęcia zatrudnienia.

W ramach programu „**JUNIOR**” doradcy zawodowi udzielili wsparcia oraz towarzyszyli uczestnikom programu w okresie odbywania stażu. Wsparcia udzielono 2 osobom niepełnosprawnym z orzeczoną lekką stopniem. Celem spotkań było przygotowanie do podjęcia stażu poprzez nabycie wiedzy dotyczącej poruszania i zachowania się w nowym środowisku pracy, jak również obniżenie poziomu lęku związanego z nową sytuacją i rolą. Kolejne etapy obejmowały diagnozę deficytów w zakresie poruszania się na współczesnym rynku pracy, nabycie umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych oraz możliwości rozwoju zawodowego.

Do ponadstandardowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach należy m.in. współpraca doradców zawodowych ze **szkołami** z terenu powiatu tarnogórskiego i **ośrodkami szkolno – wychowawczymi**.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Zespół Szkół Budowlano – Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- V Liceum Ogólnokształcące w Radzionkowie,

- Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Radzionkowie,
- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie ,
- Gimnazjum im. Jana Pawła II w Świerklańcu,
- Gimnazjum nr 3 w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy zwracają również uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Podczas spotkań z klasami maturalnymi doradcy zawodowi przekazują informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu Pracy oraz form wsparcia dla osób poszukujących pracy/bezrobotnych. Poruszane są również zagadnienia dotyczące sytuacji na rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy, zasad pisania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz elementów autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Doradcy zawodowi brali aktywny udział w projekcie „**Kopalnia Talentów Repty 2014**” w ramach programu Narodowego Centrum Kultury (NCK) – Dom Kultury Plus Inicjatywy Lokalne 2014. Koordynatorem programu było Tarnogórskie Centrum Kultury. Projekt ten to cykl wydarzeń mający na celu zaktywizowanie kobiet mieszkających w Reptach Śląskich poprzez odkrywanie ich talentów. Doradcy zawodowi w trakcie spotkań z osobami zainteresowanymi udzielali porad zawodowych.

W ramach działań Centrum Aktywizacji Zawodowej pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Klubu Pracy współorganizowali **Targi Pracy** odbywające się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Zorganizowali punkt porad i informacji zawodowych, a także przygotowali materiały promujące działalność działu poradnictwa zawodowego i klubu pracy, pomagali przygotować dokumenty aplikacyjne (CV i listy motywacyjne) osobom zainteresowanym.

Przedstawili również prezentację nt. „Rynek pracy a kompetencje współczesnego pracownika”. Brali również udział w Targach pracy organizowanych wraz z Urzędem Pracy w Bytomiu.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi w gminach naszego powiatu (Radzionków, Kalety, Tworóg) pełnili dyżury w **Punktach Informacyjno-Doradczych** wraz z pośrednikami pracy.

3.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - KLUB PRACY

W ramach działalności **Klubu Pracy**:

- przeprowadzono **17** szkoleń w ramach **zajęć aktywizacyjnych**, na które skierowano 131 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W zajęciach wzięło udział **110** osób.

Przeprowadzono szkolenia z następującej tematyki:

- 3 szkolenia nt. „*Praktyczny kurs pisanie CV i LM*”,
- 4 szkolenia nt.: „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”,
- 4 szkolenia nt.: „*Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą*”,
- 3 szkolenia nt. „*Efektywne poszukiwanie pracy*”,
- 1 szkolenie nt. „*Biznes plan*”.

Po zakończeniu zajęć **24** osoby podjęły pracę.

Z pomocy Lidera Klubu Pracy w zakresie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych dotyczących rynku pracy skorzystały **82 osoby**.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana była do maja 2014 r. Na mocy nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługa ta została włączona w zakres poradnictwa zawodowego.

3.5. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W lutym 2014 r. odbyło się spotkanie z dyrektorami OPS naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie

Tarnogórskim oraz współpracy na rok 2014. W trakcie spotkania przedstawiono założenia pomocy osobom bezrobotnym korzystającym z pomocy społecznej.

Zwrócono uwagę na możliwość korzystania z komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski przez 7 ośrodków pomocy społecznej (Radzionków, Krupski Młyn, Zbrostawice, Świerklaniec, Kalety, Miasteczko Śląskie, Ożarowice), Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **987** elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób. Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

3.6. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I BONÓW SZKOLENIOWYCH

W roku 2014 PUP Tarnowskie Góry na **szkolenia zawodowe** skierował **165** osób, w tym 40 kobiet. Dodatkowo skierowano 1 mężczyznę na szkolenie w ramach przyznanego bonu szkoleniowego. Szkolenia ukończyło 140 osób.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

- a) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- b) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- c) przejazdu na szkolenia (wysokość uzależniona jest od liczby godzin szkolenia),
- d) zakwaterowania (wysokość uzależniona jest od liczby godzin szkolenia).

Organizowano szkolenia indywidualne, w tym w ramach zawartych z zakładami pracy umów trójstronnych (w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy na okres minimum

6 miesięcy). W ramach szkoleń grupowych zorganizowano szkolenia z zakresu: prawa jazdy kat. C, kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy oraz przedsiębiorczości.

Szkolenia zorganizowano w ramach realizowanych przez PUP programów, ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 25 roku życia, zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy, a także w ramach projektu systemowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Twoje lepsze jutro”.

Najwięcej, bo 51 osób – kończących tę formę aktywizacji było w wieku 18-24 lata. Bezrobotni kończący szkolenia legitymowali się najczęściej wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 65 osób.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2014 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 25 roku życia	51	36,43 %
długotrwale bezrobotni	31	22,14 %
bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	2	1,43 %
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	20	14,29 %
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	36	25,71 %
bez wykształcenia średniego	37	26,43 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	10	7,14 %
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	3,57 %
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	0,71 %
bezrobotni niepełnosprawni	0	X

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 8. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2014.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	w tym kobiety
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	3	3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza	3	3
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	1

Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	24	0
Architektura i budownictwo	2	0
Opieka zdrowotna	2	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	4	3
Usługi gastronomiczne	2	2
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	1
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	56	3
Pozostałe usługi	1	0
Inne obszary szkoleń	41	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- „Prawo jazdy różnych kategorii”,
- „Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy i osób”,
- „Operator koparko-ładowarki”,
- „Spawanie metodą MAG i TIG”,
- „Licencja maszynisty”,
- „Opiekun osób starszych i chorych”,
- „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - CNC”,
- szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

Zgodnie z zapisami ustawy na wniosek bezrobotnego Starosta może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2014 tut. Urząd sfinansował studia podyplomowe dla 2 kobiet.

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2014 Urząd Pracy udzielił **216** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **95** kobiet. Dodatkowo udzielono **1** kobiecie **dotację** na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla **spółdzielni socjalnych**.

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- sprzedaż detaliczna żywności,
- usług fryzjerskich i zabiegów kosmetycznych,
- działalności fotograficznej,
- działalności prawniczej,
- naprawy pojazdów samochodowych,
- pośrednictwa w obrocie nieruchomości,
- sprzedaż artykułów używanych.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację

zawodową bezrobotnych: zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu systemowego „Twoje lepsze jutro” oraz partnerskiego „Kierunek przedsiębiorczość”.

Tabela 9. Liczba udzielonych dotacji w roku 2014 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	117
Kalety	17
Świerklaniec	24
Radzionków	19
Miasteczko Śląskie	7
Zbroślawice	15
Ożarowice	9
Tworóg	8
Krupski Młyn	1
Razem	217

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

4.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2014 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **73 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 25 roku życia, dla zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy.

Z przeprowadzonych kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów

niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółowymi specyfikacjami stanowiącymi załącznik do umowy.

4.3. STAŻ I BON STAŻOWY

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowanych okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1500 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 600 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

W 2014 r. **650** osób, w tym **461** kobiet, odbywały **staż** zorganizowany u pracodawców (w tym 46 w ramach przyznanego bonu stażowego). Do odbycia stażu urząd skierował **579** osób, w tym **404** kobiety, zaś 71 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2013 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, spełniających warunek art. 49 ustawy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu systemowego "Twoje lepsze jutro".

Poniższa tabela obrazuje w jakich obszarach zawodowych osoby bezrobotne zakończyły odbywanie stażu:

Tabela 10. Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu

Wyszczególnienie	Osoby które zakończyły staż	Wyszczególnienie	Osoby które zakończyły staż
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	6	Weterynaria	1
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	5	Opieka zdrowotna	8
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi i wolontariat)	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	62	Ochrona środowiska	3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	25	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4
Prace sekretarskie i biurowe	165	Usługi gastronomiczne	32
Prawo	4	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	24
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2	Usługi krawieckie, obuwnicze	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	10	Usługi stolarskie, szklarskie	3
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	24	Pozostałe usługi	50
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy lekki, chemiczny)	5	Inne obszary zawodowe	54
Architektura i budownictwo	18		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

4.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** skierowano **10** osób w roku 2014, w tym **3** kobiety. Ponadto 2 osoby kontynuowały odbywanie formy rozpoczętej w roku 2013. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 30

roku życia, powyżej 50 roku życia oraz rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6.

4.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W roku 2014 do odbycia prac interwencyjnych Urząd skierował **92 osoby**, w tym **55 kobiet**. Ponadto 27 osób kontynuowało odbywanie tej formy rozpoczętej w roku 2013.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną oraz spełniających warunek art. 49 ustawy.

4.6. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2014 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **30** osób bezrobotnych, w tym 22 kobiety. Ponadto 1 osoba kontynuowała zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczętych w roku 2013.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 5 osób do 25 roku życia, 6 osób bez średniego wykształcenia, 16 osób długotrwale bezrobotnych, 13 osób powyżej 50 roku życia, 9 osób bez kwalifikacji zawodowych, 2 osoby bez doświadczenia zawodowego, 1 osobę niepełnosprawną oraz 1 osobę samotnie wychowującą dziecko do 18 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej

50 roku życia oraz spełniających warunków art. 49 ustawy oraz w ramach programu robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

4.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2014 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówice,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Miasteczko Śląskie,
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **60 osób**, w tym 40 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

4.8. PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Z dniem wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych dla których ustalono profil pomocy III, w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych. W ramach programu PAI zawarto porozumienia z gminą Tworóg i miastem Tarnowskie Góry, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **7 osób**, w tym 6 kobiet.

4.9. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2014 roku wydatkował kwotę **5,8 tys. zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

4.10. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2014 roku Urząd wydatkował kwotę **214 tys. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **299** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

4.11. NOWE INSTRUMENTY WPROWADZONE NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego do 30 roku życia na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

W roku 2014 tut. Urząd udzielił bony zatrudnieniowe dla **7** osób, w tym 2 kobietom w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 30 roku życia oraz spełniających warunki art. 49 ustawy.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem

dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2014 tut. Urząd przyznał bony na zasiedlenie dla 5 osób, w tym 2 kobietom w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- lub
- b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2014 tut. Urząd udzielił dofinansowania wynagrodzenia dla **3** osób, w tym 1 kobiecie w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia oraz spełniających warunek art. 49 ustawy.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W roku 2014 Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony był na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

W 2014 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą 173,5 tys zł i podpisał **9 umów z pracodawcami** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, z których wynika, że **20 osób** rozpoczęło **szkolenia**, **1** osoba podjęła **studia podyplomowe** oraz **11 osób** przystąpiło do **egzaminów**.

Tematyka szkoleń:

- język angielski,
- język niemiecki,
- szkolenie Handlowiec Plus,
- obsługa programów WF-GANG, WF-MAG, WF-FAKIR,
- obsługa i eksploatacja drukarki wielkoformatowej UV DOCAN M10,
- spawanie blach i rur metodą MAG spoinami pachwinowymi FW z rozszerzeniem na złącza doczołowe BW,
- ocena zdjęć radiograficznych RTFI2,
- badania wizualne VT1+2,
- szkolenie fryzjerskie w zakresie zaawansowanym.

Studia podyplomowe rozpoczęto z zakresu organizacji i zarządzania w placówkach opiekuńczych i pomocy społecznej.

Egzaminy finansowane w ramach KFS dotyczyły: badań wizualnych, oceny zdjęć radiograficznych, spawania oraz mistrzowski w zawodzie piekarz.

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **13.292,61 tys zł**.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych w ramach tzw. algorytmu to kwota **2.771,50 tys zł** oraz środki z PFRON – **184,3 tys zł**. Pozostała kwota to środki uzyskane w ramach dodatkowych projektów i konkursów:

1. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia – 519,6 tys zł,*
2. *program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi – 600,0 tys zł,*
3. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 66,9 tys zł,*
4. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 22,0 tys zł,*
5. *Program Aktywizacja i Integracja – 5,4 tys zł,*
6. *program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – 75,5 tys zł,*
7. *dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – 562,4 tys zł,*
8. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych spełniających warunek art. 49 ustawy – 177,0 tys zł,*
9. *projekt systemowy „Twoje lepsze jutro” Poddziałanie 6.1.3 PO KL – 6.517,4 tys zł,*
10. *projekt konkursowy „Gotowi do startu – staż!” Poddziałanie 6.1.1 PO KL – 552,68 tys zł,*
11. *projekt partnerski „Kierunek przedsiębiorczość” Działanie 6.2 PO KL – 862,8 tys zł,*
12. *projekt konkursowy „Twoja szansa na pracę” Poddziałanie 6.1.1 PO KL – 353,03 tys zł,*
13. *„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” – 22,1 tys zł.*

W ramach powyższych środków ponad **1.300** osób bezrobotnych skorzystało z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy oraz nowych instrumentów wprowadzonych przez nowelizację ustawy, tj. bonów stażowych,

bonów szkoleniowych, bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zostały zrealizowane następujące programy:

1. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia – 519,6 tys zł,**
2. **program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi – 600,0 tys zł,**
3. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 66,9 tys zł,**
4. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 22,0 tys zł,**
5. **Program Aktywizacja i Integracja – 5,4 tys zł,**
6. **program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – 75,5 tys zł,**
7. **dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – 562,4 tys zł,**
8. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych spełniających warunek art. 49 ustawy – 177,0 tys zł.**

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych skierowany do osób bezrobotnych do **25 roku życia**. Realizowany jest w okresie 01.03.2014 r. - 30.04.2015 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2014 wyniosła **519,6 tys zł** i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada 67,78% efektywność. Łącznie z uczestnictwem w programie skorzystało **96 osób**. W ramach powyższego zrealizowano następujące działania:

- a) **szkolenia dla 17 osób,**
- b) **staż dla 54 osób,**
- c) **prace interwencyjne dla 15 osób,**
- d) **zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy dla bezrobotnych.**

2. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi realizowany był w okresie 01.05.2014 r. – 31.12.2014 r. Kwota pozyskana na realizację programu dla osób zwolnionych z Fabryki Zmechanizowanych

Obudów Ścianowych FAZOS S.A wyniosła **600,0 tys zł** i po jego zakończeniu osiągnięto efektywność na poziomie 93,75 %. Łącznie z programu skorzystało **16** osób. W ramach powyższego zrealizowano następujące działania:

- a) **szkolenia** dla **11** osób,
- b) **zrefundowano** koszty wyposażenia lub doposażenia **4 stanowisk pracy** dla bezrobotnych,
- c) **udzielono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej** dla **1** osoby.

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowany jest w okresie 01.07.2014 r. – 30.11.2015 r., a kwota pozyskana na jego realizację wynosi **66,9 tys zł**. Po zakończeniu programu założono osiągnięcie efektywności na poziomie **100%**. W ramach programu realizowane są następujące działania:

- a) **staże** dla **4** osób,
- b) **dofinansowanie wynagrodzenia** dla **2** osób,
- c) **roboty publiczne** dla **1** osoby,
- d) **przygotowanie zawodowe dorosłych** dla **1** osoby,
- e) **prace interwencyjne** dla **7** osób,
- f) zorganizowano **szkolenia zawodowe** dla **2** osób,
- g) **zrefundowano** koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** dla bezrobotnego.

4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną realizowany jest w okresie 01.07.2014 r. – 31.03.2015 r., a kwota pozyskana na jego realizację wynosi **22,0 tys zł**. Po zakończeniu programu założono osiągnięcie efektywności na poziomie **100%**. W ramach programu realizowane są następujące działania:

- a) **staże** dla **2** osób,
- b) **prace interwencyjne** dla **1** osoby,
- c) **przygotowanie zawodowe dorosłych** dla **1** osoby,
- d) **bon stażowy** dla **2** osób,

5. **Program Aktywizacja i Integracja** – realizowany był w okresie 01.08.2014 r. – 31.12.2014 r. Na jego realizację pozyskano **5,4 tys zł** i zawarto porozumienia z gminą Tworóg i miastem Tarnowskie Góry, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **7 osób**, dla których ustalono III profil pomocy, w tym 6 kobiet. Po zakończeniu programu 2 osoby podjęły zatrudnienie.
6. **Program robót publicznych w regionach** wysokiego bezrobocia realizowany był w okresie 01.09.2014 r. – 31.12.2014 r. Na jego realizację pozyskano z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej **75,5 tys zł**, do robót publicznych skierowano **12 osób** (w tym 9 kobiet). Po jego zakończeniu uzyskano efektywność na poziomie **91,7%**.
7. W 2014 roku PUP realizował dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, którzy **nie ukończyli 30 roku życia**.
- a) Pierwszy program realizowany jest w okresie 01.07.2014 r. - 31.07.2015 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2014 wyniosła **216,2 tys zł** i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada 100% efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystało **61 osób**. W ramach powyższego zrealizowano następujące działania:
- **szkolenia dla 5 osób**,
 - przyznano **1 bon szkoleniowy**,
 - **staż dla 12 osób**,
 - przyznano **25 bonów stażowych**,
 - zorganizowano **prace interwencyjne dla 9 osób**,
 - **przygotowanie zawodowe dorosłych dla 2 osób**,
 - **zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy dla bezrobotnych**,
 - przyznano **3 bony na zasiedlenie**.
- b) Drugi program dla osób do 30 roku życia realizowany jest w okresie 20.10.2014 r. – 30.11.2015 r. Kwota przypadająca na realizację programu w roku 2014 wyniosła **346,2 tys zł** i przeznaczona była na:
- organizację **prac interwencyjnych dla 3 osób**,

- przyznanie **6 bonów zatrudnieniowych**,
- udzielenie jednorazowych **środków na rozpoczęcie działalności** gospodarczej **14 osobom**,
- przyznanie **1 bonu na zasiedlenie**,
- **zrefundowanie** kosztów wyposażenia lub doposażenia **3 stanowisk pracy** dla bezrobotnych.

8. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy realizowany jest w okresie 01.10.2014 r. – 31.10.2015 r. i skierowany jest do osób bezrobotnych spełniających warunek z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należą:

- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Kwota pozyskana na realizację programu w 2014 r. wyniosła **177,00 tys. zł**. Zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada **100%** efektywność. W programie uczestniczy **38** osób.

W ramach powyższego zrealizowano następujące działania:

- a) **boni stażowe** dla **19** osób,
- b) **prace interwencyjne** dla **3** osób,
- c) **bon zatrudnieniowy** dla **1** osoby,
- d) **dofinansowanie wynagrodzenia** dla **1** osoby powyżej 50 roku życia,
- e) **roboty publiczne** dla **5** osób,
- f) udzielono jednorazowych **środków na rozpoczęcie działalności** gospodarczej **2** osobom,
- g) zatrudnienie otrzymało **5** osób w ramach **refundowanego stanowiska pracy**.

W ramach środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowane były następujące projekty:

1. „**Twoje lepsze jutro**”,
2. „**Gotowi do startu – staż!**”,
3. „**Twoja szansa na pracę**”,
4. „**Kierunek przedsiębiorczość**”.

1. Projekt „Twoje lepsze jutro”

W związku z okresem programowania na lata 2007 - 2013, PUP w ramach złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 pt. „**Twoje lepsze jutro**” uzyskał kwotę **6.517,4 tys zł** - całość dofinansowana ze środków EFS. Realizacja projektu przypadła na okres 01.01.2014 r. – 31.12.2014 r. Celem projektu było podniesienie konkurencyjności na rynku pracy osób bezrobotnych. Projekt realizowany był z myślą o poprawie sytuacji zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Tarnowskie Góry, z uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należały:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jako narzędzia realizacji projektu wykorzystano: staże, szkolenia oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja programu pokazała, że zainteresowanie wsparciem jest duże i pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **620 uczestników**, w tym 365 kobiet.

Realizacja poszczególnych form wsparcia obrazuje tabela:

Tabela 11. Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro” w roku 2014

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych
Staże	407
Szkolenia	32
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	181
OGÓŁEM	620

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

Na realizację projektu w roku 2014 wydatkowano łącznie 6.497,88 tys. zł. Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2014 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 12. Wydatkowanie środków w ramach projektu „Twoje lepsze jutro” w roku 2014 r.

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	2 594 906,74 zł
Szkolenia	119 036,83 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 783 935,76 zł
RAZEM	6 497 879,33 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

2. Projekt „Gotowi do startu – staż!”

Z dniem 31 lipca 2014 r. zakończyła się realizacja projektu pn. „Gotowi do startu – staż!” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Priorytet VI *RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Celem głównym projektu było podniesienie konkurencyjności na rynku pracy, nabycie doświadczenia zawodowego oraz wzrost umiejętności planowania kariery zawodowej osób bezrobotnych poprzez uczestnictwo w stażach. Na realizację ww. Projektu pozyskano kwotę dofinansowania w wysokości **552 676,60 zł**. W ramach realizowanego projektu **72** osoby zostały skierowane do odbycia stażu, w tym 48 kobiet. Na zakończenie realizacji Projektu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 79,71% wszystkich uczestników Projektu, tj. 55 osób.

3. Projekt „Twoja szansa na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach z dniem 01.11.2014 r. rozpoczął realizację projektu pn. „Twoja szansa na pracę” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Kwota dofinansowania uzyskana w ramach ww. Projektu wynosi **353 037,80 zł**.

Okres realizacji projektu trwa od 01.11.2014 r. do 30.06.2015 r. Projekt skierowany jest do **50 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet) w wieku do 30 lat zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Celem głównym projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych, nabycie doświadczenia zawodowego oraz zwiększenie zdolności do wejścia na rynek pracy poprzez identyfikację własnych zasobów i zaplanowanie aktywności zawodowej w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zwiększenie motywacji do podjęcia pracy. Na zakończenie realizacji projektu zakłada się efektywność zatrudnieniową na poziomie min. 40% wszystkich uczestników Projektu, tj. 20 osób.

Organizacja staży w ramach projektu pozwoli na rozwój zawodowy osób młodych na terenie powiatu tarnogórskiego oraz wyposaży ich w elementy atrakcyjne dla przyszłego pracodawcy takie, jak kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo każdy z uczestników został objęty Indywidualnym Planem Działania w zakresie:

- a) analizy potrzeb klienta,
- b) warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- c) zaplanowania ścieżki zawodowej.

Ponadto każdy z uczestników wziął udział w warsztatach w siedzibie PUP z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych pn. „Jak szukać, żeby znaleźć i utrzymać miejsce pracy”. Warsztaty podzielone zostały na 2 moduły:

- a) sposoby zbierania informacji o potencjalnych miejscach pracy, nowoczesne narzędzia w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- b) trening umiejętności interpersonalnych, komunikacja, organizacja czasu pracy, radzenie sobie ze stresem, kreatywność w pracy i przy planowaniu kariery zawodowej.

4. Projekt „Kierunek przedsiębiorczość”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w okresie 01.06.2013 – 30.06.2015 r. realizuje w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach wraz z 29 Powiatowymi Urzędami Pracy województwa śląskiego projekt pn. „Kierunek przedsiębiorczość” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, którego celem jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez udzielenie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej. Łączny budżet projektu to 39 500,00 tys zł, z czego budżet PUP w Tarnowskich Górach w 2014 r. to kwota **1 003,6 tys zł** (140,74 tys zł stanowi wkład własny Funduszu Pracy, 862,86 tys zł stanowi dofinansowanie z EFS).

Grupę docelową projektu stanowią osoby zarejestrowane jako bezrobotne, które są zainteresowane otwarciem działalności gospodarczej. Działania przewidziane w programie mają na celu pobudzenie aktywności zawodowej **43** osób bezrobotnych (w tym 19 kobiet) zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach poprzez udzielenie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej polegającego na:

- objęciu każdego z uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania, ukierunkowanym na wskazanie potencjału przedsiębiorczego i możliwości wiążących się z podjęciem działalności gospodarczej,
- uczestnictwu w szkoleniu, którego celem będzie przekazanie kompleksowej wiedzy w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia własnej firmy,
- wsparciu indywidualnego doradcy świadczonym bezpośrednio po zakończeniu szkoleń, które pozwoli na indywidualne skonsultowanie założeń biznesplanu,
- udzieleniu bezzwrotnych dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej dla 35 uczestników projektu.

W projekcie przewidziano udział co najmniej 45 proc. kobiet oraz 20 proc. osób do 30 roku życia.

W roku 2014 na szkolenie z zakresu przedsiębiorczości skierowano 31 osób, które nie uczestniczyły w szkoleniu w roku 2013. W wyniku przeprowadzonego konkursu biznesplanów przyznano jednorazowe **środki na rozpoczęcie** własnej **działalności** gospodarczej **33** osobom. Rozpoczęto monitorowanie prowadzonych przez uczestników działalności gospodarczych.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także program JUNIOR.

W 2014 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **184 312,00 zł**. Środki te przeznaczone były na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2014 roku zaktywizowano **16** osób niepełnosprawnych, w tym **5** osób odbyło **szkolenia** zawodowe, zaś **9** osób - **staż** zawodowy. Ponadto w ramach posiadanych środków **1** osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **1** uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2014 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2014

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Stáže	57 586,49zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	55 000,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	55 000,00 zł
Szkolenia	16 724,40 zł
RAZEM	184 310,89 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Program „JUNIOR”

Dodatkowo w 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował program „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Zgodnie z podpisaną umową na realizację ww. programu przeznaczona była kwota **22.100,00 zł** ze środków PFRON.

Adresatami programu były osoby z orzeczoną lekką lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia.

Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe poprzez odbycie stażu, młodym osobom niepełnosprawnym.

W ramach programu realizowanego przez PUP do odbycia stażu skierowano **2 osoby** niepełnosprawne z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności.

W ramach programu wypłacano środki finansowe:

- absolwentom, skierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania wynosiła – w przypadku osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności 30 % najniższego wynagrodzenia. Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane było dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażystom odbywającym staż,
- doradcy zawodowemu za opiekę nad stażystą, w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia,
- pracodawcy uczestniczącemu w programie – w postaci premii z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości: 10% najniższego wynagrodzenia w przypadku osoby z lekką stopniem niepełnosprawności (za każdy miesiąc odbytego przez absolwenta stażu).

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewniał warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamywania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Uczestnictwo w programie zwiększyło możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Po ukończeniu programu 1 osoba podjęła zatrudnienie.

Łączne koszty poniesione na realizację ww. programu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 14. Formy wsparcia beneficjentów projektu „JUNIOR” w roku 2014

Nazwa świadczenia	kwota
Świadczenie na rehabilitację wypłacone stażystom	3 120,00 zł
Premia wypłacona doradcy zawodowemu za sprawowanie opieki nad stażystami	1 046,08 zł
Premia wypłacona pracodawcy	1 109,14 zł
RAZEM	5 275,22 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

PROJEKT „Doświadczony pracownik – sprawny urząd”.

W roku 2014 Urząd Pracy kontynuował realizację rozpoczętego w roku 2013 projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektu pn. „Doświadczony pracownik – sprawny urząd” w ramach Priorytetu VI *RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Projekt dotyczył upowszechnienia do dnia 31.12.2014 r. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie tarnogórskim poprzez zatrudnienie 4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych. Projekt realizowany był od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

Cele szczegółowe zostały określone jako:

- utrzymanie poziomu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych określonego przez standardy usług rynku pracy;
- zwiększenie dostępności usług Urzędu na obszarze gmin powiatu (obsługa punktów informacyjno-doradczych);
- upowszechnienie Indywidualnych Planów Działania;
- pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych;
- podniesienie profesjonalizmu i skuteczności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Wsparciem w ramach projektu został objęty PUP Tarnowskie Góry w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, co umożliwiło osiągnięcie standardów rynku pracy.

PROJEKT „SCHEMATOM STOP! – Wspólne działania ”.

Z dniem 01.01.2014 r. Urząd Pracy rozpoczął jako partner realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektu pn. „SCHEMATOM STOP! - Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku

pracy - pilotaż" w ramach Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna*, Działanie 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej*.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2014 r. do 31.03.2015 r.

Głównym celem pilotażu jest utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec 10 rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej.

Praca z rodziną wieloproblemową, szczególnie wielodzietną, jest wyzwaniem dla wszystkich instytucji, które zajmują się pomaganiem. Jak pokazuje dotychczasowa praktyka, na gruncie polskim właściwie nie został wypracowany uniwersalny model, który kompleksowo wspierałby rodziny pozostające pod opieką pomocy społecznej, tak by mogły podjąć autonomiczne i samodzielne życie. Istnieje więc potrzeba wypracowania i przetestowania w gminach takiego modelu, jego skuteczności i przydatności w warunkach pomocowych, środowiskowych, prawnych jakie funkcjonują w Polsce.

Doświadczenia innych krajów pokazują, że model taki jest najbardziej efektywny jeżeli jest oparty na dwóch filarach: pracy skoncentrowanej na zasobach rodziny (bliższej, dalszej) i jej środowiska społecznego oraz współdziałaniu wszystkich instytucji i organizacji, które znajdują się w jej bliższym otoczeniu.

W związku z podjęciem decyzji o wspólnych działaniach, w dniu 3 lutego 2014 r. zostało podpisane POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY w sprawie współdziałania przy realizacji pilotażowej części Projektu „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, pomiędzy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach - jako Liderem, które działa w imieniu Powiatu Tarnogórskiego na podstawie upoważnienia udzielonego przez Zarząd Powiatu w Tarnowskich Górach a Partnerami, wśród których jest poza Powiatowym Urzędem Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach, Ośrodek Pomocy Społecznej w Ożarowicach, Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Tarnowskich Górach, Tarnogórski Ośrodek Terapii Uzależnień „TOTU”, CARITAS w Tarnowskich Górach, Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach, Fundacja „Świadomi Rodzice” w Tarnowskich Górach.

VI OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY (OTK)

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach uczestniczył w organizacji VI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) którego inicjatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. W 2014 r. hasłem przewodnim było „**Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?**”. W nawiązaniu do tego hasła doradcy zawodowi tut. Urzędu we współpracy z Zespołem Szkół Architektoniczno – Budowlanych z Tarnowskich Gór zorganizowali w dniu 22 października 2014 r. **Dzień Kariery** w którego programie znalazły się:

- Prezentacja Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach nt. Rynek pracy dzisiaj i w przyszłości,
- Prezentacja Młodzieżowego Centrum Kariery w Radzionkowie nt. Wsparcie młodzieży przy wyborze kariery zawodowej,
- Turniej zawodoznawczy „Rozpoznaj swój zawód” dla młodzieży szkół gimnazjalnych,
- Projekcja filmu o zawodach przyszłości,
- Quiz o zawodach dla wszystkich uczestników wydarzenia,
- Kiermasz pracy - Młodzieżowe Biura Pracy.

W międzyszkolnej imprezie uczestniczyło ok. 200 gimnazjalistów z powiatu tarnogórskiego. W quizie „Rozpoznaj swój zawód” wzięło udział 6 trzyosobowych grup gimnazjalistów, którzy zmagali się m.in. z projektowaniem stroju groomera, zawodowym quizem nt. zawodów przyszłości czy kalamburami.

KONFERENCJA

28 października 2014 r. w Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim odbyła się konferencja zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, poświęcona problematyce rynku pracy oraz prezentacji instrumentów aktywizacji osób bezrobotnych z perspektywy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Gościem specjalnym konferencji był eurodeputowany Marek Plura, który przekonywał lokalnych pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Na konferencji przedstawiono przykłady tarnogórskich firm, które zatrudniają osoby niepełnosprawne.



W konferencji wzięło udział 30 pracodawców. Zaproszenie na konferencję przyjęli również przedstawiciele Śląskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W trakcie konferencji przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Tarnowskich Górach i Urzędu Skarbowego przygotowali stoiska, gdzie można było zasięgnąć porad związanych z działaniami powyższych jednostek.

BADANIA RYNKU PRACY

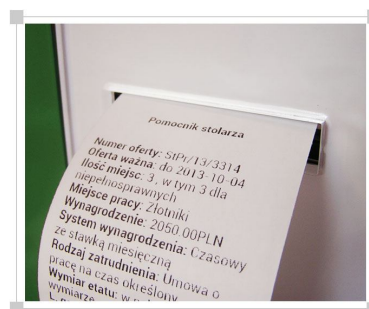
W 2014 r. wykonano kompleksowe badania lokalnego rynku pracy, które obejmowały zarówno charakterystykę powiatu tarnogórskiego, jak również charakterystykę uczniów kończących szkoły gimnazjalne, osób bezrobotnych i lokalnych pracodawców. Badania wykorzystywane są przy podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

DZIAŁANIE SAMORZĄDOWEJ ELEKTRONICZNEJ PLATFORMY INFORMACYJNEJ (SEPI)

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w grudniu 2013 r. uruchomił system SEPI (Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną). Dzięki temu rozwiązaniu informatycznemu PUP w 2014 r. wystawił **987** elektronicznych zaświadczeń dla 7 ośrodków pomocy społecznej z gmin powiatu tarnogórskiego bez udziału klienta w bezpieczny i szybki sposób. Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę, oraz ogranicza wizyty klienta w tych instytucjach.

OFERTOMAT

Rozwój teleinformatyki i nowoczesnych technik informacyjnych powoduje, że urządzenia multimedialne stają się popularnym narzędziem wykorzystywanym do obsługi klientów w wielu instytucjach i urzędach. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach poza



usprawnieniem procesu obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez uruchomienie systemu zarządzania ruchem klientów, popularnie nazywanego systemem kolejkowym, w listopadzie 2014 r. uruchomił **ofertomat**. Ofertomat pozwala na przeglądanie ofert pracy za pomocą mobilnej aplikacji. Całość obsługiwana jest przy użyciu nowoczesnego ekranu dotykowego. Oferty pracy automatycznie zasilane są z bazy danych. Wybrane oferty

można wydrukować dzięki wbudowanej drukarce termicznej w postaci paragonu. Na wydruku znajdują się najważniejsze informacje na temat oferty takie jak: dane pracodawcy, numer telefonu, wynagrodzenie, wymagania wobec kandydata.

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2014 ROK

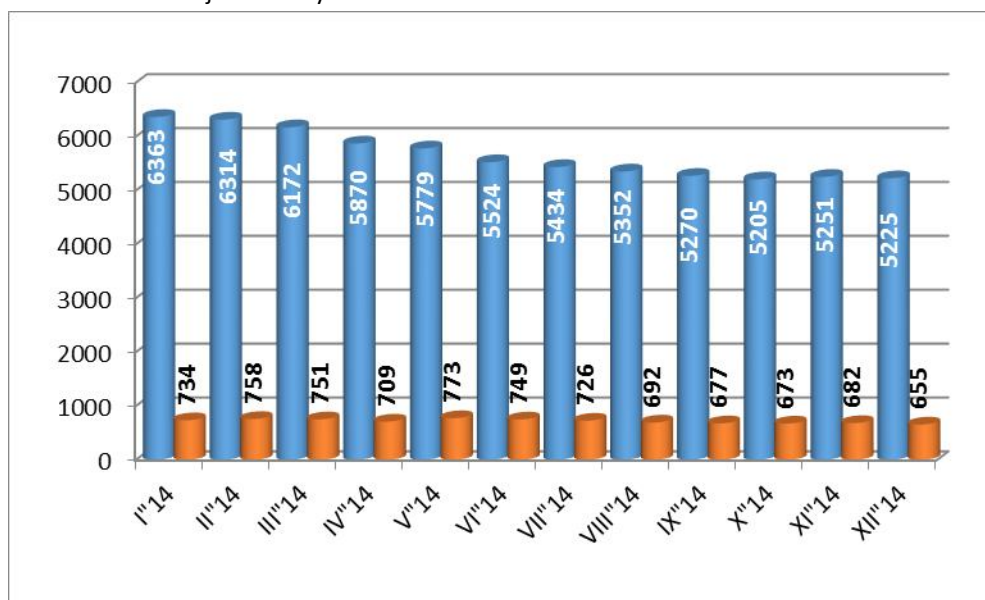
8.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W 2014 r. w PUP Tarnowskie Góry zarejestrowało się **6.588** osób, w tym 180 osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal). Status osoby bezrobotnej utraciło 7.580 osób.

Na dzień 31 grudnia 2014 r. w ewidencji urzędu figurowało ogółem **5.225** osób bezrobotnych, w tym **655** osób posiadających **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 12,5% ogółu bezrobotnych (w 2013 roku – 10,5%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2014 roku:

Wykres 12. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

8.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 15. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2014 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2014 – 31.12.2014		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	6588
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	7580
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe)	754
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	1053
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	325
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2014 – 31.12.2014		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	11079
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	642
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	74

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

8.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

Punkty Informacyjno–Doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Radzionkowa, Kalet, Miasteczka Śląskiego, Tworoga, Świerklańca, oraz Ożarówic. Zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem.

W wyznaczonych terminach w każdym z punktów oczekuje oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno - materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2014

2014 rok to pierwszy rok od 2008, w którym odnotowano zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Tarnowskie Góry oraz odnotowano spadek stopy bezrobocia.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2013 r. -	6.078	12,0%
31.12.2014 –	5.225	10,4%

W 2014 r. odnotowano również wzrost zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. W 2014 r. do tut. Urzędu wpłynęło o 669 ofert więcej niż w 2013 r. (rok 2013 – 2629, rok 2014 - 3298 ofert). Jednocześnie można zauważyć spadek o 131 ofert ilości ofert subsydiowanych (2013 r. – 1110 ofert, w 2014 r. - 979 ofert). Należy jednak podkreślić, że w 2014 roku z tarnogórskiego rynku pracy zniknęło bezpowrotnie 310 miejsc pracy w wyniku przeniesienia produkcji Fabryki Zmechanizowanych Obudów Ścianowych „FAZOS” S.A. do Zakładu Maszyn Górniczych „GLINIK” Sp. z o.o.

2014 rok to przełomowy okres w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Wprowadzono zasady efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Działania aktywizacyjne kierowane w stosunku do osób bezrobotnych są obecnie uzależnione od ustalonego profilu pomocy, który jest ustalany dla osoby bezrobotnej niezwłocznie po rejestracji. Już kilka miesięcy przed tut. urząd przygotowywał się do wprowadzenia reformy rynku pracy. Organizowano szkolenia dla pracowników, uczestniczono w spotkaniach z ekspertami rynku pracy. Przygotowywano lokalne środowisko, przede wszystkim organizacje pracodawców i ośrodki pomocy społecznej, na wprowadzane zmiany. Informowano o możliwościach, jakie wprowadzi nowelizacja ustawy, tak aby z chwilą jej wejścia w życie można realizować nowe instrumenty oraz programy. Poskutkowało to podpisaniem 2 porozumień dotyczących realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Przeprowadzone zostały również badania przed reformą, aby zdiagnozować lokalny rynek pracy. Popularyzowano nowe formy wsparcia w lokalnym środowisku poprzez przedstawianie informacji nt. reformy oraz wsparcia legalnego zatrudnienia podczas spotkań m. in. z sygnatariuszami Tarnogórskiego Partnerstwa na Rzecz

Zatrudnienia (organizacje pracodawców, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, samorząd terytorialny, ośrodki pomocy społecznej).

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Pozyskano środki finansowe na realizację **14** programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym na programy dla osób niepełnosprawnych, programy skierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Projekty te finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych. Łącznie na ich realizację Urząd wydatkował kwotę **12.792,61 tys. zł** (w tym kwota 10.521,11 tys. zł to dodatkowo pozyskane środki). Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano **2.126** osób. Pozyskane środki skierowane były na wsparcie działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, a także nowych form takich jak bon stażowy, szkoleniowy, bon na zasiedlenie.

Urząd Pracy prowadzi bieżącą współpracę z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

W konkursie ogłoszonym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach znalazł się w gronie 30 najlepszych spośród urzędów pracy, które najlepiej w Polsce poradziły sobie z reformą dotyczącą promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

28 stycznia 2015 r. PUP Tarnowskie Góry otrzymał certyfikat Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka – Kamysza za "Najlepsze wdrożenie noweli ustawy o promocji zatrudnienia", w szczególności za popularyzację nowych form wsparcia bezrobotnych w lokalnym środowisku. Nagroda ta ma szczególne znaczenie, ponieważ ubiegły rok był dla publicznych służb zatrudnienia rokiem dużych zmian. Nowelizacja ustawy wprowadziła nie tylko szereg zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy oraz nowe

instrumenty wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców, ale przede wszystkim wymagała dużego zaangażowania od wszystkich pracowników służb zatrudnienia.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2014.	4
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego	5
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2014 r.	6
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2014	9
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2014 r.	13
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów wg stanu na dzień 31.12.2014 r.	15
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2014 r.	27
8	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2014.	27
9	Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	30
10	Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu	32
11	Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro” w roku 2014	46
12	Wydatkowanie środków w ramach projektu „Twoje lepsze jutro” w roku 2014	46
13	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2014	49
14	Formy wsparcia beneficjentów projektu „JUNIOR” w roku 2014	51
15	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2014 r. decyzji i zaświadczeń	58

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2014 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	4
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	5
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2014	6
4	Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2014 r.	7
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2014 r.	7
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2014 r.	8
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2014 r.	8
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2014 r.	10
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2014 r.	11
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na 31.12.2014 r.	14
11	Struktura bezrobotnych wg ustalonych profili pomocy – stan na 31.12.2014 r.	18
12	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2014 r.	57

Uzasadnienie

Na podstawie art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) do właściwości rady powiatu należy uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Obowiązujący „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014-2015” został zaktualizowany w 2014 r. uchwałą Rady Powiatu w Tarnowskich Górach nr LIV/501/2014 i stanowi integralną część Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy.

Tarnogórski urząd pracy pozyskał środki finansowe na realizację 14 programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym na programy aktywizacji osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, programy skierowane do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, programy dla osób niepełnosprawnych. Projekty te finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych. Łącznie na ich realizację Urząd wydatkował kwotę 12.792,61 tys. zł. Wszystkie pozyskane środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych, a także na podnoszenie jakości usług oferowanych przez PUP.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano 2.126 osób. Pozyskane środki skierowane były na wsparcie działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, a także przygotowania zawodowego dorosłych, a także nowych form wsparcia w postaci bonów stażowych, bonów na zasiedlenie czy bonów zatrudnieniowych.